

# SGK Genelgesi 2026/1



SGK Genelgesi 2026/1 – İki Puanlık İndirim T.C.  
SOSYAL GÜVENLİK KURUMU BAŞKANLIĞI Sigorta Primleri  
Genel Müdürlüğü Sayı: E-41481264-010.06-13342...

## SGK Genelgesi 2026/1

Tarih: 7 Ocak 2026

### SGK Genelgesi 2026/1 – İki Puanlık İndirim

T.C.

SOSYAL GÜVENLİK KURUMU BAŞKANLIĞI

Sigorta Primleri Genel Müdürlüğü

Sayı: E-41481264-010.06-133427659

Tarih: 06.01.2026

**Konu:** İki Puanlık İndirim

GENELGE

2026/1

#### 1- Genel Açıklamalar

Bilindiği gibi, 19.12.2025 tarihli ve 33112 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan [7566 sayılı Vergi Kanunları ile Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun’un](#) aşağıda yer verilen 23’üncü ve 27’nci maddeleriyle 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu’nun 81’inci maddesinin birinci fıkrasının (1) bendinde değişikliğe gidilmiştir.

*“5510 sayılı Kanunun 81 inci maddesinin birinci fıkrasının (a) bendinin birinci cümlesinde yer alan “%20’sidir.” ibaresi “%21’idir.”, ikinci cümlesinde yer alan “%11’i” ibaresi “%12’si”, (b) bendinde yer alan “%20” ibareleri “%21” şeklinde, (1) bendinin birinci cümlesinde yer alan “dört” ibaresi “iki” şeklinde değiştirilmiş ve (k) bendi yürürlükten kaldırılmıştır.”*

*“5510 sayılı Kanunun geçici 108 inci maddesinin birinci fıkrasında yer alan “dört” ibaresi “iki” şeklinde değiştirilmiştir.”*

Buna göre, 2026/Ocak ayı/döneminden itibaren özel sektör işverenlerinin çalıştırdıkları sigortalılara ilişkin malullük, yaşlılık ve ölüm sigortaları primi işveren hissesinin iki puanlık kısmı Hazinece karşılanacaktır.

2025/Şubat ila 2026/Aralık aylarında/döneminde imalat sektöründe faaliyet gösteren özel sektör işverenlerinin çalıştırdıkları sigortalılara ilişkin malullük, yaşlılık ve ölüm sigortaları primi işveren hissesinin beş puanlık kısmı karşılanmaya devam edecektir. Ancak, Cumhurbaşkanı, malullük, yaşlılık ve ölüm sigortaları primi işveren hissesinin beş puanlık kısmının karşılanma süresini 31.12.2027 tarihine kadar uzatmaya yetkilidir.

**5510 sayılı Kanun’un** 81’inci maddesinin birinci fıkrasının (1) bendinde yer alan malullük, yaşlılık ve ölüm sigortaları primi işveren hissesindeki indirimde yapılan değişikliklere ilişkin uygulamanın usul ve esasları aşağıda açıklanmıştır.

## **2- Malullük, Yaşlılık ve Ölüm Sigortaları Primlerinin İşveren Hisselinin Hazinece Karşılanacak Kısmının Hesaplanması**

Özel sektör işverenlerinin çalıştırdıkları sigortalıların prime esas kazançları üzerinden hesaplanan malullük, yaşlılık ve ölüm sigortaları primi işveren hissesinin;

– 2008/Ekim ila 2025/Ocak ayları/döneminde beş puanlık kısmı,

– 2025/Şubat ila 2025/Aralık ayları/döneminde dört puanlık kısmı,

– 2026/Ocak ayı/döneminden itibaren iki puanlık kısmı,

Hazinece karşılanacaktır.

**Örnek 1:** Elektrik enerjisinin iletimi sektöründe faaliyet gösteren (K) Limited Şirketi tarafından çalıştırılan 2 sigortalı için 2026/Ocak ayında 5510 kanun numarasıyla Kurumumuza bildirilen aylık prim ve hizmet belgesindeki/muhtasar ve prim hizmet beyannamesindeki prime esas kazançlar toplamının

120.000,00 TL, prim ödeme gün sayısının 60 gün olduğu varsayıldığında, ilgili teşvik için aranılan şartların sağlanması kaydıyla bu iki sigortalı için 2026/Ocak ayında ödenmesi gereken prim tutarı aşağıdaki gibi olacaktır.

$120.000,00 * \%38,75 = 46.500,00$  TL (Destek öncesi işveren tarafından ödenmesi gereken prim tutarı (sigortalı hissesi ve işveren hissesi))

$120.000,00 * \%2 = 2.400,00$  TL (Hazinece karşılanacak tutar),

44.100,00 TL ( $46.500,00\text{TL} - 2.400,00\text{TL}$ ) (Malullük, yaşlılık ve ölüm sigortaları primi işveren hissesinin iki puanlık kısmı Hazinece karşılandıktan sonra işveren tarafından ödenmesi gereken prim tutarı).

Ancak, imalat sektöründe faaliyet gösteren iş yerleri için 2025/Şubat ila 2026/Aralık aylarında/döneminde malullük, yaşlılık ve ölüm sigortaları primi işveren hissesinin beş puanlık kısmı Hazinece karşılanacaktır. Cumhurbaşkanı tarafından bu sürenin uzatılması halinde imalat sektöründe malullük, yaşlılık ve ölüm sigortaları primi işveren hissesinin beş puanlık kısmı 2027/Ocak ila Aralık aylarında/döneminde de Hazinece karşılanacaktır.

Beş puanlık indirimden yararlanmaya devam edecek imalat

sektörünün kapsamı belirlenirken, Nace Rev.2.1 Ekonomik Faaliyet Sınıflamasında "C (İmalat)" kısmında yer alan iş kolları dikkate alınacaktır.

**Örnek 2:** Giyim eşyalarının imalatı sektöründe faaliyet gösteren (Y) iş yerinde çalışan sigortalı (Z) için 2026/Mayıs ayında 5510 kanun numarasıyla Kurumumuza bildirilen aylık prim ve hizmet belgesindeki/muhtasar ve prim hizmet beyannamesindeki prime esas kazancın 50.000,00 TL, prim ödeme gün sayısının 30 gün olduğu varsayıldığında; ilgili teşvik için aranılan şartların sağlanması kaydıyla söz konusu sigortalı için 2026/Mayıs ayında ödenmesi gereken prim tutarı aşağıdaki gibi olacaktır.

$50.000,00 * \%38,75 = 19.375,00$  TL (Destek öncesi işveren tarafından ödenmesi gereken prim tutarı (sigortalı hissesi ve işveren hissesi))

$50.000,00 \text{ TL} * \%5 = 2.500,00$  TL (Hazinece karşılanacak tutar),

16.875, 00 TL (19.375,00-2.500,00) (Malullük, yaşlılık ve ölüm sigortaları primi işveren hissesinin beş puanlık kısmı Hazinece karşılandıktan sonra işveren tarafından ödenmesi gereken prim tutarı (sigortalı hissesi ve işveren hissesi)).

Diğer taraftan, iş yerinin iş kolu kodunun (nace kodunun) değişmesi halinde malullük, yaşlılık ve ölüm sigortaları primi işveren hissesinde yapılacak indirim puanı, değişiklik tarihini takip eden ay/döneme ait aylık prim ve hizmet belgesinden/muhtasar ve prim hizmet beyannamesinden başlamak üzere iş yerine ait yeni iş kolu kodu dikkate alınarak hesaplanacaktır.

**Örnek 3:** Tütün ürünlerinin imalatı sektöründe faaliyet gösteren iş yeri (M)'nin iş kolu kodunun 22.05.2026 tarihinde toptan ve perakende ticaret olarak değiştiği varsayıldığında, bu iş yeri için malullük, yaşlılık ve ölüm sigortaları primi işveren hissesinin;

2025/Şubat ila 2026/Mayıs ayı/dönemi için beş puanlık kısmı,  
2026/Haziran ayı/dönemi ve sonrası için iki puanlık kısmı,  
Hazinece karşılanacaktır.

**Örnek 4:** Yiyecek ve içecek hizmeti sektöründe faaliyet gösteren iş yeri (S)'nin iş kolu kodunun 01.07.2026 tarihinde gıda ürünlerinin imalatı olarak değiştiği varsayıldığında, bu iş yeri için malullük, yaşlılık ve ölüm sigortaları primi işveren hissesinin;

2025/Şubat ila Aralık ayı/dönemi için dört puanlık kısmı,  
2026/Ocak ila Temmuz ayı/dönemi için iki puanlık kısmı,  
2026/Ağustos ila Aralık ayı/dönemi için beş puanlık kısmı,  
Hazinece karşılanacaktır.

Diğer taraftan, 13.02.2025 tarihinden sonra iş yerine ait iş kolu kodunun geçmişe yönelik olarak değişmesi ve herhangi bir nedenle malullük, yaşlılık ve ölüm sigortaları primi işveren hissesi indirim puanını içeren kanun numaraları ile geçmişe yönelik olarak aylık prim ve hizmet belgesi/muhtasar ve prim hizmet beyannamesi düzenlenmesi/işleme alınması durumunda, ilgili ay/döneme ait yasal süresi içerisinde verilmiş olan ilk belge dikkate alınarak bu belgenin düzenlendiği tarihte geçerli olan iş yerine ait iş kolu koduna göre malullük, yaşlılık ve ölüm sigortaları primi işveren hissesi indirim puanı uygulanacaktır. İlgili ay/dönemde dikkate alınacak belge olmaması durumunda ise Kurum sistemindeki iş yerine ait iş kolu kodu geçerlilik tarihleri dikkate alınarak işlem yapılacaktır.

Bununla birlikte, malullük, yaşlılık ve ölüm sigortaları primi işveren hissesi indiriminin, diğer sigorta prim destekleriyle aynı dönem için birlikte uygulanması durumunda, iş yerleri bu indirimden öncelikle faydalanmaktadır. Bu durumda, sigortalının prime esas kazancı üzerinden öncelikle malullük,

yaşlılık ve ölüm sigortaları primi işveren hissesinden iki/beş puanlık indirim uygulanacak ardından diğer sigorta prim desteği uygulanacaktır.

**Örnek 5:** Gayrimenkul faaliyetleri sektöründe faaliyet gösteren (L) iş yerinde 2026/Temmuz ayında 6111 kanun numarasıyla bildirilen bir kadın sigortalının prim ödeme gün sayısının 30, prime esas kazanç toplamının 70.000,00 TL olduğu varsayıldığında, ilgili teşvik için aranılan şartların sağlanması kaydıyla bu sigortalı için 2026/Temmuz ayında ödenmesi gereken prim tutarı aşağıdaki gibi olacaktır.

$70.000,00 \text{ TL} * \%38,75 = 27.125,00 \text{ TL}$  (Destek öncesi işveren tarafından ödenmesi gereken prim tutarı (sigortalı hissesi ve işveren hissesi))

$70.000,00 \text{ TL} * \%2 = 1.400,00 \text{ TL}$  (Hazinece karşılanacak tutar),

$70.000,00 \text{ TL} * \%19,75 = 13.825,00 \text{ TL}$  (İşsizlik Sigortası Fonu tarafından karşılanacak tutar),

$11.900,00 \text{ TL}$  ( $27.125,00 \text{ TL} - 15.225,00 \text{ TL}$  ( $1.400,00 + 13.825,00$ )) (Destek sonrası işveren tarafından ödenmesi gereken prim tutarı (sigortalı hissesi ve işveren hissesi)).

### **3-Diğer Hususlar**

1- 2026/Ocak ayı/döneminden itibaren malullük, yaşlılık ve ölüm sigortaları primi işveren hissesinden yapılacak indirim uygulamasının hesaplaması bu Genelgede belirtildiği şekilde yapılacak olup söz konusu indirimden yararlanmanın usul ve esasları hakkında 2008/93, 2009/139, 2011/45, 2020/1, 2021/26, 2021/30, 2024/11 ve 2025/6 sayılı Genelgelerde belirtilen usul ve esaslar dikkate alınacaktır.

2- İş yerinin malullük, yaşlılık ve ölüm sigortaları primi işveren hissesinden yapılacak indirim puanından daha yüksek oranda yararlanabilmek için iş yerinin iş kolu kodunun gerçeğe aykırı beyan edilerek tescil edildiğinin sonradan tespit

edilmesi halinde bu indirim kapsamında Hazinece karşılanan tutar gecikme cezası ve gecikme zammıyla birlikte işverenden geri alınır.

3- Bu indirimden yararlanabilmek için ayrı bir kanun numarası oluşturulmayacak olup "5510" kanun numarası seçilmek suretiyle bu indirimden yararlanılmaya devam edilecektir. Yararlanılacak indirim puanı iş yerinin iş kolu koduna (nace kodu) göre sistem tarafından otomatik belirlenecektir.

#### 4-Yürürlük

Bu genelge hükümleri 01.01.2026 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere yayım tarihi itibarıyla yürürlüğe girer.

Bilgilerini ve gereğini arz/rica ederim.

**Dr. Raci KAYA**

Kurum Başkanı

---

# Kurumlar Vergisi Oranının 1 Puan İndirimli Uygulanması – Özelge



T.C. GELİR İDARESİ BAŞKANLIĞI İstanbul Defterdarlığı  
Gelir Kanunları Gelir ve Kurumlar Vergileri Grup  
Müdürlüğü Sayı: E-62030549-125- Tarih: 09.09.202..

## Kurumlar Vergisi Oranının 1 Puan İndirimli Uygulanması – Özelge

Tarih: 7 Ocak 2026  
T.C.

GELİR İDARESİ BAŞKANLIĞI

İstanbul Defterdarlığı

Gelir Kanunları Gelir ve Kurumlar Vergileri Grup Müdürlüğü

Sayı: E-62030549-125-

Tarih: 09.09.2025

**Konu:** Kurumlar Vergisi Oranının 1 Puan İndirimli Uygulanması

İlgide kayıtlı özelge talep formunun incelenmesinden, ...ile ... otomotiv markalarının Türkiye mümessili ve Türkiye genel distribütörü olduğunuz, Türkiye genelinde ... şubeniz ve şubelerinizin ... hizmet noktası olduğu, ... ve ... marka araç müşterilerine yeni araç, 2. el araç ve yedek parça satışı ile satış sonrası hizmetleri, araç bakımı, onarımı ve garanti işlemleri verildiği, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı Sanayi ve Verimlilik Genel Müdürlüğü tarafından verilen sanayi sicil belgelerinin ve bu belgelerin üretim konularının ise;

– 21/4/2008 tarih ve 564366 numaralı belge: Binek otomobil, minibüs ve panelvan vb. araçların teslim sırası ve teslim sonrası bakım-onarımı mekanik, bakım ve onarım, kaporta, boya dahil,

– 25/4/2008 tarih ve 564530 numaralı belge: Mekanik bakım onarım, araç boya, araç kaporta onarımı,

– 25/4/2008 tarih ve 564901 numaralı belge: Araç mekanik periyodik bakım, araç boya ve kaporta yenileme,

– 8/6/2009 tarih ve 577797 numaralı belge: Otomotiv kaporta, karoseri bakım ve onarım hizmetleri, otomotiv mekanik bakım ve

onarım hizmetleri,

olduğu belirtilerek, sahip olduğunuz sanayi sicil belgelerinde yer alan münhasıran hizmet üretim faaliyetlerinden elde ettiğiniz kazançlara Kurumlar Vergisi Kanunu'nun 32 nci maddesinin sekizinci fıkrası kapsamında 1 puanlık kurumlar vergisi indiriminin uygulanıp uygulanamayacağı hususunda görüş talep edildiği anlaşılmaktadır.

[5520 sayılı Kurumlar Vergisi Kanunu](#)'nun 32 nci maddesinin sekizinci fıkrasında, "Sanayi sicil belgesini haiz ve fiilen üretim faaliyetiyle iştigal eden kurumların münhasıran üretim faaliyetinden elde ettikleri kazançlarına kurumlar vergisi oranı 1 puan indirimli uygulanır. Bu kazançların ihracata isabet eden kısmı için yedinci fıkraya hükmüne göre (7456 sayılı kanunun 21 inci maddesiyle eklenen ibare; Yürürlük: 1/10/2023 tarihinden itibaren verilmesi gereken beyannamelerden başlamak üzere; kurumların 2023 yılı ve izleyen vergilendirme dönemlerinde elde edilen kazançlarına, özel hesap dönemine tabi olan kurumların ise 2023 takvim yılında başlayan özel hesap dönemi ve izleyen vergilendirme dönemlerinde elde edilen kazançlarına uygulanmak üzere 15.07.2023) indirimden faydalananlara bu fıkraya kapsamında ayrıca indirim uygulanmaz."

hükmü yer almaktadır.

Öte yandan, [6948 sayılı Sanayi Sicili Kanunu](#)'nun 1 inci maddesinde; "Bir maddenin vasıf, şekil, hassa veya terkiğini makine, cihaz, tezgah, alet veya diğer vasıta ve kuvvetlerin yardımı ile veya sadece el emeği ile kısmen veya tamamen değiştirmek veya bu maddeleri işlemek suretiyle devamlı ve seri halinde imal veya istihsal eden yerlerle madenlerin çıkarılıp işlendiği yerler sanayi işletmesi, buralarda yapılan işler sanayi işleri ve buraları işletenler sanayici sayılır.

...

El ve ev sanatları ile küçük tamirhaneler bu kanuna tabi

değildir. Ancak bunlardan teşkilat, imal ve istihsal ettiği madde nevi ve miktarı bakımından bu kanuna tabi olacakları İktisat ve Ticaret Vekaleti tayin ve ilan edebilir.” denilerek kimlerin sanayici sayılacağı hükme bağlanmıştır.

Konuya ilişkin açıklamaların yer aldığı 1 seri no.lu Kurumlar Vergi Genel Tebliğinin “32.1.2. İhracat yapan kurumlar ile üretim faaliyetiyle iştigal eden kurumlarda kurumlar vergisi oranınının 1 puan indirimli uygulanması” başlıklı bölümünde,

“32.1.2.3. Kurumlar vergisi oranınının indirimli uygulanmasınının şartları

...

– Üretim faaliyetiyle iştigal eden kurumların üretim faaliyetinden elde ettikleri kazançlarıyla sınırlı olmak üzere kurumlar vergisi oranınının 1 puan indirimli olarak uygulanabilmesi için ise bu kurumların;

- Sanayi sicil belgesine sahip olma ve
- Fiilen üretim faaliyetiyle iştigal etme şartlarını birlikte sağlamaları gerekmektedir.

Buna göre, sanayi sicil belgesini haiz olmakla birlikte fiilen üretim faaliyetiyle iştigal etmeyen veya fiilen üretim faaliyetiyle iştigal etmesine rağmen sanayi sicil belgesini haiz olmayan kurumlar bu Kanunun 32 nci maddesinin sekizinci fıkrası hükmünden yararlanamayacaklardır.

...”

açıklamalarına yer verilmiştir.

Bu hüküm ve açıklamalara göre, şirketinizin sahip olduğu sanayi sicil belgelerinde yer alan konuların imalat olarak sayılmaması ve fiili üretim şartınızı sağlamamanız sebebiyle söz konusu faaliyetlerden elde edilen kazançlara ilişkin, Kurumlar Vergisi Kanununun 32 nci maddesinin sekizinci fıkrası kapsamında kurumlar vergisi

oranının 1 puan indirimli uygulanması mümkün bulunmamaktadır.  
Bilgi edinilmesini rica ederim.

# Esnaf ve Sanatkârlarca Üretilen Mal ve Hizmetlerin Fiyat Tarifeleri Hakkında Yönetmelik



Mevzuatın Adı: Esnaf ve Sanatkârlarca Üretilen Mal ve Hizmetlerin Fiyat Tarifeleri Hakkında Yönetmelikte Değişiklik Yapılması Hakkında Yönetmelik 07 0...

## Esnaf ve Sanatkârlarca Üretilen Mal ve Hizmetlerin Fiyat Tarifeleri Hakkında Yönetmelik

Tarih: 7 Ocak 2026

*Mevzuatın Adı: Esnaf ve Sanatkârlarca Üretilen Mal ve Hizmetlerin Fiyat Tarifeleri Hakkında Yönetmelikte Değişiklik Yapılması Hakkında Yönetmelik*

07 Ocak 2026 Tarihli Resmi Gazete

Sayı: 33130

Türkiye Esnaf ve Sanatkârları Konfederasyonundan:

**MADDE 1-** 14/2/2008 tarihli ve 26787 sayılı Resmî Gazete'de

yayımlanan [Esnaf ve Sanatkârlarca Üretilen Mal ve Hizmetlerin Fiyat Tarifeleri Hakkında Yönetmeliğin](#) 4 üncü maddesinin birinci fıkrasına aşağıdaki bent eklenmiştir.

“ğ) Bakanlık: Ticaret Bakanlığını,”

**MADDE 2-** Aynı Yönetmeliğin 5 inci maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

“MADDE 5- (1) Esnaf ve sanatkârlarca üretilen her türlü mal ve hizmetlerin fiyat tarifeleri, bağlı buldukları odalarca hazırlanır ve odanın bağlı olduğu birlik yönetim kuruluna sunulur. Odalar, tarifesi yapılacak mal ve hizmetler için bir önceki dönem belirlenmiş olan tarifedeki hadler üzerinden, gerekli maliyet hesaplarını yaparak buna ilişkin belgelerle birlikte, yeni döneme ait tarifelerini, incelenmek üzere birliğe verirler. Maliyet hesabı içermeyen tarife talepleri reddedilir.

(2) Birlik yönetim kurulu, fiyat tarifesini, birliğe sunulmasından itibaren otuz gün içinde, gerektiğinde bu konuda oluşturulacak komisyon veya uzman kişi ve kuruluşların görüşlerini de alarak inceledikten sonra aynen onaylar ya da gerekçesiyle birlikte reddeder. Birlik yönetim kurulu, Bakanlık görüşü hariç, bu süreyi hiçbir şekilde uzatamaz. Bakanlığın görüşüne tabi fiyat tarifelerinde otuz günlük süre Bakanlığa görüş talebinin iletildiği gün durur ve görüşün Birliğe iletildiği günden itibaren devam eder.

(3) Birlik yönetim kurulu tarafından fiyat tarifelerinin reddedilmesi halinde, oda yönetim kurulu, birliğin ret gerekçelerini de dikkate alarak birlikçe reddedilen tarifeyi aynen sunabileceği gibi yeni fiyat tarifesi de hazırlayabilir. Oda yönetim kurulunda karara bağlanan fiyat tarifesi, birlik yönetim kurulunun onayına tekrar sunulur.

(4) Birlik yönetim kurulunca onaylanan fiyat tarifesi, mülki amirlik, belediye ve ilgili odaya yedi gün içinde tebliğ edilir. Bakanlığın görüşüne tabi olanlar hariç, tebliğ

tarihinden itibaren on beş gün içinde tarife talebine ilişkin mülki amirlik veya belediye tarafından uzlaşma komisyonuna başvurulmaması halinde tarife yürürlüğe girer. Bu süre içinde mevcut tarife uygulanmaya devam edilir.

(5) Ancak, simit ile 4/1/2012 tarihli ve 28163 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan Türk Gıda Kodeksi Ekmek ve Ekmek Çeşitleri Tebliği (Tebliğ No: 2012/2)’nin 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (e) bendinde tanımı yapılan ekmeğin fiyatına ilişkin tarifeler Türkiye Fırıncılar Federasyonu ve Bakanlığın olumlu görüşlerinin alınmasından sonra birlik tarafından onaylanır. Bakanlığın olumlu görüş verdiği tarifeler için uzlaşma komisyonuna itirazda bulunulamaz. Bakanlığın olumlu görüş verdiği tarifeler birliğin, mülki amirliğe, belediyeye ve ilgili odaya tebliğinden itibaren yürürlüğe girer. Ancak, talep edilen tarifeye Bakanlığın görüşünün olumsuz olması durumunda tarife talebi Bakanlık tarafından doğrudan uzlaşma komisyonunda görüşülmek üzere o yerin mülki amirliğine gönderilir. Bakanlığın görüşüne tabi tarife talepleri, Türkiye Fırıncılar Federasyonu görüşü ile maliyet unsurları ve gerekçesiyle birlikte Bakanlığa sunulur.

(6) O yerin mülki amirliği, Bakanlığın fiyat tarifesine ilişkin olumsuz görüşünün kendilerine tebliğ edilmesinden itibaren on beş gün içinde fiyat tarife talebini değerlendirilmek üzere uzlaşma komisyonunu toplayarak nihai kararını verir. Uzlaşma komisyonu değerlendirmesini yaparken bulunduğu yerin sosyo-ekonomik durumunu, mevcut maliyetler ve ortalama kâr marjları ile Orta Vadeli Programda yer alan enflasyon hedeflerini göz önünde bulundurur. Talep edilen tarife, komisyonun nihai kararının ilgililere tebliğinden itibaren yürürlüğe girer.

(7) Odalar, çalışma bölgeleri içinde bulunan yerleşim yerlerinin ekonomik ve sosyal göstergelerini dikkate alarak farklı tarifeler de hazırlayabilir.

(8) Fiyat tarifesinde yer alan fiyatlar azami hadleri

gösterir.”

**MADDE 3-** Aynı Yönetmeliğin 6 ncı maddesinin birinci, ikinci ve üçüncü fıkraları aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

“(1) 0 yerin mülki idare amiri veya belediyeler, Bakanlığın görüşüne tabi olanlar hariç, birlik tarafından onaylanarak tebliğ edilen tarifeleri uygun bulmadıkları takdirde, tarifenin kendilerine tebliğ tarihinden itibaren on beş gün içinde 7 nci maddede belirtilen uzlaşma komisyonuna itiraz edebilirler.

(2) Uzlaşma komisyonu, itiraz tarihinden itibaren on beş gün içinde toplanarak nihai kararını verir.

(3) Uzlaşma komisyonu, tarifeleri uygun bulmadığı takdirde, talep edilen tarife yürürlüğe girmez. Mevcut tarife uygulanmaya devam edilir.”

**MADDE 4-** Aynı Yönetmeliğin 7 nci maddesi başlığıyla birlikte aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

“Uzlaşma komisyonu

**MADDE 7-** (1) Uzlaşma komisyonu; o yerin mülki amirinin ya da görevlendireceği yardımcısının başkanlığında, ticaret il müdürlüğü, defterdarlık, belediye temsilcisi, ticaret ve sanayi veya ticaret odasından bir temsilci ile esnaf ve sanatkârlar odaları birliği temsilcisinden oluşur.

(2) Uzlaşma komisyonu; Bakanlığın olumsuz görüşünün o yerin mülki amirliğine iletilmesi halinde doğrudan, Bakanlığın görüşüne tabi olmayan tarife taleplerinde ise birlik yönetim kurulunca onaylanan fiyat tarifelerinin o yerin en büyük mülki amiri veya belediyeler tarafından uygun bulunmayarak itiraz edilmesi halinde, on beş gün içinde toplanarak nihai kararını verir.

(3) Uzlaşma komisyonuna katılacak belediye temsilcisi büyükşehirlerde büyükşehir belediye başkanlığı, diğer illerde

tarife talep eden odanın merkezinin bulunduğu yer belediye başkanlığı tarafından görevlendirilir.

(4) Uzlaşma komisyonu, başkanın yazılı çağrısı üzerine üye tam sayısının en az yarısı ile toplanır ve katılanların salt çoğunluğuyla karar alır. Oylarda eşitlik halinde, başkanın bulunduğu taraf çoğunluğu sağlamış sayılır. Toplantılarda çekimser oy kullanılamaz. Kararlar gerekçeli olarak alınır.”

**MADDE 5-** Aynı Yönetmeliğin 14 üncü maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

“MADDE 14- (1) Ticaret Bakanlığı tarafından onaylanan bu Yönetmelik yayımı tarihinde yürürlüğe girer.”

**MADDE 6-** Bu Yönetmelik yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

**MADDE 7-** Bu Yönetmelik hükümlerini Türkiye Esnaf ve Sanatkârları Konfederasyonu Genel Başkanı yürütür.

---

# 6698 Sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu Kapsamında İPC Tutarları



6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu Kapsamında İdari Para Cezası Tutarları 6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu'nun 18'inci madde...

## 6698 Sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu Kapsamında İPC Tutarları

Tarih: 7 Ocak 2026

### 6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu Kapsamında İdari Para Cezası Tutarları

[6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu](#)'nun 18'inci maddesinde düzenlenen İdari Para Cezalarının [5326 sayılı Kabahatler Kanunu](#)'nun 17'nci maddesinin yedinci fıkrasına göre her takvim yılı başından geçerli olmak üzere o yıl için [213 sayılı Vergi Usul Kanunu](#)'nun mükerrer 298'inci maddesi hükümleri uyarınca 2026 yılı için tespit ve ilan edilen yeniden değerlendirme oranında arttırılmış tutarları gösteren tablo.

### 6698 sayılı Kanundaki İdari Para Cezaları

MADDE	AYKIRILIK OLUŞTURULAN MADDE	AÇIKLAMA	2026 YILI CEZA TUTARLARI	
			%25,49 (Yeniden Değerleme Oranı)	
18/1/a	10	Aydınlatma yükümlülüğünü yerine getirmeme	85.437	1.709.200
18/1/b	12	Veri güvenliğine ilişkin yükümlülüklerin yerine getirilmemesi	256.357	17.092.242
18/1/c	15	Kurul kararlarının yerine getirilmemesi	427.263	17.092.242

18/1/ç	16	Veri Sorumluları Siciline kayıt ve bildirim yükümlülüğüne aykırı hareket edilmesi	341.809	17.092.242
18/1/d	9	9'uncu maddenin beşinci fıkrasında öngörülen bildirim yükümlülüğünün yerine getirilmemesi	90.308	1.806.177

# 2026 Yılı Ocak Ayına Ait Yurtdışı Emsal Katsayılarına İlişkin Genelge



2026 Yılı Ocak Ayına Ait Yurtdışı Emsal Katsayılarına İlişkin Genelge T.C. HAZİNE VE MALİYE BAKANLIĞI Kamu Mali Yönetim ve Dönüşüm Genel Müdürlüğü Say...

**2026 Yılı Ocak Ayına Ait Yurtdışı Emsal Katsayılarına İlişkin Genelge**

Tarih: 6 Ocak 2026

**2026 Yılı Ocak Ayına Ait Yurtdışı Emsal Katsayılarına İlişkin Genelge**

T.C.

## HAZİNE VE MALİYE BAKANLIĞI

Kamu Mali Yönetim ve Dönüşüm Genel Müdürlüğü

Sayı : 279983 89-010.06.02-4481542 06/01/2026

Konu : Yurtdışı Aylıkları

GENELGE (Sıra No: 2)

Sürekli görevle yurtdışında bulunan memurların aylıklarına uygulanacak emsal katsayılar hakkındaki 29/6/2009 tarihli ve 2009/15191 sayılı Bakanlar Kurulu Kararının 1 inci maddesinde yer alan ve yurtdışı aylıklarının hesabında esas alınan unsurlarda meydana gelen değişiklikler nedeniyle; aynı Kararın 2 nci maddesinin ikinci fıkrasının Bakanlığımıza vermiş olduğu yetkiye dayanılarak 1/1/2026 tarihinden geçerli olmak üzere yeniden belirlenen emsal katsayılar ekli cetvellerde gösterilmiştir.

Anılan değişikliklere göre, kurumların yurtdışı kadrolarında görev alan Devlet memurlarının 1/1/2026 tarihinden itibaren aylıklarının hesaplanmasında;

a) 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 43 üncü maddesinin (A) bendinde yer alan Aylık Gösterge Tablosunun,

b) 1/1/2026-30/6/2026 döneminde gösterge rakamlarının aylık tutarlara çevrilmesinde, 27/8/2025 tarihli ve 32999 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanmış olan 26/8/2025 tarihli ve 2025/1 sayılı Kamu Görevlileri Hakem Kurulu Kararının İkinci Kısım Birinci Bölümünün 4 üncü maddesinin beşinci fıkrası uyarınca Bakanlığımız Genelgesi ile 1,387871 olarak belirlenen aylık katsayısının,

c) 2009/15191 sayılı Bakanlar Kurulu Kararının 1 inci maddesinde yer alan aşağıdaki döviz kurlarının,

<b>DÖVİZİN CİNSİ</b>	<b>DÖVİZ SATIŞ KURU (TL)</b>
----------------------	----------------------------------

1 ABD Doları	1,5345
1 Avustralya Doları	1,1989
1 Danimarka Kronu	0,28767
1 İngiliz Sterlini	2,4317
1 İsviçre Frangı	1,4083
1 İsveç Kronu	0,20437
1 Japon Yeni	0,01631
1 Kanada Doları	1,3574
1 Kuveyt Dinarı	5,3226
1 Norveç Kronu	0,24069
1 Suudi Arabistan Riyali	0,40918
1 Euro	2,1420

ç) “1 Ocak 2026 ve sonrası” için belirlenmiş olan ve bu Genelgeye ekli cetvellerde yer alan emsal katsayılarının, esas alınarak, ödemelerin 2009/15191 sayılı Bakanlar Kurulu Kararındaki düzenlemeler ile 26/12/2012 tarihli ve 14401 sayılı Bakanlığımız Genelgesinde yer alan açıklamalar çerçevesinde yapılması gerekmektedir.

Bilgilerini ve Bakanlığımızca yeni bir düzenleme yapılincaya kadar bu Genelge hükümlerinin uygulanmasını arz/rica ederim.

### [2026 Ocak Emsal Cetveller](#)

**Mehmet ŞİMŞEK**

Hazine ve Maliye Bakanı

---

# 2026 Yılı Ocak Ayına Ait Yurtdışı Emsal Katsayılarına İlişkin Genelge



2026 Yılı Ocak Ayına Ait Yurtdışı Emsal Katsayılarına İlişkin Genelge T.C. HAZİNE VE MALİYE BAKANLIĞI Kamu Mali Yönetim ve Dönüşüm Genel Müdürlüğü Say...

## 2026 Yılı Ocak Ayına Ait Yurtdışı Emsal Katsayılarına İlişkin Genelge

Tarih: 6 Ocak 2026

## 2026 Yılı Ocak Ayına Ait Yurtdışı Emsal Katsayılarına İlişkin Genelge

T.C.

HAZİNE VE MALİYE BAKANLIĞI

Kamu Mali Yönetim ve Dönüşüm Genel Müdürlüğü

Sayı : 279983 89-010.06.02-4481542 06/01/2026

Konu : Yurtdışı Aylıkları

GENELGE (Sıra No: 2)

Sürekli görevle yurtdışında bulunan memurların aylıklarına uygulanacak emsal katsayılar hakkındaki 29/6/2009 tarihli ve 2009/15191 sayılı Bakanlar Kurulu Kararının 1 inci maddesinde yer alan ve yurtdışı aylıklarının hesabında esas alınan unsurlarda meydana gelen değişiklikler nedeniyle; aynı Kararın

2 nci maddesinin ikinci fıkrasının Bakanlığımıza vermiş olduğu yetkiye dayanılarak 1/1/2026 tarihinden geçerli olmak üzere yeniden belirlenen emsal katsayılar ekli cetvellerde gösterilmiştir.

Anılan değişikliklere göre, kurumların yurtdışı kadrolarında görev alan Devlet memurlarının 1/1/2026 tarihinden itibaren aylıklarının hesaplanmasında;

a) 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 43 üncü maddesinin (A) bendinde yer alan Aylık Gösterge Tablosunun,

b) 1/1/2026-30/6/2026 döneminde gösterge rakamlarının aylık tutarlara çevrilmesinde, 27/8/2025 tarihli ve 32999 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanmış olan 26/8/2025 tarihli ve 2025/1 sayılı Kamu Görevlileri Hakem Kurulu Kararının İkinici Kısım Birinci Bölümünün 4 üncü maddesinin beşinci fıkrası uyarınca Bakanlığımız Genelgesi ile 1,387871 olarak belirlenen aylık katsayısının,

c) 2009/15191 sayılı Bakanlar Kurulu Kararının 1 inci maddesinde yer alan aşağıdaki döviz kurlarının,

<b>DÖVİZİN CİNSİ</b>	<b>DÖVİZ SATIş KURU (TL)</b>
1 ABD Doları	1,5345
1 Avustralya Doları	1,1989
1 Danimarka Kronu	0,28767
1 İngiliz Sterlini	2,4317
1 İsviçre Frangı	1,4083
1 İsveç Kronu	0,20437
1 Japon Yeni	0,01631
1 Kanada Doları	1,3574
1 Kuveyt Dinarı	5,3226

1 Norveç Kronu	0,24069
1 Suudi Arabistan Riyali	0,40918
1 Euro	2,1420

ç) “1 Ocak 2026 ve sonrası” için belirlenmiş olan ve bu Genelgeye ekli cetvellerde yer alan emsal katsayılarının, esas alınarak, ödemelerin 2009/15191 sayılı Bakanlar Kurulu Kararındaki düzenlemeler ile 26/12/2012 tarihli ve 14401 sayılı Bakanlığımız Genelgesinde yer alan açıklamalar çerçevesinde yapılması gerekmektedir.

Bilgilerini ve Bakanlığımızca yeni bir düzenleme yapılincaya kadar bu Genelge hükümlerinin uygulanmasını arz/rica ederim.

### 2026 Ocak Emsal Cetveller

**Mehmet ŞİMŞEK**

Hazine ve Maliye Bakanı

# 2026 Yıllı Kıdem Tazminatı Tavanı Açıklandı



T.C. HAZİNE VE MALİYE BAKANLIĞI Kamu Mali Yönetim ve Dönüşüm Genel Müdürlüğü Sayı : 27998389-010.06.02-4481518 Tarih: 06/01/2026 Konu : Mali ve Sosya...

**2026 Yıllı Kıdem Tazminatı Tavanı Açıklandı**

Tarih: 6 Ocak 2026

T.C.

HAZINE VE MALİYE BAKANLIĞI

Kamu Mali Yönetim ve Dönüşüm Genel Müdürlüğü

Sayı : 27998389-010.06.02- 4481518

Tarih: 06/01/2026

Konu : Mali ve Sosyal Haklar

GENELGE (Sıra No: 1)

1- Bilindiği üzere, 27/8/2025 tarihli ve 32999 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanmış olan 26/8/2025 tarihli ve 2025/1 sayılı Kamu Görevlileri Hakem Kurulu Kararının İkinci Kısım Birinci Bölümünün 4 üncü maddesinin beşinci fıkrasında;

*“Hazine ve Maliye Bakanlığı, 7 nci maddede öngörülen hallerin gerçekleşmesi durumunda birinci, ikinci, üçüncü ve dördüncü fıkralarda belirlenmiş olan katsayıları, sözleşme ücreti artış oranlarını ve ücret tavanları ile 6 nci maddede yer alan ortalama ücret toplamı üst sınırlarını; anılan fıkralarda belirlenmiş olan artış oranı ile 7 nci madde uyarınca verilecek enflasyon farkını yansıtacak şekilde yeniden belirler ve 1/1/2026-30/6/2026 dönemine ilişkin belirlenen taban aylık katsayısına “1 ” katsayısı ilave ederek duyurur. ”*

hükmü yer almaktadır.

Buna göre, 1/1/2026-30/6/2026 döneminde geçerli olmak üzere;

a) 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 154 üncü maddesi uyarınca aylık gösterge tablosunda yer alan rakamlar ile ek gösterge ve kıdem aylığı gösterge rakamlarının aylık tutarlara çevrilmesinde uygulanacak aylık katsayısı (1,387871), memuriyet taban aylığı göstergesine uygulanacak taban aylık katsayısı (22,722793). iş güçlüğü, iş riski, temininde güçlük

ve mali sorumluluk zamlarının aylık tutarlara çevrilmesinde uygulanacak yan ödeme katsayısı ise (0,440141) olarak belirlenmiştir.

b) 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 3 üncü maddesinin (c) bendi uyarınca sözleşmeli olarak çalıştırılan personelin ücret tavanı 75.961,59 TL'ye yükseltilmiştir.

c) 6/6/1978 tarihli ve 7/15754 sayılı Bakanlar Kurulu Kararıyla yürürlüğe konulan Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esasların 3 üncü maddesinin ikinci fıkrasında yer alan ücret tavanı 67.718,06 TL'ye yükseltilmiştir.

ç) Mevzuatı uyarınca istihdam edilen sözleşmeli personelin hizmet sözleşmesi esaslarında yer alan ve 7/7/2025 tarihli ve 4098345 sayılı Bakanlığımız Genelgesinin 1 inci maddesinin ikinci fıkrasının (ç) bendiyle yükseltilmiş bulunan taban ve tavan ücretleri % 18,60 oranında artırılmıştır.

d) Mevzuatı uyarınca vize edilmiş sözleşmeli personel pozisyonlarının, anılan Genelgenin 1 inci maddesinin ikinci fıkrasının (d) bendiyle yükseltilmiş bulunan taban ve tavan ücretleri %18,60 oranında artırılmıştır.

e) Çeşitli statülerde 2025 yılında sözleşmeli olarak çalıştırılanlardan 2026 yılında da görevlerine devam etmeleri ilgili kamu idarelerince uygun görülenlerin, söz konusu Genelgenin 1 inci maddesinin ikinci fıkrasının (e) bendiyle yükseltilmiş bulunan mevcut brüt sözleşme ücretleri %18,60 oranında artırılmıştır.

f) 29/12/2020 tarihli ve 3342 sayılı Cumhurbaşkanı Kararıyla yürürlüğe konulan Kamu İktisadi Teşebbüslerinde Uygulanacak Ücretlerin Tespitine İlişkin Karara ekli listede gösterilen grupların 31/12/2025 tarihi itibarıyla en düşük ve en yüksek temel ücretleri ile bu gruplara göre temel ücreti belirlenen personelin anılan tarih itibarıyla geçerli olan temel ücretleri %18,60 oranında artırılmıştır.

g) Özelleştirme programında bulunan kuruluşlarda 527 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 31 inci maddesine istinaden istihdam edilen sözleşmeli personelin 31/12/2025 tarihi itibarıyla geçerli olan sözleşme ücretleri %18,60 oranında artırılmıştır. Ancak, bunların sözleşme ücreti tutarları, ilgili dönemde 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (II) sayılı cetvele dahil emsali personelin toplam sözleşme ücreti tutarını geçmeyecektir.

ğ) 8/2/2002 tarihli ve 2002/3729 sayılı Bakanlar Kurulu Kararının, 2 nci maddesinde yer alan ortalama ücret toplamı üst sınırı 138.231,61 TL'ye yükseltilmiş ve 3 üncü maddesi kapsamındaki personelin mali ve sosyal hakları söz konusu maddede yer alan usul ve esaslar dahilinde % 18,60 oranında artırılmıştır.

2- 1/1/2026 tarihinden itibaren 2025/1 sayılı Kamu Görevlileri Hakem Kurulu Kararının İkinci Kısım Birinci Bölümünün 66 ncı maddesi uyarınca bazı kamu görevlilerine yapılacak ilave ödemenin hesabına konu gösterge rakamı 721 olarak uygulanacaktır.

**3- 1/1/2026 tarihinden itibaren işçilere ödenecek kıdem tazminatının yıllık tavan tutarı 64.948,77 TL'dir.**

4- 19/4/1990 tarihli ve 3628 sayılı Kanun uyarınca yürürlüğe konulan Mal Bildiriminde Bulunulması Hakkında Yönetmeliğin 8 inci maddesi uyarınca Bakanlığımızca ilan edilmesi gereken genel idare hizmetleri sınıfında birinci derecenin birinci kademesindeki şube müdürüne ödenen her türlü zam ve tazminatlar dahil net aylık tutarı 1/1/2026 tarihi itibarıyla 89.956,91 TL'dir.

Aylık ve ücretlerin hesaplanması, yukarıdaki maddelerde yer alan açıklamalar dikkate alınmak suretiyle gerçekleştirilecek olup, 1/1/2026-14/1/2026 tarihleri arasındaki fark tutarları ise hesaplanmalarını müteakiben ödenecektir.

Gereğini arz / rica ederim.

# Bağımsız Denetçilik Mesleki Sorumluluk Sigortasının Yaptırılması ve Poliçelerin Bildirilmesi



DUYURU Sayı : 2026-3 KONUSU: Mesleki Sorumluluk Sigortasının Yaptırılması ve Poliçelerin Kurumumuza Bildirilmesi Bilindiği üzere, denetim kuruluğu ve de...

## Bağımsız Denetçilik Mesleki Sorumluluk Sigortasının Yaptırılması ve Poliçelerin Bildirilmesi

Tarih: 5 Ocak 2026  
DUYURU

Sayı : 2026-3

**KONU:** Mesleki Sorumluluk Sigortasının Yaptırılması ve Poliçelerin Kurumumuza Bildirilmesi

Bilindiği üzere, denetim kuruluğu ve denetçiler; denetledikleri finansal tablo, bilgi ve raporlara ilişkin olarak hazırladıkları bağımsız denetim raporlarının denetim standartlarına aykırı olması ile bu raporlardaki yanlış, eksik ve yanıltıcı bilgi ve kanaatler nedeniyle doğabilecek

zararlardan hukuken sorumludur.

Bu nedenle denetim kuruluşları ve denetçilerin, verdikleri hizmetlerden doğabilecek zararları karşılamak amacıyla üstlendikleri ilk denetim işiyle birlikte başlamak üzere, tüm denetimlerini kapsayacak şekilde mesleki sorumluluk sigortası yaptırmaları zorunludur. ([660 s. KHK](#) m.24, [Bağımsız Denetim Yönetmeliği](#) m.33)

Mesleki sorumluluk sigortasına ilişkin yükümlülüklerin zamanında, tam ve doğru olarak yerine getirilmesi ve bu yükümlülüklerin yerine getirilmemesi nedeniyle herhangi bir idari yaptırımla karşılaşılmaması adına aşağıdaki hususlara dikkat edilmesi önem arz etmektedir:

### **1. Mesleki Sorumluluk Sigortasının Yapıtırılması:**

Denetim kuruluşları ve denetçilerin, üstlendikleri ilk denetim işiyle birlikte başlamak üzere, tüm denetimlerini kapsayacak şekilde mesleki sorumluluk sigortası yaptırmaları gerekmektedir.

### **2. Mesleki Sorumluluk Sigortalarının Bağımsız Denetim Hizmetlerini Kapsaması:**

Denetim kuruluşları ve denetçilerin, verdiği diğer hizmetler için (SMMM/YMM vb.) yaptıırılan ve sadece bu hizmetlerden kaynaklanabilecek zararların karşılanmasına yönelik olan mesleki sorumluluk sigortaları bağımsız denetim hizmetlerine ilişkin teminat sağlamayacağından, mesleki sorumluluk sigortalarının bağımsız denetim hizmetlerini de kapsayacak şekilde düzenlenmesi gerekmektedir.

Bu kapsamda 16/05/2013 onay tarihli Bağımsız Denetçilik Mesleki Sorumluluk Sigortası Genel şartlarına ulaşmak için [tıklayınız](#).

### **3. Poliçelerin Kurumumuza Bildirilmesi:**

Mesleki sorumluluk sigortası poliçesinin, düzenlenme tarihini

takip eden günden itibaren; poliçe ve sigorta şirketindeki değişikliklerin ise bu değişiklikleri takip eden günden itibaren en geç 30 gün içinde Kurumumuza bildirilmesi gerekmektedir. Bu bildirim Sözleşme Bilgi Girişi Sisteminde (SBG) yer alan "Mesleki Sorumluluk Sigortası Bildirimi" menüsü üzerinden elektronik ortamda yapılmalıdır.

#### **4. Mevcut Poliçelerin Kapsam ve Süresinin Kontrolü:**

Denetim işi üstlenmiş olan denetim kuruluşları ve denetçilerin, SBG'de yer alan "Mesleki Sorumluluk Sigortası Bildirimi" menüsüne girerek, yukarıda yer alan açıklamalar kapsamında Kurumumuza bildirilmiş, bağımsız denetim hizmetlerini kapsayan ve süresi geçerli mesleki sorumluluk sigortalarının bulunup bulunmadığını kontrol etmeleri önem arz etmektedir.

Kamuoyuna saygıyla duyurulur.

İletişim:

Ayrıntılı bilgi için: gozetim@kgk.gov.tr adresine elektronik posta gönderilebilir.

**Kaynak:** Kamu Gözetimi Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu

---

# **2026 Yılı Mal ve Hizmet Tedarikinde Geç Ödemelerde Uygulanacak Temerrüt Faiz**

# Oranı



Mevzuatın Adı: Mal ve Hizmet Tedarikinde Geç Ödemelerde Uygulanacak Temerrüt Faiz Oranı ve Alacağın Tahsili Masrafları İçin Talep Edilebilecek Asgari...

## 2026 Yılı Mal ve Hizmet Tedarikinde Geç Ödemelerde Uygulanacak Temerrüt Faiz Oranı

Tarih: 2 Ocak 2026

*Mevzuatın Adı: Mal ve Hizmet Tedarikinde Geç Ödemelerde Uygulanacak Temerrüt Faiz Oranı ve Alacağın Tahsili Masrafları İçin Talep Edilebilecek Asgari Giderim Tutarı Hakkında Tebliğ*

02 Ocak 2026 Tarihli Resmi Gazete

Sayı: 33125

Türkiye Cumhuriyet Merkez Bankasından:

13/01/2011 tarihli ve [6102 sayılı Türk Ticaret Kanununun](#) 1530 uncu maddesinin yedinci fıkrası uyarınca mal ve hizmet tedarikinde alacaklıya yapılan geç ödemelere ilişkin temerrüt faiz oranının sözleşmede öngörülmediği veya ilgili hükümlerin geçersiz olduğu hallerde uygulanacak faiz oranı yıllık yüzde 43,00. alacağın tahsili masrafları için talep edilebilecek asgari giderim tutarı 2.020.00 Türk lirası olarak tespit edilmiştir.

Belirlenen bu oran ve tutar 1/1/2026 tarihinden geçerli olmak üzere yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

# 2026 Yılı Yurt Dışına Çıkış Harcı



Mevzuatın Adı: Yurt Dışına Çıkış Harcı Uygulama Genel Tebliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Tebliğ (Seri No: 1) 31 Aralık 2025 Tarihli Resmi Gazete S..

## 2026 Yılı Yurt Dışına Çıkış Harcı

Tarih: 31 Aralık 2025

*Mevzuatın Adı: Yurt Dışına Çıkış Harcı Uygulama Genel Tebliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Tebliğ (Seri No: 1)*

31 Aralık 2025 Tarihli Resmi Gazete

Sayı: 33124 (5. Mükerrer)

Hazine ve Maliye Bakanlığı (Gelir İdaresi Başkanlığı)'ndan:

YURT DIŞINA ÇIKIŞ HARCİ UYGULAMA GENEL TEBLİĞİNDE DEĞİŞİKLİK YAPILMASINA DAİR TEBLİĞ (SERİ NO: 1)

**MADDE 1-** 28/12/2024 tarihli ve 32766 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan [Yurt Dışına Çıkış Harcı Uygulama Genel Tebliğinin](#) 5 inci maddesinin ikinci fıkrasında yer alan "710" ibaresi "1.250" şeklinde değiştirilmiştir

**MADDE 2-** Bu Tebliğ 1/1/2026 tarihinde yürürlüğe girer.

**MADDE 3-** Bu Tebliğ hükümlerini Hazine ve Maliye Bakanı yürütür.