

Elliden Az Çalışanı Olan ve Az Tehlikeli Sınıfta Bulunan İşyerlerinde İş Güvenliği Uzmanı ve İşyeri Hekimi Hizmeti Alma Zorunluluğu



Elliden Az Çalışanı Olan ve Az Tehlikeli Sınıfta Bulunan İşyerlerinde İş Güvenliği Uzmanı ve İşyeri Hekimi Hizmeti Alma Zorunluluğu İÇİNDEKİLER I. İŞ...

Elliden Az Çalışanı Olan ve Az Tehlikeli Sınıfta Bulunan İşyerlerinde İş Güvenliği Uzmanı ve İşyeri Hekimi Hizmeti Alma Zorunluluğu

Tarih: 27 Ocak 2025

Elliden Az Çalışanı Olan ve Az Tehlikeli Sınıfta Bulunan İşyerlerinde İş Güvenliği Uzmanı ve İşyeri Hekimi Hizmeti Alma Zorunluluğu

İÇİNDEKİLER

I. İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ HİZMETLERİNE İLİŞKİN GENEL KURALLAR

II. ELLİDEN AZ ÇALIŞANI BULUNAN VE AZ TEHLİKELİ SINIFTA YER ALAN İŞYERLERİNDE KOLAYLAŞTIRILMIŞ KURALLAR

III. İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ HİZMETİ ALINMAMASI DURUMUNDA CEZA UYGULAMASI

EK : EĞİTİM KONULARI TABLOSU

ÖZET:

Elliden az çalışanı olan ve az tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerinde ise iş güvenliği uzmanı ve işyeri hekimi hizmeti alma zorunluluğu 1 Ocak 2025 tarihi itibarıyla başlamıştır.

[İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetleri Yönetmeliği](#)'ne göre, işyerlerinde alınması gereken iş sağlığı ve güvenliği tedbirlerinin belirlenmesi ve uygulanmasının izlenmesi, iş kazası ve meslek hastalıklarının önlenmesi, çalışanların ilk yardım ve acil tedavi ile koruyucu sağlık ve güvenlik hizmetlerinin yürütülmesi amacıyla; işverenler, çalışanları arasından ilgili yönetmeliklerde belirtilen nitelikleri haiz bir veya birden fazla işyeri hekimi, iş güvenliği uzmanı görevlendirmek zorundadır.

İşverenler, işyerinde gerekli niteliklere sahip personel bulunmaması halinde yükümlülüklerinin tamamını veya bir kısmını, Ortak Sağlık ve Güvenlik Birimi (OSGB) ya da Çalışan Sağlığı Merkezlerinden (ÇASMER) hizmet alarak yerine getirebilmektedirler.

Elliden az çalışanı olan ve az tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerinde bu kurallar, [İşyerlerinde İşveren Veya İşveren Vekili Tarafından Yürütülecek İş Sağlığı Ve Güvenliği Hizmetlerine İlişkin Yönetmelik](#) düzenlemelerine göre aşağıda belirtilen şekilde daha esnek olarak uygulanabilmektedir.

1. Yönetmelikte belirtilen eğitimi tamamlayarak sınavda başarılı olan ve iş güvenliği uzmanlığı belgesi bulunan işveren veya işveren vekilleri, işe giriş ve periyodik muayeneler ile tetkikler ile Kanun ve alt düzenlemelerinde yer alan hükümler uyarınca işyerinde yapılması gereken ve Bakanlık tarafından yetkilendirilen laboratuvarlar tarafından gerçekleştirilmesi gereken ölçümler hariç olmak üzere iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerini üstlenebilmektedirler.

2. Eğitim almak isteyen işveren veya işveren vekilleri, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı ile protokol yapan kurum ve kuruluşlara başvuruda bulunurlar.

3. Eğitim programları açıköğretim, uzaktan veya yüz yüze eğitim yoluyla düzenlenmektedir. Eğitim süresi, 16 saattir.

4. Her ile yapılan sınavlarda, 100 puan üzerinden 50 ve üzeri puan alan adaylar başarılı sayılmakta ve iş güvenliği uzmanlığı belgesi almaktadırlar.

5. İşveren veya işveren vekilleri, iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerini yerine getirmek için çalışan başına aylık en az 10 dakika ayırmak zorundadır.

6. Bu hizmetlerin işveren veya işveren vekili tarafından yürütülmesi halinde onaylı defter tutulması zorunlu değildir. Ancak [6331 sayılı Kanun](#) ve alt düzenlemelerinin gerektirdiği diğer belge ve kayıt düzenleme yükümlülüğü devam etmektedir.

7. İşyerinde iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerini yürütmek isteyen işveren veya işveren vekillerinin, İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğünün İSG-KATİP'i üzerinden sisteme kaydolmaları zorunludur. İş sağlığı ve güvenliği hizmetleri, İSG-KATİP'te onaylandığı tarihten itibaren geçerli sayılmaktadır.

İşyerlerinde İşveren Veya İşveren Vekili Tarafından Yürütülecek İş Sağlığı İşyerinin tehlike sınıfının değişmesi ve/veya çalışan sayısının elli ve üzerine çıkması durumlarında, otuz gün içerisinde İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetleri Yönetmeliği hükümleri doğrultusunda görevlendirmeler yapılması gerekmektedir.

2025 yılında az tehlikeli sınıfta bulunan işyerlerinde iş güvenliği uzmanı ve işyeri hekimi hizmeti alma zorunluluğuna uymamanın cezası ayrı ayrı 88.663 TL'dir.

[Tamamı İçin Tıklayınız](#)

Sosyal Güvenlik Kurumu Sağlık Uygulama Tebliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Tebliğ



25 Ocak 2025 Tarihli Resmi Gazete Sayı: 32793 Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığından: MADDE 1- 24/3/2013 tarihli ve 28597 sayılı Resmî Gazete'de yayımlı...

Sosyal Güvenlik Kurumu Sağlık Uygulama Tebliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Tebliğ

Tarih: 25 Ocak 2025
25 Ocak 2025 Tarihli Resmi Gazete

Sayı: 32793

Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığından:

MADDE 1- 24/3/2013 tarihli ve 28597 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan [Sosyal Güvenlik Kurumu Sağlık Uygulama Tebliğinin](#) 1.8.1 numaralı maddesinin birinci fıkrası aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

“(1) Birinci basamak sağlık hizmeti sunucularında yapılan

hekim ve diş hekimi muayenesinden katılım payı alınmayacaktır. Diğer sağlık hizmeti sunucularında yapılan hekim ve diş hekimi muayenesi nedeniyle uygulanacak katılım payı tutarları aşağıda belirtilmiştir:

a) İkinci basamak resmi sağlık hizmeti sunucularında 20 TL

b) Sağlık Bakanlığına bağlı eğitim ve araştırma hastaneleri ile bu hastanelere bağlı semt polikliniklerinde
.... 45 TL

c) Sağlık Bakanlığınca üçüncü basamak hastane olarak basamaklandırılan Sağlık Bakanlığına bağlı hastanelerde 45 TL

ç) Diş hekimliği fakülteleri bulunan Devlet/vakıf üniversite hastaneleri 45 TL

d) Tıp fakülteleri bulunan Devlet üniversiteleri sağlık uygulama ve araştırma merkezlerinde
45 TL

e) Tıp fakülteleri bulunan vakıf üniversiteleri sağlık uygulama ve araştırma merkezlerinde
45 TL

f) İkinci ve üçüncü basamak özel sağlık hizmeti sunucularında 50 TL

Sağlık Bakanlığı tarafından sözleşme imzalanmış, görevlendirilmiş veya yetkilendirilmiş aile hekimlerinden, sağlık hizmeti sunucularına sevk edilerek yapılan hekim ve diş hekimi muayenesi nedeniyle uygulanacak katılım payı %50 oranında azaltılarak tahsil edilir.”

MADDE 2- Bu Tebliğ 15/1/2025 tarihinden geçerli olmak üzere yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

MADDE 3- Bu Tebliğ hükümlerini Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanı yürütür.

2025 Yılı Harcırah Tutarları 1. Dönem -1 Ocak – 30 Haziran 2025



1 Ocak 2025 – 30 Haziran 2025 Tarihleri Arasında Yurt İçi ve Yurt Dışı Gelir Vergisinden İstisna Harcırah Tutarları 11 Ocak 2025 tarihli ve 3277...

2025 Yılı Harcırah Tutarları 1. Dönem -1 Ocak – 30 Haziran 2025

Tarih: 17 Ocak 2025

1 Ocak 2025 – 30 Haziran 2025 Tarihleri Arasında Yurt İçi ve Yurt Dışı Gelir Vergisinden İstisna Harcırah Tutarları

ÖZET: 1 Ocak 2025 – 30 Haziran 2025 tarihleri arasında gelir vergisinden istisna yurtiçi ve yurtdışı harcırah tutarları bu Sirkülerin konusunu oluşturmaktadır.

2025 yılında Bütçe Kanununa göre yurtiçi harcırah tutarları bir önceki yıla göre artmış, maaş katsayıları Ocak ayında değiştiği için maaş dilim tutarları da değişmiştir.

Yurtdışı harcırahlarına ilişkin olarak 11 Ocak 2025 tarihli ve

32779 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan 9396 sayılı “Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti’ne Yapılacak Yolculuklarda Verilecek Gündeliklere Dair Karar” ile “Yurtdışı Gündeliklerine Dair Karar”da 1 Ocak 2025 tarihinden itibaren yurtdışında uygulanacak harcırah tutarlarına ilişkin belirleme yapılmıştır.

Buna göre 1 Ocak 2025 – 30 Haziran 2025 döneminde geçerli aylık katsayısı, taban aylık katsayısı ve yan ödeme katsayısı değiştiğinden, yurt içi ve yurt dışına gelir vergisinden istisna harcırah tutarlarına göre maaş dilim tutarları değişmiştir.

11 Ocak 2025 tarihli ve 32779 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan [9396 sayılı “Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti’ne Yapılacak Yolculuklarda Verilecek Gündeliklere Dair Karar”](#) ile “Yurtdışı Gündeliklerine Dair Karar”da 1 Ocak 2025 tarihinden itibaren yurtdışında uygulanacak harcırah tutarlarına ilişkin belirleme yapılmıştır.

Söz konusu Karar, 31 Aralık 2024 tarihli ve 32769 sayılı 1.Mükerrer Resmi Gazete’de yayımlanan ve 1 Ocak 2025 tarihi itibariyle yürürlüğe giren 2025 yılı Merkezi Yönetim Bütçe Kanunu ve kamu görevlilerinin mali ve sosyal haklarına ilişkin olarak Hazine ve Maliye Bakanlığı Kamu Mali Yönetim ve Dönüşüm Genel Müdürlüğü’nün [06/01/2025 tarihli ve 27998389-010.06.02-3676469 sayılı Genelgesi](#) dikkate alınarak aşağıdaki gibi belirlenmiştir.

I. Vergiden İstisna yurtiçi harcırah tutarları

31 Aralık 2024 tarihli ve 32769 sayılı 1.Mükerrer Resmi Gazete’de yayımlanan ve 1 Ocak 2025 tarihi itibariyle yürürlüğe giren 2025 yılı Merkezi Yönetim Bütçe Kanununun H) Cetvelinde yer alan 2025 yılı Harcırah Tutarları ile Gelir Vergisi Kanunu’nun 24/2’nci maddesi düzenlemesi ve 2025 yılı Ocak-Haziran dönemi memur maaş katsayıları dikkate alınarak 1 Ocak 2025 – 30 Haziran 2025 dönemi vergiden istisna yurtiçi harcırah tutarları aşağıdaki gibi hesaplanmıştır.

1.1.2025-30.06.2025 Dönemi İçin Geçerli Brüt Aylık Tutarı (TL)		Vergiden İstisna Günelik Tutarı (TL)
25.467,70	TL ve fazlası	686,00
25.285,44 –	25.467,69 TL arası	680,00
23.665.35 –	25.285.43 TL arası	650,00
20.830,19 –	23.665.34 TL arası	635,00
16.774,90 –	20.830,18 TL arası	610,00
16.774.89	TL ve daha azı	600,00

II. Vergiden istisna yurtdışı harcırah tutarları.

Yurtdışı harcırahlarına ilişkin 11 Ocak 2025 tarihli ve 32779 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan 9396 sayılı “Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti’ne Yapılacak Yolculuklarda Verilecek Güneliklere Dair Karar” ile “Yurtdışı Güneliklerine Dair Karar”da 1 Ocak 2025 tarihinden itibaren yurtdışında uygulanacak harcırah tutarlarına ilişkin belirleme yapılmıştır.

Buna göre; 1 Ocak 2025 – 30 Haziran 2025 dönemi vergiden istisna yurtdışı harcırah tutarlarına isabet eden brüt aylık tutarları aşağıdaki gibi hesaplanmıştır.

[Tamamı İçin Tıklayınız](#)

Kaynak: TÜRMOB

İŖe Yeni BaŖlayan Mükelleflerin Hak ve Ödevleri BroŖürleri



İŖe Yeni BaŖlayan Mükelleflerin Hak ve Ödevleri BroŖürleri Başkanlığımız tarafından, vergi mükellefiyetinin baŖlangıcından itibaren mükelleflerin vergi...

İŖe Yeni BaŖlayan Mükelleflerin Hak ve Ödevleri BroŖürleri

Tarih: 17 Ocak 2025

İŖe Yeni BaŖlayan Mükelleflerin Hak ve Ödevleri BroŖürleri

Başkanlığımız tarafından, vergi mükellefiyetinin baŖlangıcından itibaren mükelleflerin vergi bilincinin güçlendirilmesi ve vergiye gönüllü uyumun arttırılması amacıyla pek çok bilgilendirme çalıŖmaları yapılmaktadır.

Bu kapsamda; mükelleflerin vergi mevzuatından doğan hak ve yükümlölükleri ile Başkanlığımız tarafından hizmete sunulan elektronik uygulamalar hakkında temel bilgilerin yer aldığı "İŖe Yeni BaŖlayan Ticari Kazanç ve Kurumlar Vergisi Mükellefleri ile Serbest Meslek Erbablarının Hak ve Ödevleri" BroŖürleri vergi mevzuatında yapılan düzenlemeler kapsamında güncellenerek kullanıma sunulmuŖtur.

Söz konusu BroŖürlerde mükelleflerin;

– Hak ve ödevleri,

- Düzenlemesi gereken belgelerin neler olduğu,
 - Vergi beyannamelerine ilişkin yükümlölükleri,
 - Yeni Nesil Ödeme Kaydedici Cihaz (YN ÖKC) kullanma zorunluluğu,
 - Gerçek Faydalanıcı Bildirim Formuna ilişkin yükümlölükler,
 - Kullanabileceği elektronik uygulamaların neler olduğu,
 - Yararlanabileceği genç girişimci kazanç istisnası ve % 5 vergi indirimi,
- gibi konulara yer verilmiştir.

İşe Yeni Başlayan Ticari Kazanç Mükelleflerinin Hak ve Ödevleri Broşürüne ulaşmak için [tıklayınız](#)

İşe Yeni Başlayan Serbest Meslek Erbaplarının Hak ve Ödevleri Broşürüne ulaşmak için [tıklayınız](#)

İşe Yeni Başlayan Kurumlar Vergisi Mükelleflerinin Hak ve Ödevleri Broşürü için [tıklayınız](#)

Kaynak: GİB

Enflasyon Muhasebesi Uygulama Rehberi Güncellendi – KGK



Enflasyon Muhasebesi Uygulama Rehberinin Güncellenmesi Kurumumuz tarafından yayımlanan “Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama Hakkında Uy...

Enflasyon Muhasebesi Uygulama Rehberi Güncellendi – KGK

Tarih: 16 Ocak 2025

Enflasyon Muhasebesi Uygulama Rehberinin Güncellenmesi

Kurumumuz tarafından yayımlanan “Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama Hakkında Uygulama Rehberi” (Rehber) güncellenmiştir.

Güncelleme kapsamında; TMS 29 veya B0Bİ FRS Bölüm 25’e göre finansal tablolarını enflasyona göre düzelten işletmelerin 26 Ekim 2024 tarihli Kurul Kararı uyarınca Net Parasal Pozisyon Kazançları (Kayıpları) kalemine ilişkin dipnot açıklamalarının sunulmasına yönelik bir örnek eklenerek uygulayıcılara yönlendirmelerde bulunulması amaçlanmaktadır.

Net Parasal Pozisyon Kazançları (Kayıpları) Kalemine İlişkin Dipnot Açıklamalarının Sunulmasına ilişkin örneğe ulaşmak için [tıklayınız](#).

Rehberin güncel haline ulaşmak için [tıklayınız](#).

Kaynak: Kamu Gözetimi Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu

Deprem Bölgesi e-Defter Uygulaması Oluşturulması ve İmzalanması – VUK Sirküleri /



Deprem Bölgesi e-Defter Uygulaması Oluşturulması ve İmzalanması 6/2/2023 tarihinde Kahramanmaraş ilinde meydana gelen depremler nedeniyle ilan edilen...

Deprem Bölgesi e-Defter Uygulaması Oluşturulması ve İmzalanması – VUK Sirküleri / 182

Tarih: 16 Ocak 2025

Deprem Bölgesi e-Defter Uygulaması Oluşturulması ve İmzalanması

6/2/2023 tarihinde Kahramanmaraş ilinde meydana gelen depremler nedeniyle ilan edilen mücbir sebep hali 30/11/2024 tarihi itibarıyla sona eren mükelleflerden elektronik defter (e-Defter) uygulamasına dâhil olanlar tarafından oluşturulması ve imzalanması.

T.C.

HAZİNE VE MALİYE BAKANLIĞI

Gelir İdaresi Başkanlığı

VERGİ USUL KANUNU SİRKÜLERİ / 182

Tarih: 15/01/2025

Sayı: VUK-182 / 2025-3

1. Giriş:

Başkanlığımıza iletilen talepler doğrultusunda, [213 sayılı Vergi Usul Kanununun](#) mükerrer 242 nci maddesindeki yetkiye

dayanılarak, 6/2/2023 tarihinde Kahramanmaraş ilinde yaşanan deprem nedeniyle mücbir sebep hali ilan edilen Adıyaman, Hatay, Kahramanmaraş, Malatya illeri ve Gaziantep ilinin İslahiye ve Nurdağı ilçelerindeki mükellefler ve mükellefiyet kaydı belirtilen yerler dışında olmakla birlikte söz konusu yerlerdeki meslek mensuplarıyla arasında deprem tarihi itibarıyla Aracılık ve Sorumluluk Sözleşmesi bulunması nedeniyle mücbir sebep kapsamında değerlendirilen ve mücbir sebep hali 30/11/2024 tarihinde sona eren mükelleflerden e-Defter uygulamasına dâhil olanlar tarafından 31 Ocak 2025 (10/12/2024 tarihli ve [179 sayılı Vergi Usul Kanunu Sirküleri](#) ile 10 Aralık 2024, 16 Aralık 2024, 10 Ocak 2025 ve 14 Ocak 2025 tarihleri 31 Ocak 2025 tarihine uzatılmıştır) ile 10 şubat 2025 ve 14 şubat 2025 günü sonuna kadar oluşturulması ve imzalanması gereken e-Defterlerin oluşturulma ve imzalanma süresi ile aynı sürede Gelir İdaresi Başkanlığı Bilgi İşlem Sistemine yüklenmesi gereken elektronik defter ve berat dosyalarının yüklenme sresinin uzatılması bu Sirkülerin konusunu oluşturmaktadır.

2. Mücbir Sebep Hali Sona Eren Mükellefler

10/1/2025 tarihli ve [180 sayılı Vergi Usul Kanunu Sirkülerinde](#) yer alan açıklamalar kapsamında;

a) 6/2/2023 tarihinde Kahramanmaraş ilinde yaşanan deprem nedeniyle mücbir sebep hali ilan edilen Adıyaman, Hatay, Kahramanmaraş, Malatya illeri ve Gaziantep ilinin İslahiye ve Nurdağı ilçelerinde deprem tarihi itibarıyla mükellefiyet kaydı bulunan mükelleflerden,

– 2022/Aralık dönemine ait verilmesi gereken katma değer vergisi (KDV) beyannamesinde yer alan teslim ve hizmetlerin karşılığını teşkil eden bedeli (kümülatif) 2.500.000 TL ve üzerinde olan mükellefler ile söz konusu Sirkülerin (3.1.1) ve (3.1.2) numaralı bölümlerinde yer alan açıklamalar uyarınca yapılan hesaplama neticesinde KDV beyannamesindeki teslim ve hizmet karşılığını teşkil eden bedeli (kümülatif) olması

gereken tutarın üzerinde olan mükelleflerin,

– 2022 yılında faaliyette bulunan ancak söz konusu Sirkülerin yayımlandığı tarih itibarıyla 2022 yılına ilişkin hiç katma değer vergisi beyannamesi vermemiş mükelleflerin,

b) Adıyaman, Hatay, Kahramanmaraş, Malatya illeri ile Gaziantep İli İslahiye ve Nurdağı ilçeleri dışında mükellefiyet kaydı olup, söz konusu yerlerdeki meslek mensuplarıyla arasında deprem tarihi itibarıyla Aracılık ve Sorumluluk Sözleşmesi bulunması nedeniyle mücbir sebep kapsamında değerlendirilen mükelleflerin,

mücbir sebep hali 30/11/2024 tarihi itibarıyla sona ermiştir.

3. Mücbir Sebep Hali Sona Eren Mükelleflerden e-Defter Uygulamasına Dahil Olanların Elektronik Defterlerin Oluşturulma ve İmzalanma Süresi ile Elektronik Defter ve Berat Dosyalarının Yüklenme Süresinin Uzatılması:

Bu Sirkülerin “2. Mücbir Sebep Hali Sona Eren Mükellefler” başlıklı bölümünde yer alan ve 6/2/2023 tarihinde Kahramanmaraş ilinde meydana gelen depremler nedeniyle ilan edilen mücbir sebep hali 30/11/2024 tarihi itibarıyla sona eren mükelleflerden e-Defter uygulamasına dâhil olanlar tarafından 31 Ocak 2025 (10/12/2024 tarihli ve 179 sayılı Vergi Usul Kanunu Sirküleri ile 10 Aralık 2024, 16 Aralık 2024, 10 Ocak 2025 ve 14 Ocak 2025 tarihleri 31 Ocak 2025 tarihine uzatılmıştır) ile 10 Şubat 2025 ve 14 Şubat 2025 günü sonuna kadar oluşturulması ve imzalanması gereken e-Defterlerin oluşturulma ve imzalanma süresi ile aynı sürede Gelir İdaresi Başkanlığı Bilgi İşlem Sistemine yüklenmesi gereken elektronik defter ve berat dosyalarının yüklenme süresi 10 Mart 2025 Pazartesi günü sonuna kadar uzatılmıştır.

Duyurulur.

Bekir BAYRAKDAR

2025 Yılı Beyannamelerinin İmzalattırılması Zorunluluğuna İlişkin Tutarlar



2025 Yılı Beyannamelerinin İmzalattırılması
Zorunluluğuna İlişkin Tutarlar 29 Haziran 1997
tarihli ve 23034 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan 4
Sıra No...

2025 Yılı Beyannamelerinin İmzalattırılması Zorunluluğuna İlişkin Tutarlar

Tarih: 15 Ocak 2025

2025 Yılı Beyannamelerinin İmzalattırılması Zorunluluğuna İlişkin Tutarlar

ÖZET: Kurumlar vergisi veya ticari, zirai ve mesleki kazancı nedeniyle gerçek usulde vergilendirilen gelir vergisi mükelleflerinden 2024 yılı faaliyet döneminde aktif toplamı 91.807.000 TL ve net satışlar toplamı 183.568.000 TL'yi aşmayan mükellefler, 2025 yılı beyannamelerini meslek mensuplarına imzalatmak zorundadırlar.

Buna karşılık 2024 yılında;

- II. sınıf tacirlerden alım satım veya imalat faaliyetinde bulunanlardan satış tutarları 3.077.000 TL'yi aşmayanlar,
- II. sınıf tacirlerden alım satım veya imalat faaliyeti dışında işlerle uğraşanlardan yıllık gayri safi iş hasılatı tutarı 1.552.000 TL'yi aşmayanlar,
- Serbest meslek faaliyetinde bulunanlardan hasılat tutarı 2.142.000 TL'yi aşmayanlar,
- Zirai kazancı işletme hesabı esasına göre belirlenen çiftçilerden hasılat tutarı 3.077.000 TL'yi aşmayanlar,

2025 yılı beyannamelerini imzalatmak zorunda değildir.

İmzalatma zorunluluğu olan beyannameler gelir ve kurumlar vergisi mükelleflerine ait yıllık gelir ve kurumlar vergisi beyannameleri ile muhtasar ve prim hizmet beyannamesi ve katma değer vergisi beyannamesidir.

29 Haziran 1997 tarihli ve 23034 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan [4 Sıra No.lu Vergi Beyannamelerinin Serbest Muhasebeci ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlerce İmzalanması Hakkında Genel Tebliğinde](#) kurumlar vergisi veya ticari, zirai ve mesleki kazancı nedeniyle gerçek usulde vergilendirilen gelir vergisi mükelleflerinden, 1997 yılı aktif toplamı 200 milyar ve net satışlar toplamı 400 milyar lirayı aşmayanların 1998 yılına ilişkin yıllık gelir veya kurumlar vergisi beyannamelerini [3568 sayılı Kanuna](#) göre yetki almış meslek mensuplarına imzalatmak zorunda oldukları belirtilmiştir.

Daha sonra 3/3/2005 tarihli ve 25744 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan [37 seri No.lu SM, SMMM ve YMM Kanunu Genel Tebliğinde](#) de;

1. Ticari, zirai ve mesleki kazancı nedeniyle gerçek usulde vergilendirilen gelir vergisi mükelleflerinden 2004 yılı aktif toplamı 3.000.000 ve net satışlar toplamı 6.000.000 Türk

Lirasını (1) aşmayan mükelleflerin beyannamelerini imzalatma kapsamında olduğu,

(1) Tebliğde Yeni Türk Lirası olarak belirtilenler tutarlar, burada TL olarak yer almıştır.

2. Buna karşılık

– İkinci sınıf tacirlerden, alım satım veya imalat faaliyetlerinde bulunanlardan, 2004 yılında satışlarının tutarı 100.000 Türk Lirasını, bu faaliyetler dışındaki işlerle uğraşanlardan 2004 yılı gayrisafi iş hasılatlarının tutarı 50.000 Türk Lirasını,

– Zirai kazancı işletme hesabı esasına göre tespit edilen çiftçilerden, 2004 yılında hasılatları tutarı 100.000 Türk Lirasını,

– Serbest meslek faaliyetinde bulunanlardan, 2004 yılında gayrisafi hasılatları tutarı 70.000 Türk Lirasını,

aşmayan mükelleflerin beyannamelerini imzalatma kapsamında olmadığı belirtilmiştir.

Tebliğde ayrıca Bakanlıklarınca özel bir belirleme yapılmadığı takdirde, bu Genel Tebliğde yer alan parasal hadlerin her yıl bir önceki yıl için belirlenen yeniden değerlendirme oranında artırılarak uygulanacağı, bu şekilde yapılacak hesaplamada 500 Türk Lirası ve daha düşük olan tutarların dikkate alınmayacağı, 500 Türk Lirasından fazla olan tutarların ise 1.000 Türk Lirasına yükseltileceği düzenlemesi yer almıştır.

Bu düzenlemelere göre 2024 ve 2025 yılları için beyannamelerini imzalamak zorunda olan mükelleflere ilişkin tutarlar aşağıdaki gibidir.

I-) BEYANNAMELERİNİ İMZALATMAK ZORUNDA OLANLAR

Yukarıda yer alan düzenlemelere göre;

– 2023 yılı faaliyet döneminde kurumlar vergisi veya ticari, zirai ve mesleki kazancı nedeniyle gerçek usulde vergilendirilen gelir vergisi mükelleflerinden aktif toplamı 63,786,000 TL ve net satışlar toplamı 127,540,000 TL'yi aşmayan mükellefler 2024 yılı,

– 2024 yılı faaliyet döneminde aktif toplamı 91,807,000 TL ve net satışlar toplamı 183,568,000 TL'yi aşmayan mükellefler 2025 yılı,

beyannamelerini meslek mensuplarına imzalatmak zorundadırlar.

II-) BEYANNAMELERİNİ İMZALATMAK ZORUNDA OLMAYANLAR

2024 ve 2025 yıllarında aşağıdaki satış/hasılat tutarlarını aşmayan ticari, zirai ve serbest meslek kazancı elde eden mükellefler, **izleyen yılda (sırasıyla 2024 ve 2025 yıllarında) beyannamelerini imzalatmak zorunda değildir.**

	2024 yılı Beyannameleri için 2023 yılında	2025 yılı Beyannameleri için 2024 yılında
II. sınıf tacirlerden alım satım veya imalat faaliyetinde satış tutarları	2,138,000 TL'yi aşmayanlar	3,077,000 TL'yi aşmayanlar
II. sınıf tacirlerden yukarıda yazılan işlerin dışında işlerle uğraşanlardan yıllık gayri safi iş hasılatı tutarı	1,078,000 TL'yi aşmayanlar	1,552,000 TL'yi aşmayanlar
Serbest meslek faaliyetinde bulunanlardan hasılat tutarı	1,488,000 TL'yi aşmayanlar	2,142,000 TL'yi aşmayanlar
Zirai kazancı işletme hesabı esasına göre belirlenen çiftçilerden hasılat tutarı	2,138,000 TL'yi aşmayanlar	3,077,000 TL'yi aşmayanlar

1. Özel Kanunlarına göre kurulan kooperatifler ile bu kooperatiflerin oluşturdukları birlikler, herhangi bir sınırlamaya tabi olmaksızın Beyannamelerini İmzalatmak zorunda değildir.

2. Noterler herhangi bir sınırlamaya tabi olmaksızın

beyannamelerini imzalatmak zorunda değildir.

3. Gelirleri ücret, gayrimenkul sermaye iradı menkul sermaye iradı ile sair kazanç ve iratlardan oluşan gelir vergisi mükelleflerine ait beyannamelerin imzalatılması zorunlu değildir.

4. Gelir ve kurumlar vergisinden muaf olan mükelleflerin muhtasar ve katma değer vergisi beyannamelerini meslek mensuplarına imzalatma zorunluluğu bulunmamaktadır.

Öte yandan;

a) Katma Bütçeli İdareler, İl Özel İdareleri, Belediyeler ve bunlara bağlı iktisadi işletmeler, Kamu İktisadi Teşebbüsleri, Devlet ve Kamu İktisadi Teşebbüsleri İştirakleri, Döner Sermayeli İşletmeler, Özerk Kuruluşlar ile Diğer Kamu Kurumları,

b) Muhasebeye ilişkin işlemleri, işletmede bağımlı olarak çalışan ve 3568 sayılı Kanuna göre ruhsat almış bulunan meslek mensupları tarafından yerine getirilen mükellefler,

c) [1581 sayılı Kanununa](#) göre kurulan Tarım Kredi Kooperatifleri ve Birlikleri,

d) 3568 sayılı Kanun uyarınca yetki almış olan serbest muhasebeci, serbest muhasebeci mali müşavir ve yeminli mali müşavirlerden, mesleki faaliyetini icra etmeyen ancak, gelir getirici faaliyeti bulunanlar,

beyannamelerini imzalatmak zorunda değildir.

III-) İMZALATILMA ZORUNLULUĞU OLAN BEYANNAMELER

Kurumlar vergisi veya ticari, zirai ve mesleki kazancı nedeniyle gerçek usulde vergilendirilen gelir vergisi mükelleflerinden aktif toplamı ile net satışlar toplamı I'de yer alan tutarların altında olanlar ile hasılat/ satış tutarları II'de yer alan tutarların üstünde olan

mükelleflerin,

- Yıllık kurumlar vergisi beyannamelerini
- Yıllık gelir vergisi beyannamelerini
- Muhtasar ve prim hizmet beyannamesi
- Katma değer vergisi beyannamelerini

3568 sayılı Kanuna göre yetki almış meslek mensuplarına imzalatmaları zorunludur.

IV-) YEMİNLİ MALİ MÜŞAVİRLERCE TASDİK EDİLEN GELİR VE KURUMLAR VERGİLERİ BEYANNAMELERİ

Gelir veya kurumlar vergisi beyanname ve eklerini yeminli mali müşavirlere tasdik ettiren mükelleflerin, beyannamelerini ayrıca serbest muhasebeci veya serbest muhasebeci mali müşavirlere imzalatma zorunluluğu bulunmamaktadır.

EK

İlgili mevzuat

1. 4 Sıra No.lu Vergi Beyannamelerinin Serbest Muhasebeci ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlerce İmzalanması Hakkında Genel Tebliğ
2. 5 Sıra No.lu Vergi Beyannamelerinin Serbest Muhasebeci ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlerce İmzalanması Hakkında Genel Tebliğ
3. 18 Seri No.lu SM, SMMM ve YMM Kanunu Genel Tebliği
4. 37 Seri No.lu SM, SMMM ve YMM Kanunu Genel Tebliği

Kaynak: TÜRMOB

Özel Tüketim Vergisi (II) Sayılı Liste Uygulama Genel Tebliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Tebliğ (Seri No: 14)



15 Ocak 2025 Tarihli Resmi Gazete Sayı: 32783 Hazine ve Maliye Bakanlığı (Gelir İdaresi Başkanlığı)'ndan: MADDE 1- 18/4/2015 tarihli ve 29330 sayılı R...

Özel Tüketim Vergisi (II) Sayılı Liste Uygulama Genel Tebliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Tebliğ (Seri No: 14)

Tarih: 15 Ocak 2025
15 Ocak 2025 Tarihli Resmi Gazete

Sayı: 32783

Hazine ve Maliye Bakanlığı (Gelir İdaresi Başkanlığı)'ndan:

MADDE 1- 18/4/2015 tarihli ve 29330 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan [Özel Tüketim Vergisi \(II\) Sayılı Liste Uygulama Genel Tebliğinin](#) (II/C/1) bölümünün ilk paragrafı aşağıdaki şekilde değiştirilmiş ve aynı bölüme aşağıdaki paragraf eklenmiştir.

“[Özel Tüketim Vergisi Kanununun](#) 7 nci maddesinin birinci

fıkrasının (2) numaralı bendinde düzenlenen, Kanuna ekli (II) sayılı listedeki kayıt ve tescile tabi ve yerli katkı oranı en az %20 olan malların malul veya engelliler tarafından on yılda bir defaya mahsus olmak üzere ilk iktisabında uygulanan istisnaya ilişkin usul ve esaslar aşağıda belirlenmiştir.”

“27/12/2024 tarihli ve 32765 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan ve aynı gün yürürlüğe giren 26/12/2024 tarihli ve [9321 sayılı Cumhurbaşkanı Kararının](#) Eki Kararla istisna kapsamında alınacak araçların yerli katkı oranının en az %40 olması şartı getirilmiştir.”

MADDE 2- Aynı Tebliğin (II/C/1.1) bölümüne “Sürücü belgesi” tanımından sonra gelmek üzere aşağıdaki tanımlar eklenmiştir.

“Yerli katkı değeri: Aracın üretiminde kullanılmak üzere birincil malzeme/ürün, genel üretim ve işçilik maliyetlerinin yurt içindeki üreticilerden ve hizmet sağlayıcılardan temin edilen kısımlarının toplamını,

Yerli katkı oranı: Yerli katkı değerinin, aracın toplam üretim maliyetine oranını,”

MADDE 3- Aynı Tebliğin (II/C/1.2.1) bölümünün birinci paragrafında yer alan “kayıt ve tescile tabi” ibaresinden sonra gelmek üzere “ve yerli katkı oranı en az %40 olan” ibaresi eklenmiş, aynı paragrafta yer alan “beş” ibaresi “on” şeklinde değiştirilmiştir.

MADDE 4- Aynı Tebliğin (II/C/1.2.2) bölümünün birinci paragrafında yer alan “vergilendirilen” ibaresinden sonra gelmek üzere “ve yerli katkı oranı en az %40 olan” ibaresi eklenmiş, aynı paragrafta yer alan “beş” ibaresi “on” şeklinde değiştirilmiştir.

MADDE 5- Aynı Tebliğin (II/C/1.3) bölümünün birinci paragrafında yer alan “kayıt ve tescile tabi” ibaresinden sonra gelmek üzere “ve yerli katkı oranı en az %40 olan” ibaresi eklenmiştir.

MADDE 6- Aynı Tebliğin (II/C/1.4) bölümünün birinci ve dördüncü paragraflarında yer alan “beş” ibareleri “on” şeklinde değiştirilmiştir.

MADDE 7- Aynı Tebliğin (II/C/1.5) bölümünün ikinci ve dokuzuncu paragrafları yürürlükten kaldırılmış, üçüncü paragrafının birinci cümlesinde yer alan “ve Gümrük ve Ticaret Bakanlığında temin edilen bilgileri de içerecek şekilde oluşturulan” ibaresi ile ikinci cümlesi yürürlükten kaldırılmış, üçüncü, beşinci, altıncı ve on dördüncü paragraflarında yer alan “beş” ibareleri “on” şeklinde, dördüncü paragrafındaki “yıllık” ibaresinden önce yer alan “beş” ibaresi “on” şeklinde değiştirilmiş, onuncu paragrafında yer alan “yer alan” ibaresinden sonra gelmek üzere “ve yerli katkı oranı en az %40 olan” ibaresi eklenmiş, aynı paragrafta yer alan “bu şekilde tespit edilen tutarı %50’sine” ibaresi “bu istisna kapsamında iktisap edilebilecek taşıtlara ilişkin yerli katkı oranını yarısına kadar indirmeye, iki katına” şeklinde değiştirilmiş ve aynı bölüme onuncu paragraftan sonra gelmek üzere aşağıdaki paragraf eklenmiştir.

“Yerli katkı oranının tespitinde, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından yayınlanan güncel motorlu araçlar yerli katkı oranı beyanları esas alınır. Motorlu araç ticareti yapan tarafından beyan edilen yerli katkı oranının %40’ın altında olduğunun tespit edilmesi halinde, Tebliğin (II/C/1.6) bölümünde yer alan açıklamalar çerçevesinde işlem tesis edilir.”

MADDE 8- Aynı Tebliğin (II/C/5.1) bölümünün birinci paragrafında yer alan “167 nci maddesine [5 numaralı fıkrasının (a) bendi ile 7 numaralı fıkrası hariç olmak üzere]” ibaresi “167 nci maddesinin birinci fıkrasına [(3) numaralı bendi, (5) numaralı bendinin (a) alt bendi ve (7) numaralı bendi hariç olmak üzere]” şeklinde, ikinci paragrafında yer alan “(5) numaralı fıkrasının (a) bendi” ibaresi “(5) numaralı bendinin (a) alt bendi” şeklinde, üçüncü paragrafında yer alan “(12) numaralı fıkrasının (a) bendi”

ibaresi “(12) numaralı bendinin (a) alt bendi” şeklinde değiştirilmiştir.

MADDE 9- Aynı Tebliğin (IV/G/1.1) bölümünün ikinci paragrafında ve beşinci paragrafının ikinci cümlesinde yer alan “beş” ibareleri “on” şeklinde değiştirilmiş ve aynı bölümün sonuna aşağıdaki paragraf eklenmiştir.

“[7537 sayılı Kanun](#) ile Kanunun 7 nci maddesinin birinci fıkrasının (2) numaralı bendinde yapılan değişiklikle, 27/12/2024 tarihi itibarıyla, söz konusu istisnadan yararlanma hakkına ilişkin süre tüm malul ve engelliler için on yıla çıkartılmış olmakla birlikte, istisna kapsamında alınan araçların ilk iktisap tarihinden itibaren beş yıl geçtikten sonra satılması veya devrinde herhangi bir değişiklik yapılmamıştır.”

MADDE 10- Aynı Tebliğin (IV/G/1.3) bölümünün sonuna aşağıdaki paragraf eklenmiştir.

“Ancak Kanunun 7 nci maddesinin birinci fıkrasının (2) numaralı bendi kapsamında ilk iktisabı yapılan taşıtın, ilk iktisap tarihinden itibaren beş yıl geçtikten sonra satışı veya devri, taşıtın ilk iktisap tarihinden on yıl geçmedikçe malul ve engelliye istisnadan tekrar yararlanma hakkı sağlamaz.”

MADDE 11- Aynı Tebliğin (IV/G/2) bölümünün altıncı paragrafında yer alan “beş” ibaresi “on” şeklinde değiştirilmiştir.

MADDE 12- Bu Tebliğ yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

MADDE 13- Bu Tebliğ hükümlerini Hazine ve Maliye Bakanı yürütür.

SGK Genelgesi 2025/2



SGK Genelgesi 2025/2 – Prime Esas Kazançların Alt ve Üst Sınırları ile Bazı İşlemlere Esas Tutarlar T.C. SOSYAL GÜVENLİK KURUMU BAŞKANLIĞI Sigor...

SGK Genelgesi 2025/2

Tarih: 13 Ocak 2025

SGK Genelgesi 2025/2 – Prime Esas Kazançların Alt ve Üst Sınırları ile Bazı İşlemlere Esas Tutarlar

T.C.

SOSYAL GÜVENLİK KURUMU BAŞKANLIĞI

Sigorta Primleri Genel Müdürlüğü

Sayı : E-24010506-010.06.01-109878317

Konu : Prime Esas Kazançların Alt ve Üst Sınırları ile Bazı İşlemlere Esas Tutarlar

Tarih: 10.01.2025

GENELGE

2025/2

[4857 sayılı İş Kanununun](#) 39 uncu maddesine istinaden Asgari Ücret Tespit Komisyonunca 2025 yılı için uygulanacak olan asgari ücret, 1/1/2025 ila 31/12/2025 tarihleri arası için tespit edilerek 27/12/2024 tarihli ve [32765 sayılı Resmi Gazetede](#) yayımlanmıştır.

Asgari Ücret Tespit Komisyonunca alınan karara istinaden,

1/1/2025 ila 31/12/2025 tarihleri arası için bir günlük normal çalışma karşılığı asgari ücret 866,85 (sekiz yüz altmış altı lira seksen beş kuruş) Türk Lirası olarak tespit edilmiştir.

Buna göre, 1/1/2025 ila 31/12/2025 tarihleri arasında uygulanmak üzere sigortalılar için sigorta primine esas günlük ve aylık kazançların alt ve üst sınırlarında, yurt dışında geçen süreler ile hizmet borçlanmalarında, isteğe bağlı sigortalılar ve genel sağlık sigortalılarının ödeyecekleri primlerde dikkate alınacak tutarlar ile idari para cezalarında, geçici iş göremezlik, cenaze ve emzirme ödeneklerinde dikkate alınacak tutarlar aşağıda gösterilmiştir.

1- 5510 sayılı Kanununun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendine tabi sigortalıların sigorta primi ve işsizlik sigortası primlerine esas günlük ve aylık kazançlarının alt ve üst sınırları

1.1- Bir işverene bağlı olarak çalışan sigortalılar için;

a) Özel sektörde:

1/1/2025 ila 31/12/2025 tarihleri arasında sigorta primine esas;

Günlük kazanç alt sınırı : 866,85 TL

Aylık kazanç alt sınırı : 26.005,50 TL

Günlük kazanç üst sınırı : 6.501,38 TL (*)

Aylık kazanç üst sınırı : 195.041,40 TL

b) Kamu sektöründe:

15/12/2024 – 14/1/2025 döneminde sigorta primine esas kazanç alt sınırı;

2024 yılı Aralık ayının ikinci yarısı için: 666,75 TL x 16 gün
= 10.668,00 TL

2025 yılı Ocak ayının ilk yarısı için :866,85 TL x 14 gün = 12.135,90 TL 15/12/2024-14/1/2025 devresi için : 10.668,00 TL+12.135,90 TL = 22.803,90 TL

15/12/2024 – 14/1/2025 döneminde sigorta primine esas kazanç üst sınırı;

2024 yılı Aralık ayının ikinci yarısı için: 5.000,63 TL x 16 gün = 80.010,08 TL

2025 yılı Ocak ayının ilk yarısı için : 6.501,38 TL x 14 gün = 91.019,32 TL

15/12/2024 -14/1/2025 devresi için : 80.010,08TL + 91.019,32 TL= 171.029,40 TL

15/1/2025 ila 14/12/2025 tarihleri arasında sigorta primine esas;

Aylık kazanç alt sınırı : 26.005,50 TL

Aylık kazanç üst sınırı : 195.041,40 TL

1.2- Çıracak ve öğrenciler için;

3308 sayılı Mesleki Eğitim Kanununun 25 inci maddesinin dördüncü fıkrası uyarınca; aday çıracak, çıraklar, işletmelerde mesleki eğitim gören öğrenciler ile mesleki ve teknik ortaöğretim okul ve kurumlarında okumakta iken staja, tamamlayıcı eğitime veya alan eğitimine tabi tutulan öğrencilerin sigorta primleri, asgari ücretin yüzde ellisi üzerinden hesaplanmaktadır.

Buna göre, bu kapsamda yer alan çıracak ve öğrencilerin prime esas kazançları;

a) Aylık prim ve hizmet belgelerini ayın 1'i ila 30'u arasında düzenleyenler için;

1/1/2025 ila 31/12/2025 tarihleri arasında;

Günlük kazanç tutarı : 433,43 TL (*)

Aylık kazanç tutarı : 13.002,90 TL

b) Aylık prim ve hizmet belgelerini ayın 15'i ila takip eden ayın 14'ü arasında düzenleyenler için;

15/12/2024- 14/1/2025 dönemi için;

2024 yılı Aralık ayı günlük kazanç tutarı:666,75 TL x %50 = 333,38 TL (*)

2025 yılı Ocak ayı günlük kazanç tutarı: 866,85 TL x %50 = 433,43 TL (*)

2024 yılı Aralık ayının ikinci yarısı için: 333,38 TL x 16 gün = 5.334,08 TL

2025 yılı Ocak ayının ilk yarısı için : 433,43 TL x 14 gün = 6.068,02 TL

15/12/2024-14/1/2025 devresi için : 5.334,08 TL + 6.068,02 TL = 11.402,10 TL

15/1/2025 ila 14/12/2025 tarihleri arasında sigorta primine esas;

Günlük kazanç tutarı : 433,43 TL (*)

Aylık kazanç tutarı : 13.002,90 TL

1.3- Yükseköğrenimleri sırasında staja tabi tutulan öğrenciler, kısmi zamanlı çalıştırılan öğrenciler ile bursiyer ve kursiyerler için;

Yükseköğrenimleri sırasında staja tabi tutulan öğrenciler, kamu kurum ve kuruluşları tarafından desteklenen projelerde görevli bursiyerler ve [2547 sayılı Kanunun](#) 46 ncı maddesine tabi olarak kısmi zamanlı çalıştırılan öğrencilerden aylık prime esas kazanç tutarı [5510 sayılı Kanunun](#) 82 nci maddesine göre belirlenen günlük prime esas kazanç alt sınırının otuz katından fazla olmayanlar ile Türkiye İş Kurumu tarafından düzenlenen meslek edindirme, geliştirme ve değiştirme

eğitimine katılan kursiyerlerin sigorta primleri, prime esas günlük kazanç alt sınırı üzerinden hesaplanmaktadır.

Buna göre, bu kapsamda yer alan ğrenci, bursiyer ve kursiyerlerin prime esas kazançları;

a) Aylık prim ve hizmet belgelerini ayın 1'i ila 30'u arasında düzenleyenler için;

1/1/2025 ila 31/12/2025 tarihleri arasında;

Günlük kazanç tutarı : 866,85 TL

Aylık kazanç tutarı : 26.005,50 TL

b) Aylık prim ve hizmet belgelerini ayın 15'i ila takip eden ayın 14' arasında düzenleyenler için;

15/12/2024 – 14/1/2025 döneminde sigorta primine esas kazanç alt sınırı;

2024 yılı Aralık ayının ikinci yarısı için: 666,75 TL x 16 gün = 10.668,00 TL

2025 yılı Ocak ayının ilk yarısı için : 866,85 TL x 14 gün = 12.135,90 TL

15/12/2024-14/1/2025 devresi için :10.668,00 TL + 12.135,90 TL =22.803,90 TL

15/1/2025 ila 14/12/2025 tarihleri arasında sigorta primine esas;

Günlük kazanç tutarı : 866,85 TL

Aylık kazanç tutarı : 26.005,50 TL

1.4- Prime esas kazançlardan istisna tutulacak yemek parası, çocuk zammı ve aile zammı (yardımı) tutarları;

5510 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a)

bendine tabi sigortalıların;

- Yemek parası:

1/1/2025 ila 31/12/2025 tarihleri arasında 158,00 TL (Günlük)

- Çocuk zammı:

1/1/2025 ila 31/12/2025 tarihleri arasında; 26.005,50 TL x % 2
= 520,11 TL (Aylık)

- Aile zammı (yardımı):

1/1/2025 ila 31/12/2025 tarihleri arasında; 26.005,50 TL x %10
=2.600,55 TL (Aylık) tutarındaki kazançları, prime esas
kazanca dahil edilmeyecektir.

1.5- Sosyal Güvenlik Sözleşmesi Olmayan Ülkelerde İş Üstlenen İşverenlerce Yurt Dışındaki İşyerlerinde Çalıştırılmak Üzere Götürülen Sigortalılar için;

5510 sayılı Kanununun 82 nci maddesinin birinci fıkrası gereğince sigorta primine esas kazanç üst sınırı sosyal güvenlik sözleşmesi olmayan ülkelerde iş üstlenen işverenlerce yurt dışındaki işyerlerinde çalıştırılmak (moc.eyilamola) üzere götürülen Türk işçiler için 3 katı olup söz konusu hüküm gereğince sosyal güvenlik sözleşmesi olmayan ülkelerde iş üstlenen işverenlerce yurt dışındaki işyerlerinde çalıştırılmak üzere götürülen sigortalıların;

1/1/2025 ila 31/12/2025 tarihleri arasında;

Günlük kazanç alt sınırı :866,85 TL,

Aylık kazanç alt sınırı : 26.005,50 TL,

Günlük kazanç üst sınırı : 2.600,55 TL,

Aylık kazanç üst sınırı : 78.016,50 TL,

olarak uygulanacaktır.

1.6- 5510 sayılı Kanununun ek 9 uncu maddesi kapsamında ev

hizmetlerinde ayda 10 gün ve üzerinde sigortalı çalıştıran işverenlerin ödeyecekleri aylık kazançların alt ve üst sınırları ile 10 günden az sigortalı çalıştıranların ödeyeceği iş kazası ve meslek hastalığı primleri ve sigortalılarca yapılacak ödemeler

a) 10 gün ve üzerinde sigortalı çalıştıran işverenler

a.1- Ev hizmetlerinde sigortalı çalıştıran işverenin sigortalı ve işveren hissesi ile işsizlik sigortası primi dahil (5510 sayılı Kanununun 81 inci maddesinin birinci fıkrasının (1) bendi ile ikinci fıkrası, 4447 sayılı Kanununun 50 nci ve geçici 10 uncu maddeleri teşviklerinden yararlananlar için yapılan indirimler hesaplama dahil edilmemiştir.)

1/1/2025 ila 31/12/2025 tarihleri arasında günlük kazanç alt sınırına göre ödeyecekleri tutar

Ayda 10 gün sigortalı çalıştıran için $866,85 \text{ TL} \times 10 \times \% 37,75 = 3.272,36 \text{ TL} (*)$

Ayda 30 gün sigortalı çalıştıran için $866,85 \text{ TL} \times 30 \times \% 37,75 = 9.817,08 \text{ TL} (*)$

1/1/2025 ila 31/12/2025 tarihleri arasında günlük kazanç üst sınırına göre ödeyecekleri tutar

Ayda 10 gün sigortalı çalıştıran için $6.501,38 \text{ TL} \times 10 \times \% 37,75 = 24.542,71 \text{ TL}$

Ayda 30 gün sigortalı çalıştıran için $6.501,38 \text{ TL} \times 30 \times \% 37,75 = 73.628,13 \text{ TL} (*)$

a.2- Ev hizmetlerinde sosyal güvenlik destek primine tabi sigortalı çalıştıran işverenin sigortalı ve işveren hissesi dahil

1/1/2025 ila 31/12/2025 tarihleri arasında günlük kazanç alt sınırına göre ödeyecekleri tutar

Ayda 10 gün sigortalı çalıştıran için $866,85 \text{ TL} \times 10 \times \% 32,25 = 2.795,59 \text{ TL} (*)$

Ayda 30 gün sigortalı çalıştıran için $866,85 \text{ TL} \times 30 \times \% 32,25 = 8.386,77 \text{ TL} (*)$

1/1/2025 ila 31/12/2025 tarihleri arasında günlük kazanç üst sınırına göre ödeyecekleri tutar

Ayda 10 gün sigortalı çalıştıran için $6.501,38 \text{ TL} \times 10 \times \% 32,25 = 20.966,95 \text{ TL} (*)$

Ayda 30 gün sigortalı çalıştıran için $6.501,38 \text{ TL} \times 30 \times \% 32,25 = 62.900,85 \text{ TL} (*)$

b) 10 günden az sigortalı çalıştıranlar ile sigortalılar yönünden yapılacak ödemeler

b.1- Ev hizmetlerinde ayda 10 günden az sigortalı çalıştıranların ödeyecekleri iş kazası ve meslek hastalığı primi,

1/1/2025 ila 31/12/2025 tarihleri arasında günlük kazanç alt sınırına göre ödeyecekleri tutar

Ayda 1 gün sigortalı çalıştıranlar için $866,85 \text{ TL} \times \% 2 = 17,34 \text{ TL} (*)$

Ayda 9 gün sigortalı çalıştıranlar için $17,34 \text{ TL} \times 9 = 156,06 \text{ TL}$

b.2- Ev hizmetlerinde aynı işveren yanında ayda 10 günden az sigortalı çalışanların ödeyecekleri malullük, yaşlılık ve ölüm sigortası ile genel sağlık sigortası primi,

1/1/2025 ila 31/12/2025 tarihleri arasında günlük kazanç alt sınırına göre ödeyecekleri tutar

$866,85 \text{ TL} \times 30 \times \% 32,5 = 8.451,79 \text{ TL} (*)$

2- 5510 sayılı Kanununun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının

(a) bendi kapsamında primlerini kendileri ödeyen sigortalıların prime esas aylık kazançlarının alt ve üst sınırları ile ödenecek prim tutarları

2.1- 5510 sayılı Kanunun ek 5 inci maddesine tabi sigortalılar;

5510 sayılı Kanunun ek 5 inci maddesine tabi olarak tarım veya orman işlerinde hizmet akdiyle süreksiz olarak çalışanlar,

1/1/2025 ila 31/12/2025 tarihleri arasında;

Günlük kazanç alt sınırına göre : $866,85 \text{ TL} \times 30 \times \% 34,5 = 8.971,90 \text{ TL}$, (*)

Günlük kazanç üst sınırına göre : $6.501,38 \text{ TL} \times 30 \times \% 34,5 = 67.289,28 \text{ TL}$, (*)

ödeyeceklerdir.

2.2- 5510 sayılı Kanunun ek 6 ncı maddesine tabi sigortalılar;

5510 sayılı Kanunun ek 6 ncı maddesine tabi olarak ticari taksi, dolmuş ve benzeri nitelikteki şehir içi toplu taşıma araçlarında çalışanlar ile Kültür ve Turizm Bakanlığınca belirlenecek alanlarda kısmi süreli iş sözleşmesiyle bir veya birden fazla kişi tarafından çalıştırılanlar,

1/1/2025 ila 31/12/2025 tarihleri arasında işsizlik sigortası primi ödemek istemeyenler;

Günlük kazanç alt sınırına göre : $866,85 \text{ TL} \times 30 \times \% 32,5 = 8.451,79 \text{ TL}$, (*)

Günlük kazanç üst sınırına göre : $6.501,38 \text{ TL} \times 30 \times \% 32,5 = 63.388,46 \text{ TL}$, (*)

1/1/2025 ila 31/12/2025 tarihleri arasında işsizlik sigortası primi dahil ödemek isteyenler;

Günlük kazanç alt sınırına göre : $866,85 \text{ TL} \times 30 \times \% 35,5 =$

9.231,95 TL, (*)

Günlük kazanç üst sınırına göre : $6.501,38 \text{ TL} \times 30 \times \% 35,5 = 69.239,70 \text{ TL}$, (*)

ödeyeceklerdir.

2.3- 5510 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında isteğe bağlı sigortalılar;

a) 5510 sayılı Kanunun 5 inci maddesinin birinci fıkrasının (g) bendine göre sadece malullük, yaşlılık ve ölüm sigortası primi ödeyenler;

1/1/2025 ila 31/12/2025 tarihleri arasında ödenebilecek isteğe bağlı sigorta primi aylık alt sınırı,

$866,85 \text{ TL} \times 30 \times \% 20 = 5.201,10 \text{ TL}$,

1/1/2025 ila 31/12/2025 tarihleri arasında ödenebilecek isteğe bağlı sigorta primi aylık üst sınırı,

$6.501,38 \text{ TL} \times 30 \times \% 20 = 39.008,28 \text{ TL}$,

b) Ay içinde 30 günden az çalışan veya tam gün çalışmayanlardan kalan sürelerinde isteğe bağlı sigortaya prim ödeyenler;

İşsizlik sigortası primi ödemek istemeyenler;

1/1/2025 ila 31/12/2025 tarihleri arasında,

Aylık kazanç alt sınırına göre: $866,85 \text{ TL} \times 30 \times \%32 = 8.321,76 \text{ TL} (/30 \times \text{gün sayısı})$,

Aylık kazanç üst sınırına göre: $6.501,38 \text{ TL} \times 30 \times \%32 = 62.413,25 \text{ TL} (*) (/30 \times \text{gün sayısı})$,

İşsizlik sigortası primi dahil ödeyecekler;

1/1/2025 ila 31/12/2025 tarihleri arasında,

Aylık kazanç alt sınırına göre: $866,85 \text{ TL} \times 30 \times \% 35 = 9.101,93 (*)$ (/30 x gün sayısı),

Aylık kazanç üst sınırına göre: $6.501,38 \text{ TL} \times 30 \times \% 35 = 68.264,49 \text{ TL}$ (/30 x gün sayısı),

ödeyeceklerdir.

2.4- 2925 sayılı Kanuna tabi sigortalıların prime esas kazanç ve ödeyecekleri prim tutarı;

2925 sayılı Kanuna tabi sigortalıların prime esas günlük kazançları, 5510 sayılı Kanununun 82 nci maddesine göre belirlenen prime esas kazancın günlük alt sınırı, prim ödeme gün sayısı ise her ay için 15 gündür. Prim oranı %32,5 olup %12,5'i genel sağlık sigortası primi, % 20'si malullük yaşlılık ve ölüm sigortası primidir.

Buna göre, 2925 sayılı Kanuna tabi sigortalıların, prime esas kazanç tutarı ve ödeyecekleri prim tutarı:

1/1/2025 ila 31/12/2025 tarihleri arasında;

$866,85 \text{ TL} \times 15 \times \% 32,5 = 4.225,89 \text{ TL} (*)$

olacaktır.

3- 5510 sayılı Kanununun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendine tabi sigortalıların prime esas günlük kazançlarının alt ve üst sınırlarına göre ödeyecekleri aylık prim tutarları

3.1- 5510 sayılı Kanununun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendinde sayılan sigortalılar;

1/1/2025 ila 31/12/2025 tarihleri arasında;

Günlük kazanç alt sınırına göre : $866,85 \text{ TL} \times 30 \times \% 34,75 = 9.036,91 \text{ TL}, (*)$

Günlük kazanç üst sınırına göre : $6.501,38 \text{ TL} \times 30 \times \% 34,75 =$

67.776,89 TL, (*)

prim ödeyeceklerdir.

3.2- 5510 sayılı Kanununun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendi kapsamında isteğe bağlı sigortalılardan;

a) Malullük, yaşlılık ve ölüm sigortası ile genel sağlık sigortası primi ödeyenler;

1/1/2025 ila 31/12/2025 tarihleri arasında ödenebilecek isteğe bağlı sigorta primi aylık alt sınırı,

866,85 TL x 30 x % 32 = 8.321,76 TL,

1/1/2025 ila 31/12/2025 tarihleri arasında ödenebilecek isteğe bağlı sigorta primi aylık üst sınırı,

6.501,38 TL x 30 x % 32 = 62.413,25 TL, (*)

b) Kanununun geçici 16 ncı maddesine göre sigortalı olan isteğe bağlı kadın sigortalılar;

1/1/2025 ila 31/12/2025 tarihleri arasında;

866,85 TL x 30 x % 32 = 8.321,76 TL

prim ödeyeceklerdir.

4- 5510 sayılı Kanun kapsamında bazı genel sağlık sigortalılarının ödeyecekleri prim tutarları;

4.1- 5510 sayılı Kanununun 60 ıncı maddesinin birinci fıkrasının (g) bendi ve Ek 13 üncü maddesi kapsamında olanların ödeyecekleri genel sağlık sigortası primi;

1/1/2025 ila 31/12/2025 tarihleri arasında ödeyecekleri genel sağlık sigortası aylık prim tutarı;

26.005,50 TL x % 3 = 780,17 TL (*)

olacaktır.

4.2- 5510 sayılı Kanununun 60 ıncı maddesinin birinci fıkrasının (d) bendi kapsamında olanların ödeyecekleri genel sağlık sigortası primi;

1/1/2025 ila 31/12/2025 tarihleri arasında ödeyecekleri genel sağlık sigortası aylık prim tutarı;

26.005,50 TL x 2 = 52.011,00 TL x % 12 = 6.241,32 TL,

olacaktır.

4.3- 5510 sayılı Kanununun 60 ıncı maddesinin yedinci fıkrası kapsamındaki yabancı uyruklu öğrencilerin ödeyecekleri genel sağlık sigortası primi;

1/1/2025 ila 31/12/2025 tarihleri arasında ödeyecekleri genel sağlık sigortası aylık prim tutarı;

26.005,50 TL / 3 = 8.668,50 TL x % 12 =1.040,22 TL

olacaktır.

4.4- 5510 sayılı Kanununun 60 ıncı maddesinin sekizinci fıkrası kapsamında 19/3/1969 tarihli ve 1136 sayılı Avukatlık Kanunu uyarınca avukatlık stajı yapmakta olup bakmakla yükümlü olunan kişi durumunda olmayanlar için Türkiye Barolar Birliği tarafından ödenecek genel sağlık sigortası primi;

1/1/2025 ila 31/12/2025 tarihleri arasında ödeyecekleri genel sağlık sigortası aylık prim tutarı;

26.005,50 TL x % 6 = 1.560,33 TL,

olacaktır.

5- 5510 sayılı Kanununun 41 inci maddesine göre yapılacak hizmet borçlandırılması ile 3201 sayılı Kanuna göre yurt dışında geçen sürelerin borçlandırılmasına esas tutar

5510 sayılı Kanununun 41 inci maddesine göre yapılacak hizmet borçlanmalarında borçlanılacak günlük tutar başvuru

tarihindeki 82 nci maddeye göre belirlenen prime esas günlük kazanç alt ve üst sınırları arasında olmak üzere, kendilerince belirlenecek günlük kazancın % 32 'sidir.

3201 sayılı Kanuna göre yapılacak yurt dışı borçlanmalarında borçlanılacak günlük tutar ise başvuru tarihindeki 82 nci maddeye göre belirlenen prime esas günlük kazanç alt ve üst sınırları arasında olmak üzere, başvuru sahiplerince belirlenecek günlük kazancın % 45 'idir.

Buna göre, 2025 yılı için belirlenen asgari ücret tutarları karşısında 41 inci maddede belirtilen hallere ilişkin sürelerin borçlanılmasında;

1/1/2025 ila 31/12/2025 tarihleri arasında,

– Borçlanılacak her bir gün için tahakkuk ettirilecek borç tutarının;

Alt sınırı : $866,85 \text{ TL} \times \% 32 = 277,39 \text{ TL} (*)$

Üst sınırı : $6.501,38 \text{ TL} \times \% 32 = 2.080,44 \text{ TL} (*)$

esas alınacaktır.

5510 sayılı Kanununun 41 inci maddesinin birinci fıkrasının (i) bendi kapsamında kısmi süreli çalıştıkları aylara ait eksik kalan sürelerinin borçlandırılmasında 1/1/2012 tarihinden itibaren kalan sürelerinde genel sağlık sigortalısı sayıldıklarından bu kişilerin genel sağlık sigortası prim borcu olması halinde % 32 oranı üzerinden, borç bulunmaması halinde % 20 oranı üzerinden hesaplama yapılacaktır.

1/1/2025 ila 31/12/2025 tarihleri arasında,

– Borçlanılacak her bir gün için tahakkuk ettirilecek borç tutarının;

Alt sınırı : $866,85 \text{ TL} \times \% 20 = 173,37 \text{ TL},$

Üst sınırı : $6.501,38 \text{ TL} \times \% 20 = 1.300,28 \text{ TL}, (*)$

esas alınacaktır.

2025 yılı için belirlenen asgari ücret tutarları karşısında yurt dışında geçen sürelerin borçlanılmasında ise;

1/1/2025 ila 31/12/2025 tarihleri arasında,

– Borçlanılacak her bir gün için tahakkuk ettirilecek borç tutarının;

Alt sınırı : $866,85 \text{ TL} \times \% 45 = 390,08 \text{ TL} (*)$

Üst sınırı : $6.501,38 \text{ TL} \times \% 45 = 2.925,62 \text{ TL} (*)$

esas alınacaktır.

6- Geçici iş göremezlik ödeneklerinin alt sınıra tamamlanması

5510 sayılı Kanunun 18 inci maddesinin dördüncü fıkrası uyarınca; iş kazaları ile meslek hastalıkları, hastalık ve analık sigortalarından, yeniden tespit edilen alt sınırların altında bir günlük kazanç üzerinden ödenek almakta bulunanların veya almaya hak kazanmış yahut kazanacak olanların bu ödeneklerinin, günlük kazancın alt sınırındaki değişikliklerin yürürlüğe girdiği tarihten başlanılarak, değiştirilmiş günlük kazançların alt sınırına göre ödenmesi gerekmektedir.

Buna göre, 5510 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) ve (b) bentleri ile 5 inci maddesinde sayılan sigortalıların geçici iş göremezlik ödeneklerinin değiştirilmiş günlük kazanç alt sınırı;

-1/1/2025 tarihinden önce geçici iş göremezliğe uğrayan ve geçici iş göremezlik durumları bu tarihten sonra da devam edenler ile bu tarihten sonra iş göremezliğe uğramakla birlikte geçici iş göremezlik ödeneği hesabına esas günlük kazançları 866,85 TL altında hesaplanmış olanların, 1/1/2025 tarihinden 31/12/2025 tarihine kadar istirahatli buldukları günlere ait geçici iş göremezlik ödenekleri 866,85 TL asgari günlük kazanç üzerinden,

Çırak ve öğrencilerin geçici iş göremezlik ödeneklerinin değiştirilmiş günlük kazanç alt sınırı;

-1/1/2025 tarihinden önce geçici iş göremezliğe uğrayan ve geçici iş göremezlik durumları bu tarihten sonra da devam edenler ile bu tarihten sonra iş göremezliğe uğramakla birlikte geçici iş göremezlik ödeneği hesabına esas günlük kazançları 433,43 TL altında hesaplanmış olanların, 1/1/2025 tarihinden 31/12/2025 tarihine kadar istirahatli buldukları günlere ait geçici iş göremezlik ödenekleri, 433,43 TL asgari günlük kazanç üzerinden,

hesaplanacaktır.

7- Emzirme ödeneği

5510 sayılı Kanununun 16 ıncı maddesinin üçüncü fıkrasında, analık sigortasından sigortalı kadına veya sigortalı olmayan karısının doğum yapması nedeniyle sigortalı erkeğe, bu Kanununun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) ve (b) bentleri kapsamındaki sigortalılardan, kendi çalışmalarından dolayı gelir veya aylık alan kadına ya da gelir veya aylık alan erkeğin sigortalı olmayan eşine, her çocuk için yaşaması şartıyla doğum tarihinde geçerli olan ve Kurum Yönetim Kurulunca belirlenip, Bakan tarafından onaylanan tarife üzerinden emzirme ödeneği verileceği hükme bağlanmıştır.

Konu ile ilgili olarak Yönetim Kurulumuzca alınan 25/12/2009 tarihli ve 2009/407 sayılı karar ile 2010 yılından başlamak üzere bundan böyle her yıl bir önceki yıl için Türkiye İstatistik Kurumu tarafından açıklanan Tüketici Fiyatları Endeksi (TÜFE) değişim oranında artırılmasına bu şekilde hesaplanarak bulunacak rakamlardaki kuruşların liraya iblağ edilmesine ve konunun Bakan onayına sunulmasına karar verilmiş ve 31/12/2009 tarihli ve 179679 sayılı Bakanlık Makamı Olur'u ile onanmıştır.

Bu durumda, Türkiye İstatistik Kurumu tarafından 2024 yılı için TÜFE oranlarında ortaya çıkan değişim oranınının % 44,38

olduğu dikkate alındığında, 2024 yılında 857,00 TL olan emzirme ödeneği tutarı 2025 yılında 1.238,00 TL olacaktır.

8- Cenaze ödeneği

5510 sayılı Kanununun 37 nci maddesinin üçüncü fıkrasında, iş kazası veya meslek hastalığı sonucu veya sürekli iş göremezlik geliri, malûllük, vazife malûllüğü veya yaşlılık aylığı almakta iken veya kendisi için en az 360 gün malûllük, yaşlılık ve ölüm sigortası primi bildirilmiş olup da ölen sigortalının hak sahiplerine, Kurum Yönetim Kurulunca belirlenip Bakan tarafından onaylanan tarife üzerinden cenaze ödeneği ödeneceği hükmüne yer verilmiştir.

Konu ile ilgili olarak Yönetim Kurulumuzca alınan 25/12/2009 tarihli ve 2009/407 sayılı karar ile 2010 yılından başlamak üzere bundan böyle her yıl bir önceki yıl için Türkiye İstatistik Kurumu Başkanlığı tarafından açıklanan Tüketici Fiyatları Endeksi (TÜFE) değişim oranında artırılmasına bu şekilde hesaplanarak bulunacak rakamlardaki kuruşların liraya iblağ edilmesine ve konunun Bakan onayına sunulmasına karar verilmiş ve 31/12/2009 tarihli ve 179679 sayılı Bakanlık Makamı Olur'u ile onanmıştır.

Bu durumda, Türkiye İstatistik Kurumu tarafından 2024 yılı için TÜFE oranlarında ortaya çıkan değişim oranının % 44,38 olarak açıklanması nedeniyle 2024 yılında 3.385,00 TL olan cenaze ödeneği tutarı 2025 yılı için 4.888,00 TL olarak belirlenmiştir.

9- İdari para cezaları

5510 sayılı Kanunda öngörülen yükümlülüklerini yerine getirmeyenlere, aynı Kanununun 102 nci maddesi gereğince, fiil tarihinde geçerli olan ve 16 yaşından büyük işçiler için tespit edilen aylık asgari ücret dikkate alınarak idari para cezası uygulanması gerekmektedir.

Buna göre, 1/1/2025 ila 31/12/2025 tarihleri arasında işlenen

fiiller için 26.005,50 TL esas alınarak idari para cezası uygulanacaktır.

10- Türk Lirası cinsinden yapılan işlemlerin yuvarlaması (*)

[5083 sayılı Türkiye Cumhuriyeti Devletinin Para Birimi Hakkında Kanunun](#) 2 nci maddesinin ikinci fıkrasında “Türk Lirası değerlerinin Türk Lirasına dönüşüm işlemlerinin ve Türk Lirası cinsinden yapılan işlemlerin sonuçlarında yarım Kuruş ve üzerindeki değerlerin bir Kuruşa tamamlanacağı ve yarım Kuruşun altındaki değerlerin dikkate alınmayacağı” hükme bağlanmıştır.

Bu itibarla Genelgede, yapılan hesaplamaların sonucunda bulunan rakamın virgülden sonra üç basamaklı çıkan ve üçüncü basamağındaki rakamı yarım kuruş ve üzerinde olan değerler bir kuruşa tamamlanmış, yarım kuruşun altındaki değerler ise dikkate alınmamıştır.

Bilgilerinizi rica ederim.

Dr. Raci KAYA

Kurum Başkanı

Arabuluculuk Faaliyetleri
Kapsamında Aydınlatma
Yükümlülüğünün Yerine
Getirilmesi



Arabuluculuk Faaliyetleri Kapsamında Aydınlatma
Yükümlülüğünün Yerine Getirilmesine İlişkin Duyuru
Özel hukuk uyuşmazlıklarına yönelik alternatif uyuş...

Arabuluculuk Faaliyetleri Kapsamında Aydınlatma Yükümlülüğünün Yerine Getirilmesi

Tarih: 13 Ocak 2025

Arabuluculuk Faaliyetleri Kapsamında Aydınlatma Yükümlülüğünün Yerine Getirilmesine İlişkin Duyuru

Özel hukuk uyuşmazlıklarına yönelik alternatif uyuşmazlık çözüm yöntemlerinden olan Arabuluculuk faaliyetlerinin usul ve esasları [6325 sayılı Hukuk Uyuşmazlıklarında Arabuluculuk Kanunu'nda](#) (6325 sayılı Kanun) düzenlenmiştir.

Arabuluculuk, 6325 sayılı Kanun'un 2 nci maddesinde "Sistematik teknikler uygulayarak, görüşmek ve müzakerelerde bulunmak amacıyla tarafları bir araya getiren, onların birbirlerini anlamalarını ve bu suretle çözümlerini kendilerinin üretmesini sağlamak için aralarında iletişim sürecinin kurulmasını gerçekleştiren, tarafların çözüm üretemediklerinin ortaya çıkması hâlinde çözüm önerisi de getirebilen, uzmanlık eğitimi almış olan tarafsız ve bağımsız bir üçüncü kişinin katılımıyla ve ihtiyarî olarak yürütülen uyuşmazlık çözüm yöntemini", Arabulucu ise "Arabuluculuk faaliyetini yürüten ve Bakanlıkça düzenlenen arabulucular siciline kaydedilmiş bulunan gerçek kişiyi" ifade eder şeklinde tanımlanmıştır.

Arabulucuya başvuru yolu ihtiyari veya 6325 sayılı Kanun'un 18/A maddesi uyarınca dava şartı olarak uygulanmaktadır.

6325 sayılı Kanun'un "Tarafların aydınlatılması" başlıklı 11

inci maddesi "Arabulucu, arabuluculuk faaliyetinin başında, tarafları arabuluculuğun esasları, süreci ve sonuçları hakkında gerektiği gibi aydınlatmakla yükümlüdür." hükmünü amirdir.

Öte yandan, [6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu](#)'nun (6698 sayılı Kanun) 3 üncü maddesinde veri sorumlusu "Kişisel verilerin işleme amaçlarını ve vasıtalarını belirleyen, veri kayıt sisteminin kurulmasından ve yönetilmesinden sorumlu olan gerçek veya tüzel kişiyi" ifade etmektedir.

6698 sayılı Kanununun 10 uncu maddesinde ise aydınlatma yükümlülüğü düzenlenmiştir. Aydınlatma yükümlülüğü veri sorumluları için bir yükümlülük olmakla birlikte kişisel verileri işlenen gerçek kişiler (ilgili kişiler) için de bir haktır. **Söz konusu yükümlülük kapsamında asgari olarak; veri sorumlusunun ve varsa temsilcisinin kimliği, veri işleme amacı, verilerin kimlere ve hangi amaçla aktarılabileceği, veri toplamanın yöntemi ve hukuki sebebi ile 6698 sayılı Kanun'un 11 inci maddesinde sayılan diğer hakları konusunda ilgili kişilerin bilgilendirilmesi amaçlanmaktadır.**

Aydınlatma yükümlülüğünün yerine getirilmesi, ilgili kişinin talebine bağlı bir yükümlülük değildir. Ayrıca veri sorumlusu, kişisel veri işlerken ilgili kişinin açık rızasının ya da diğer kişisel veri işleme şartlarından birinin bulunması durumlarının her birinde aydınlatma yükümlülüğünü yerine getirmelidir. Çünkü aydınlatma yükümlülüğü gerek açık rıza gerekse de Kanunda sayılan diğer kişisel veri işleme şartlarından bağımsız olarak her durumda yerine getirilmesi gereken bir yükümlülüktür. **Aydınlatma yükümlülüğünün yerine getirildiğinin ispatı da veri sorumlusuna aittir. Aydınlatma yükümlülüğü yerine getirilirken uyulacak usul ve esaslar ["Aydınlatma Yükümlülüğünün Yerine Getirilmesinde Uyulacak Usul Ve Esaslar Hakkında Tebliğ"](#)inde düzenlenmiştir.**

Hukuka uygun bir kişisel veri işleme faaliyetinden söz edebilmek için en geç kişisel verilerin elde edilmesi sırasında; kişisel verilerin ilgili kişiden elde edilmemesi

halinde ise kişisel verilerin elde edilmesinden itibaren makul bir süre içerisinde, kişisel verilerin ilgili kişi ile iletişim amacıyla kullanılacak olması durumunda, ilk iletişim kurulması esnasında, kişisel verilerin aktarılacak olması halinde, en geç kişisel verilerin ilk kez aktarımının yapılacağı esnada veri sorumlusu veya yetkilendirdiği kişilerce Kanun'un 10'uncu maddesinde sayılan hususlarda ilgili kişilere bilgi verilmesi gerekmektedir.

Arabulucular, 6698 sayılı Kanun'un uygulanması bakımından veri sorumlusu sıfatını haiz olup veri sorumlusunun yükümlülüklerine tabidir. Bununla birlikte, 6325 sayılı Kanun'un arz edilen hükümlerinden anlaşılacağı üzere arabulucunun hizmet sunduğu tarafları aydınlatmakla yükümlü olduğu hususlar ile 6698 sayılı Kanun'un 10 uncu maddesindeki aydınlatma yükümlülüğünün içermesi gereken hususlar farklılık teşkil etmektedir.

Bu çerçevede, 6325 sayılı Kanun'un 11 inci maddesi uyarınca arabuluculuk faaliyetinin başında arabulucu tarafından arabuluculuğun esasları, süreci ve sonuçları hakkında taraflara bilgi verilmesi 6698 sayılı Kanun'un 10 uncu maddesi düzenlenen aydınlatma yükümlülüğünün yerine getirildiği anlamına gelmemekte olup, arabuluculuk faaliyetleri kapsamında işlenen kişisel verilere ilişkin arabulucu tarafından 6698 sayılı Kanun'un 10 uncu maddesinde sayılan hususlarda ilgili kişilere ayrıca bilgi verilmesi suretiyle aydınlatma yükümlülüğünün yerine getirilmesi gerekmektedir.

Kaynak: KVKK