

# YMM Odaları Yönetmeliğinde Değişiklik



Mevzuatın Adı: Yeminli Mali Müşavirler Odaları Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik  
14 Ocak 2026 Tarihli Resmi Gazete Sayı: 33137 Tür..

## YMM Odaları Yönetmeliğinde Değişiklik

Tarih: 14 Ocak 2026

*Mevzuatın Adı: Yeminli Mali Müşavirler Odaları Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik*

14 Ocak 2026 Tarihli Resmi Gazete

Sayı: 33137

Türkiye Serbest Muhasebeci Mali Müşavirler ve Yeminli Mali Müşavirler Odaları Birliğinden:

**MADDE 1-** 21/2/1990 tarihli ve 20440 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan [Yeminli Mali Müşavirler Odaları Yönetmeliğinin](#) 9 uncu maddesinin dördüncü fıkrası aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

“Oda Genel Kurul toplantısının yeri, günü, saati ve gündemi ile ilk toplantıda yeterli çoğunluk olmadığı takdirde yapılacak ikinci toplantının yeri, günü, saati ve gündemi, ilk toplantı tarihinden en az 10 gün öncesinden Genel Kurul toplantısı tarihine kadar yayımda kalacak şekilde Odanın resmi internet sitesinde ilan edilir.”

**MADDE 2-** Aynı Yönetmeliğin 31 inci maddesinin birinci fıkrasında yer alan “ve üye kayıt defteri, çalışanlar listesi defteri” ibaresi yürürlükten kaldırılmış, ikinci fıkrasında yer alan “Defterlerin” ibaresi “Üye kayıt defteri ve çalışanlar listesi defteri dahil, sair tasdiksiz yardımcı defterlerin” şeklinde değiştirilmiştir.

**MADDE 3-** Aynı Yönetmeliğin 32 nci, 33 üncü, 36 ila 47 nci, 50 nci ve 51 inci maddeleri yürürlükten kaldırılmıştır.

**MADDE 4-** Bu Yönetmelik yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

**MADDE 5-** Bu Yönetmelik hükümlerini Yeminli Mali Müşavirler Odaları Yönetim Kurulları yürütür.

---

# Türkiye SMMM ve YMM Odaları Birliği Yönetmeliğinde Değişiklik



Mevzuatın Adı: Türkiye Serbest Muhasebeci Mali Müşavirler ve Yeminli Mali Müşavirler Odaları Birliği Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetm..

**Türkiye SMMM ve YMM Odaları Birliği Yönetmeliğinde Değişiklik**

Tarih: 14 Ocak 2026

**Mevzuatın Adı:** Türkiye Serbest Muhasebeci Mali Müşavirler ve Yeminli Mali Müşavirler Odaları Birliği Yönetmeliğinde

## *Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik*

14 Ocak 2026 Tarihli Resmi Gazete

Sayı: 33137

Türkiye Serbest Muhasebeci Mali Müşavirler ve Yeminli Mali Müşavirler Odaları Birliğinden:

**MADDE 1-** 11/6/1990 tarihli ve 20545 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan [Türkiye Serbest Muhasebeci Mali Müşavirler ve Yeminli Mali Müşavirler Odaları Birliği Yönetmeliğinin](#) 14 üncü maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

“Madde 14- Birlik Genel Kurul toplantısının yeri, günü, saati ve gündemi ile ilk toplantıda yeterli çoğunluk olmadığı takdirde yapılacak ikinci toplantının yeri, günü, saati ve gündemi, ilk toplantı tarihinden en az yirmi gün önce tirajı yüzbinin üzerinde olan bir gazetede ilan edilir ve Genel Kurul toplantısı tarihine kadar yayımda kalacak şekilde Birlik resmi internet sitesinde duyurulur.”

**MADDE 2-** Bu Yönetmelik yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

**MADDE 3-** Bu Yönetmelik hükümlerini Türkiye Serbest Muhasebeci Mali Müşavirler ve Yeminli Mali Müşavirler Odaları Birliği Yönetim Kurulu yürütür.

---

**Türkiye SMMM ve YMM Odaları  
Birliği Sürekli Mesleki**

# Geliştirme Eğitimi Yönetmeliğinde Değişiklik



Mevzuatın Adı: Türkiye Serbest Muhasebeci Mali Müşavirler ve Yeminli Mali Müşavirler Odaları Birliği Sürekli Mesleki Geliştirme Eğitimi Yönetmeliğinde...

Türkiye SMMM ve YMM Odaları Birliği Sürekli Mesleki Geliştirme Eğitimi Yönetmeliğinde Değişiklik

Tarih: 14 Ocak 2026

**Mevzuatın Adı:** Türkiye Serbest Muhasebeci Mali Müşavirler ve Yeminli Mali Müşavirler Odaları Birliği Sürekli Mesleki Geliştirme Eğitimi Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik

14 Ocak 2026 Tarihli Resmi Gazete

Sayı: 33137

Türkiye Serbest Muhasebeci Mali Müşavirler ve Yeminli Mali Müşavirler Odaları Birliğinden:

**MADDE 1-** 23/6/2018 tarihli ve 30457 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan [Türkiye Serbest Muhasebeci Mali Müşavirler ve Yeminli Mali Müşavirler Odaları Birliği Sürekli Mesleki Geliştirme Eğitimi Yönetmeliğine](#) aşağıdaki geçici madde eklenmiştir.

“GEÇİCİ MADDE 2- (1) Bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihte bu Yönetmeliğin 11 inci maddesinde belirtilen eğitim yükümlülüklerini tamamlamamış olanlar, bu maddeyi ihdas eden Yönetmeliğin yürürlüğe girdiği tarihi izleyen yıl içerisinde

eksik kalan kredilerini tamamlamaları halinde, eğitim yükümlülüklerini süresinde tamamlamış kabul edilirler.”

**MADDE 2-** Bu Yönetmelik yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

**MADDE 3-** Bu Yönetmelik hükümleri Türkiye Serbest Muhasebeci Mali Müşavirler ve Yeminli Mali Müşavirler Odaları Birliği Yönetim Kurulu tarafından yürütülür.

# SMMM ve YMM Kanunu Disiplin Yönetmeliğinde Değişiklik



Mevzuatın Adı: Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik ve Yeminli Mali Müşavirlik Kanunu Disiplin Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik 14..

## SMMM ve YMM Kanunu Disiplin Yönetmeliğinde Değişiklik

Tarih: 14 Ocak 2026

**Mevzuatın Adı:** Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik ve Yeminli Mali Müşavirlik Kanunu Disiplin Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik

14 Ocak 2026 Tarihli Resmi Gazete

Sayı: 33137

Türkiye Serbest Muhasebeci Mali Müşavirler ve Yeminli Mali Müşavirler Odaları Birliğinden:

## **MADDE 5 – Tebligatta yeni model: KEP varsa KEP; adres yoksa e-Birlik + SMS + ilan tahtası**

Yönetmeliğin 34. maddesi tamamen değiştirildi ve tebligat sistemiği netleştirildi:

**1. Genel kural:** Bildirim, yazılı olarak; ilgiliye bizzat veya en son bildirilen adrese **posta/kurye/memur/noter** ile yapılır.

**2. KEP (kayıtlı elektronik posta) bildirim:** İlgilinin odaya bildirdiği KEP varsa, KEP'e yapılan tebligat **yazılı tebligat yerine geçer.**

**3. Adres yok/yanlış/ulaşlamıyor ise (ikincil usul):**

- Oda, **e-Birlik yazılımı** ile bildirim gönderir; varsa kayıtlı cep telefonuna eş zamanlı **SMS** ile bilgilendirme yapılır.
- Bunu takiben **7 gün içinde**, odanın **ilan tahtasına** "e-Birlik'ten bildirim gönderildiğine dair duyuru" asılır ve **5 iş günü** ilan edilir.
- İlanın askıdan indirilmesinden itibaren **5 gün içinde** ilgili başvurmazsa, **bildirim yapılmış sayılır.**

4. Bu ikincil usulle bir kez tebligat yapılmış kişide, yeni adres bildirilinceye kadar, farklı dosyalar için de tebligatlar **aynı usulle** devam eder.

**5. Aynı yıl içinde 5'ten fazla disiplin soruşturması** açılmışsa, o meslek mensubuna yapılacak tüm tebligatlar **ikincil usulle** yapılır.

**Pratik etki (uyum önerisi):**

- Meslek mensupları açısından en kritik konu, **adres/KEP/telefon bilgilerinin güncelliği** ve **e-Birlik sisteminin düzenli kontrolüdür.**
- "İlan-askı" mekanizması nedeniyle, fiilen teslim alınmasa dahi tebligatın **yapılmış sayılması** sonucu

doğabileceğinden, disiplin dosyalarında pasif kalma riski artar.

**MADDE 1-** 31/10/2000 tarihli ve 24216 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan [Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik ve Yeminli Mali Müşavirlik Kanunu Disiplin Yönetmeliğinin](#) 12 nci maddesinin ikinci fıkrasında yer alan “ve meslek mensubunun bağlı olduğu Oda ve Birlik internet sayfasında yayımlanır ve yöresinde uygun araçlarla” ibaresi yürürlükten kaldırılmıştır.

**MADDE 2-** Aynı Yönetmeliğin 16 ncı maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

“Madde 16- Oda yönetim ve denetleme kurulu başkan ve üyeleri hakkında bu görevleri ile ilgili olarak yapılacak şikayetler, şikayet dilekçesinin oda genel kuruluna sunulmasının gerekip gerekmediği yönünden Birlik Yönetim Kurulunca incelenir. Birlik Yönetim Kurulunun şikayet dilekçesinin ilgili oda genel kuruluna sunulmasının gerektiği yönündeki kararları üzerine şikayet dilekçesi genel kurula sunulur. Oda genel kurulunun disiplin soruşturmasına karar vermesi halinde; bu odanın disiplin kurulu, Kanun ve bu Yönetmelik hükümlerine göre gerekli inceleme ve araştırmaları yaparak kararını verir. Birlik Yönetim Kurulunun aksi yöndeki kararları kesindir.

Birlik yönetim ve denetleme kurullarının başkan ve üyeleri hakkında bu görevleri nedeniyle yapılacak soruşturma ise, Birlik Genel Kurulu’nun kararı üzerine Birlik Disiplin Kurulu’nca yürütülerek karara bağlanır.

Birlik ve Oda disiplin kurulu başkan ve üyeleri, verdikleri kararlar dolayısıyla disiplin soruşturmasına tabi tutulamazlar.

Yönetim kurulu başkan ve üyelerinin yönetsel tercihlerinin ve yönetim politikalarının eleştirisi niteliğinde olan ya da yargı makamları önünde de ileri sürülebilecek iddiaları içeren şikayet dilekçeleri işleme konulmaz.”

**MADDE 3-** Aynı Yönetmeliğin 28 inci maddesinin birinci fıkrasının son cümlesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiş ve aynı fıkraya aşağıdaki cümle eklenmiştir.

“Posta ile yapılan itirazlarda, itiraz dilekçesinin kurum evrakına girdiği tarih, itiraz tarihi olarak kabul edilir.”

“Birlik itiraz dilekçelerini elektronik ortamda almaya ve bunun için gerekli alt yapıyı kurmaya yetkilidir.”

**MADDE 4-** Aynı Yönetmeliğin 30 uncu maddesinin birinci fıkrasında yer alan “bekletilir” ibaresi “bekletilebilir” şeklinde değiştirilmiş, üçüncü fıkrasında yer alan “dolayı” ibaresinden sonra gelmek üzere “soruşturma veya” ibaresi eklenmiş ve aynı fıkraya aşağıdaki cümle eklenmiştir.

“Tedbir uygulanan dosyalar yönetim ve disiplin kurullarınca öncelikle incelenip karara bağlanır.” cümlesi eklenmiştir.

**MADDE 5-** Aynı Yönetmeliğin 34 üncü maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

“Madde 34 – Bu Yönetmelik hükümlerine göre ilgiliye yapılması gereken her türlü bildirim yazılı olarak ilgilinin bizzat kendisine veya ilgilinin odaya en son bildirdiği adresine posta, kurye, memur veya noter aracılığı ile yapılır. İlginin odaya bildirdiği bir kayıtlı elektronik posta adresi var ise bu posta adresine yapılan tebligat yazılı tebligat yerine geçer.

Meslek mensubunun odaya bildirdiği adresinin yanlış veya değişmiş olması veya bilinmemesi veyahut başkaca sebeplerden dolayı bildirim yapılma olanağı bulunmaması halinde, bu Yönetmelik hükümlerine göre yapılması gereken bildirim aşağıdaki şekilde yapılır.

a) Oda tarafından ilgiliye e-Birlik yazılımı aracılığıyla bildirim gönderilir ve varsa sistemde kayıtlı cep telefonuna eş zamanlı olarak kısa mesajla sistemden kendisine tebligat gönderildiği bildirilir.

b) (a) bendinde belirtilen işlemin yapılmasını takip eden 7 gün içerisinde odanın ilan tahtasına ilgiliye e-Birlik sisteminden bildirim gönderildiğine dair bir duyuru asılır ve 5 iş günü süreyle ilan edilir.

c) İlgili, ilanın askıdan indirilmesinden itibaren 5 gün içerisinde bildirim almak için odaya başvurmamış ise bildirim yapılmış sayılır.

Daha önce kendisine ikinci fıkra hükümlerine göre tebligat yapılan meslek mensubuna, odaya yeni adres bildirim yapıncaya kadar farklı dosyalarda olsa dahi bu Yönetmelik kapsamında yapılacak tüm tebligatlar ikinci fıkrada tarif edilen usule göre yapılmaya devam olunur.

Bir meslek mensubu hakkında aynı yıl içerisinde açılmış beşten fazla disiplin soruşturması var ise o meslek mensubuna bu Yönetmelik hükümleri uyarınca yapılacak tüm tebligatlar ikinci fıkra hükümlerine göre yapılır.”

**MADDE 6-** Bu Yönetmelik yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

**MADDE 7-** Bu Yönetmelik hükümlerini Türkiye Serbest Muhasebeci Mali Müşavirler ve Yeminli Mali Müşavirler Odaları Birliği Yönetim Kurulu Başkanı yürütür.

---

**SMMM ve YMM'lerin Çalışma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelikte Değişiklik –**

# 2026



Mevzuatın Adı: Serbest Muhasebeci Mali Müşavir ve Yeminli Mali Müşavirlerin Çalışma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına Dair..

## SMMM ve YMM'lerin Çalışma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelikte Değişiklik – 2026

Tarih: 14 Ocak 2026

**Mevzuatın Adı:** Serbest Muhasebeci Mali Müşavir ve Yeminli Mali Müşavirlerin Çalışma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik

14 Ocak 2026 Tarihli Resmi Gazete

Sayı: 33137

Türkiye Serbest Muhasebeci Mali Müşavirler ve Yeminli Mali Müşavirler Odaları Birliğinden:

**MADDE 1-** 3/1/1990 tarihli ve 20391 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan [Serbest Muhasebeci Mali Müşavir ve Yeminli Mali Müşavirlerin Çalışma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmeliğin](#) 11 inci maddesi başlığı ile birlikte aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

“Meslek Kütüğü, Çalışanlar Listesi ve Başvuru

Madde 11- Odada, odaya kayıtlı her meslek mensubunun kaydedildiği “meslek kütüğü” ile fiilen mesleki faaliyette bulunanların yazıldığı “çalışanlar listesi” tutulur. Çalışanlar listesinin ayrı bir bölümüne ortaklık büroları ve

şirketler kaydolunur.

Ruhsat almış olan meslek mensupları; bağımsız olarak tek başına veya ortaklık veyahut şirket kurarak mesleki faaliyette bulunmak istedikleri takdirde; "çalışanlar listesine" kaydolmak üzere işyerlerinin bağlı olduğu ilgili odaya başvururlar.

Başvurma dilekçe ile olur. Dilekçe elektronik sistemler üzerinden alınabilir ve dilekçeye aşağıdaki belgeler eklenir:

1- Bildirim formu.

2- Cumhuriyet Savcılığından ya da e-Devlet sistemi üzerinden resmi kuruma sunulmak üzere alınacak arşiv bilgisini içeren, alınmasının üzerinden 30 gün geçmemiş adli sicil belgesi.

3- Yeminli mali müşavirlerin yemin ettiklerine dair yemin belgesi."

**MADDE 2-** Aynı Yönetmeliğin 14 üncü maddesinin ikinci fıkrasında yer alan "Genel Kurulu'nda" ibaresi "Yönetim Kurulu tarafından" şeklinde değiştirilmiş, aynı fıkraya aşağıdaki cümle eklenmiş ve aynı maddenin altıncı fıkrasına aşağıdaki cümle eklenmiştir.

"Ancak, Birlik Yönetim Kurulu, mesleki kıdem, hizmet verilen müşteri ve istihdam edilen çalışan sayısı gibi kriterleri dikkate alarak ev-ofis veya paylaşımlı ofis kullanım şartlarını belirlemeye yetkilidir."

"Odalar, Büro Tescil Belgesi düzenleme ve vize etme işlemlerini elektronik sistemler üzerinden de yapabilirler."

**MADDE 3-** Aynı Yönetmeliğin 30 uncu maddesinin ikinci fıkrasının (h) bendi yürürlükten kaldırılmış ve aynı maddeye aşağıdaki fıkralar eklenmiştir.

"Mesleki şirketler ve ortaklık büroları, başka mesleki şirket ve ortaklık bürolarına ortak olmazlar.

Bir meslek mensubunun çalışmalarını sürdürdüğü bireysel büro faaliyeti var ise bu meslek mensubu aynı zamanda farklı bir adreste mesleki şirket kurarak veya kurulu şirkete ortak olarak bu şirkette de mesleki faaliyette bulunamaz. Aynı adreste şirket kurarak ya da kurulu şirkete ortak olarak mesleki faaliyet icrası mümkündür. Meslek mensupları, kendi bireysel faaliyetlerinin ya da şirket yetkililiklerinin yanı sıra aynı adreste olup olmadığına bakılmaksızın bağımsız denetim amacıyla kurulmuş bir mesleki şirkette de yetki kullanabilirler.”

**MADDE 4-** Aynı Yönetmeliğin 36 ncı maddesinin ikinci fıkrası aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

“Çalışanlar listesinden silme kararı, gerekçeli olmak zorundadır. Meslek mensubu, 35 inci maddenin birinci fıkrasının (a) bendinde belirtilen tespit ve (b) bendi uyarınca verilen karara karşı kararın tebliği tarihinden itibaren on beş gün içinde Birliğe itirazda bulunabilir. Birlik, bu itirazı on beş gün içinde nihai olarak karara bağlar.”

**MADDE 5-** Aynı Yönetmeliğin 43 üncü maddesinin birinci fıkrasının beşinci cümlesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiş ve aynı maddeye aşağıdaki fıkra eklenmiştir.

“Limited şirketlerde müdürlük, anonim şirketlerin yönetim kurulu üyeliği ve başkanlığı görevinde bulunamazlar.”

“Anonim şirketlerde bağımsız yönetim kurulu üyeliği ticari faaliyet sayılmaz. Şu kadar ki, bu kapsamda görev alacak meslek mensupları, yönetim kurulu üyesi olacakları şirketlere ve bu şirketlerin doğrudan veya dolaylı hissedarı ya da iştiraki olduğu şirketlere Kanunun 2 nci maddesi kapsamında hizmet veremezler. Mesleki şirketler ve bu şirketlerin ortakları da şirket ortaklarından herhangi birinin bağımsız yönetim kurulu üyesi oldukları anonim şirketlere hizmet veremezler.”

**MADDE 6-** Aynı Yönetmeliğin 44 üncü maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

“Madde 44- Çalışanlar listesine kayıtlı serbest muhasebeci mali müşavirler bu ünvanlarla, çalışanlar listesine kayıtlı yeminli mali müşavirler ise bu ünvan ve tasdik yetkisiyle; Kanunun 2 nci maddesinde yazılı işlerin yürütülmesi amacıyla gerçek ve tüzel kişilere tabi ve onların işyerlerine bağlı olarak hizmet akdi ile çalışamazlar. Hizmet akdi ile olsa dahi meslek mensuplarının ortağı oldukları mesleki şirketlerde veya bağımsız denetim kuruluşlarının denetim ekiplerinde yapacakları çalışmalar, bu yasak kapsamında değerlendirilmez.

Birinci fıkra hükümlerine uygun olarak bir işyerine bağlı hizmet akdi ile çalışan meslek mensupları, çalıştıkları işletmelere ve bu işletmelerin doğrudan ya da dolaylı hissedarı ya da iştiraki olduğu işletmelere, Kanunun 2 nci maddesi kapsamında hizmet veremezler.”

**MADDE 7-** Bu Yönetmelik yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

**MADDE 8-** Bu Yönetmelik hükümlerini Türkiye Serbest Muhasebeci Mali Müşavirler ve Yeminli Mali Müşavirler Odaları Birliği Yönetim Kurulu yürütür.

---

# **SMMM Odaları Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik**



Mevzuatın Adı: Serbest Muhasebeci Mali Müşavirler Odaları Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik 14 Ocak 2026 Tarihli Resmi Gazete Sayı...

## **SMMM Odaları Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik**

Tarih: 14 Ocak 2026

**Mevzuatın Adı:** Serbest Muhasebeci Mali Müşavirler Odaları Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik

14 Ocak 2026 Tarihli Resmi Gazete

Sayı: 33137

Türkiye Serbest Muhasebeci Mali Müşavirler ve Yeminli Mali Müşavirler Odaları Birliğinden:

**MADDE 1-** 21/2/1990 tarihli ve 20440 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan [Serbest Muhasebeci Mali Müşavirler Odaları Yönetmeliğinin](#) 9 uncu maddesinin dördüncü fıkrası aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

“Oda Genel Kurul toplantısının yeri, günü, saati ve gündemi ile ilk toplantıda yeterli çoğunluk olmadığı takdirde yapılacak ikinci toplantının yeri, günü, saati ve gündemi, ilk toplantı tarihinden en az 10 gün öncesinden Genel Kurul toplantısı tarihine kadar yayımda kalacak şekilde Odanın resmi internet sitesinde ilan edilir.”

**MADDE 2-** Aynı Yönetmeliğin 31 inci maddesinin birinci fıkrasında yer alan “ve üye kayıt defteri, çalışanlar listesi defteri” ibaresi yürürlükten kaldırılmış, ikinci fıkrasında yer alan “Defterlerin” ibaresi “Üye kayıt defteri ve çalışanlar listesi defteri dahil, sair tasdiksiz yardımcı defterlerin” şeklinde değiştirilmiştir.

**MADDE 3-** Aynı Yönetmeliğin 32 nci, 33 üncü, 35 ila 46 ncı ve 48 ila 50 nci maddeleri yürürlükten kaldırılmıştır.

**MADDE 4-** Bu Yönetmelik yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

**MADDE 5-** Bu Yönetmelik hükümlerini Serbest Muhasebeci Mali Müşavirler Odaları Yönetim Kurulları yürütür.

# **Bireysel Emeklilik Sisteminden 10 Yıllık Süre Dolmadan Çıkılması Durumunda Tevkifat Yapılıp Yapılmayacağı**



T.C. GELİR İDARESİ BAŞKANLIĞI İstanbul Defterdarlığı  
Gelir Kanunları Gelir ve Kurumlar Vergileri Grup  
Müdürlüğü Sayı: E-62030549-120-808763 Tarih: 30...

**Bireysel Emeklilik Sisteminden 10 Yıllık Süre Dolmadan  
Çıkılması Durumunda Tevkifat Yapılıp Yapılmayacağı**

Tarih: 12 Ocak 2026  
T.C.

GELİR İDARESİ BAŞKANLIĞI

İstanbul Defterdarlığı

Gelir Kanunları Gelir ve Kurumlar Vergileri Grup Müdürlüğü

Sayı: E-62030549-120-808763

Tarih: 30.06.2025

**Konu:** Bireysel emeklilik sisteminden 10 yıllık süre dolmadan çıkılması durumunda tevkifat yapılıp yapılmayacağı

**İlgi:** 12.06.2024 tarihli 2724143 sayılı özelge talep formu.

İlgide kayıtlı özelge talep formunuzun incelenmesinden; bireysel emeklilik istemine ilk olarak 31/3/2006 tarihinde düzenlenmiş olan bireysel emeklilik sözleşmesi ile dâhil olduğunuz, buna ek olarak 2015 ile 2018 yıllarında düzenlenmiş farklı sözleşmelerinizin de bulunduğu, 2018 yılında düzenlenmiş olan bireysel emeklilik sözleşmesini iptal ettirmek istediğiniz ancak iptal nedeniyle elde edeceğiniz irat tutarına uygulanacak tevkifat oranının belirlenmesinde dikkate alınacak sürenin tespitinde, sisteme ilk giriş tarihinizin mi yoksa ilgili sözleşmenin başlangıç tarihinin mi dikkate alınacağı hususunda tereddüt hâsıl olduğu anlaşılmış olup konuya ilişkin Başkanlığımız görüşüne aşağıda yer verilmiştir.

**193 sayılı Gelir Vergisi Kanununun "Tarifi" başlıklı 75 inci maddesinde;**

*"Sahibinin ticari, zirai veya mesleki faaliyeti dışında nakdi sermaye veya para ile temsil edilen değerlerden müteşekkül sermaye dolayısıyla elde ettiği kar payı, faiz, kira ve benzeri iratlar menkul sermaye iradıdır.*

*Kaynağı ne olursa olsun aşağıda yazılı iratlar menkul sermaye iradı sayılır:*

""

16. "Bireysel emeklilik sisteminden;

a) On yıldan az süreyle katkı payı ödeyerek ayrılanlar ile bu süre içinde kısmen ödeme alanlara yapılan ödemelerin içerdiği irat tutarı (28/3/2001 tarihli ve [4632 sayılı Bireysel Emeklilik Tasarruf ve Yatırım Sistemi Kanunu](#) kapsamında bireysel emeklilik hesabına yapılan Devlet katkılarınının ödemeye konu olan kısımlarına isabet eden irat tutarı dahil.),

b) On yıl süreyle katkı payı ödemiş olmakla birlikte emeklilik hakkı kazanmadan ayrılanlar ile bu süre içinde kısmen ödeme alanlara yapılan ödemelerin içerdiği irat tutarı (4632 sayılı Kanun kapsamında bireysel emeklilik hesabına yapılan Devlet katkılarınının ödemeye konu olan kısımlarına isabet eden irat tutarı dahil.),

c) Emeklilik hakkı kazananlar ile bu sistemden vefat, maluliyet veya tasfiye gibi zorunlu nedenlerle ayrılanlara yapılan ödemelerin içerdiği irat tutarı (4632 sayılı Kanun kapsamında bireysel emeklilik hesabına yapılan Devlet katkılarınının ödemeye konu olan kısımlarına isabet eden irat tutarı dahil.).”

hükümlerine yer verilmiştir.

Aynı Kanunun “Vergi Tevkifatı” başlıklı 94 üncü maddesinin birinci fıkrasının (16) numaralı bendinde ise 75 inci maddenin ikinci fıkrasının (16) numaralı bendinde yer alan menkul sermaye iratlarından vergi tevkifatı yapılacağı belirtilmiş olup söz konusu tevkifat oranı, Bakanlar Kurulunun 12/1/2009 tarihli ve 2009/14592 sayılı Kararnamesinin eki Kararda değişiklik yapan 6/9/2012 tarihli ve [2012/3571](#) sayılı Kararı ile;

– On yıldan az süreyle katkı payı ödeyerek ayrılanlar ile bu süre içinde kısmen ödeme alanlara yapılan ödemelerin içerdiği irat tutarı için %15,

– On yıl süreyle katkı payı ödemiş olmakla birlikte emeklilik hakkı kazanmadan ayrılanlar ile bu süre içinde kısmen ödeme alanlara yapılan ödemelerin içerdiği irat tutarı için %10,

– Emeklilik hakkı kazananlar ile bu sistemden vefat, maluliyet veya tasfiye gibi zorunlu nedenlerle ayrılanlara yapılan ödemelerin içerdiği irat tutarı için ise %5

olarak tespit edilmiştir.

Yukarıda yer alan hüküm ve açıklamalara göre, bireysel emeklilik sözleşmelerinin sonlandırılması durumunda ilgili emeklilik şirketi tarafından yapılacak toplu ödemenin içerdiği irat tutarına uygulanacak tevkifat oranının tespitinde, sözleşme sahibinin ne kadar süreyle sistemde katkı payı ödemiş olduğu, emeklilik hakkı kazanıp kazanmadığı ve sistemden vefat, maluliyet veya tasfiye gibi zorunlu nedenlerle ayrılıp ayrılmadığı önem arz etmekte olup bu hususların her bir emeklilik sözleşmesi için ayrı ayrı değerlendirilmesi gerektiği tabiidir.

Buna göre, 2018 yılında akdedilmiş olan bireysel emeklilik sözleşmenizin sonlandırılması durumunda sonlandırma tarihi itibarıyla söz konusu poliçe kapsamında on yıldan az süreyle katkı payı ödemiş olduğunuzdan, ilgili emeklilik şirketi tarafından tarafınıza yapılacak toplu ödemenin içerdiği irat tutarı üzerinden Gelir Vergisi Kanununun 94 üncü maddesinin birinci fıkrasının (16) numaralı bendinin (a) alt bendi uyarınca %15 oranında tevkifat yapılması gerekmektedir.

Bilgi edinilmesini rica ederim.

(\* ) Bu Özelge [213 sayılı Vergi Usul Kanununun](#) 413.maddesine dayanılarak verilmiştir.

(\*\*) İnceleme, yargı ya da uzlaşmada olduğu halde bu konuya ilişkin olarak yanlış bilgi verilmiş ise bu özelge geçersizdir.

(\*\*\*) Talebiniz üzerine tayin edilmiş olan bu özelveğe uygun işlem yapmanız hâlinde, bu fiilleriniz dolayısıyla vergi tarh edilmesi icap ederse, tarafınıza vergi cezası kesilmeyecek ve tarh edilen vergi için gecikme faizi hesaplanmayacaktır.

# 14 Ocak 2026 Tarihli Resmi Gazete'de Yayımlanan Mevzuat

T.C.  
Resmi  
Gazete

14 Ocak 2026 Tarihli Resmi Gazete Sayı: 33137 Serbest Muhasebeci Mali Müşavir ve Yeminli Mali Müşavirlerin Çalışma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmeli..

## 14 Ocak 2026 Tarihli Resmi Gazete'de Yayımlanan Mevzuat

Tarih: 14 Ocak 2026 /  
14 Ocak 2026 Tarihli Resmi Gazete

Sayı: 33137

[Serbest Muhasebeci Mali Müşavir ve Yeminli Mali Müşavirlerin Çalışma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik](#)

[Serbest Muhasebeci Mali Müşavirler Odaları Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik](#)

[Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik ve Yeminli Mali Müşavirlik Kanunu Disiplin Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik](#)

[Türkiye Serbest Muhasebeci Mali Müşavirler ve Yeminli Mali Müşavirler Odaları Birliği Sürekli Mesleki Geliştirme Eğitimi Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik](#)

[Türkiye Serbest Muhasebeci Mali Müşavirler ve Yeminli Mali Müşavirler Odaları Birliği Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik](#)

# Teknokent İstisnasında Yüzde 3 Yatırım Şartı: Kuluçka Firmasına Sermaye Konulabilir – Hisse Tutma Süresi Yok



T.C. GELİR İDARESİ BAŞKANLIĞI Ankara Defterdarlığı  
Gelir Kanunları Gelir Vergileri Grup Müdürlüğü Sayı:  
E-38418978-125[4691-24]-... Tarih: 26.11.2025 Ko..

**Teknokent İstisnasında Yüzde 3 Yatırım Şartı: Kuluçka Firmasına Sermaye Konulabilir – Hisse Tutma Süresi Yok**

Tarih: 10 Ocak 2026

T.C.

**GELİR İDARESİ BAŞKANLIĞI**

**Ankara Defterdarlığı**

**Gelir Kanunları Gelir Vergileri Grup Müdürlüğü**

Sayı: E-38418978-125[4691-24]-...

Tarih: 26.11.2025

**Konu:** 7263 Sayılı Kanuna İstinaden İstisna Edilen Kazanç Tutarının Kuluçka Merkezinde Faaliyette Bulunan Şirkete Sermaye Artırımına Gidilerek Sermaye Olarak Konulması

İlgi: ...

İlgide kayıtlı özelge talep formunuzda, [4691 sayılı Kanun](#) kapsamında 2022 yılı kurumlar vergisi beyannamesinde istisna edilen teknokent kazanç tutarının %2'sinin kuluçka merkezinde faaliyette bulunan bir şirkete sermaye olarak konulduğu belirtilerek, 2023 ve daha sonraki yıllarda beyan edilecek istisna tutarların %2'sinin de aynı kuluçka firmasına sermaye olarak konulmasında mevzuata ayrılık olup olmadığı ile kuluçka firmasında ne kadar süre ile hissedar olarak kalınması gerektiği hususlarında görüşümüz sorulmuştur.

3/2/2021 tarihli ve 31384 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan [7263 sayılı Kanunun](#) 6 ncı maddesiyle 4691 sayılı Teknoloji Geliştirme Bölgeleri Kanununa eklenen ek 3 üncü maddede, "1/1/2022 tarihinden itibaren geçici 2 nci madde kapsamında yıllık beyanname üzerinden istisna edilen kazançları tutarı 1.000.000 Türk lirası ve üzerinde olan gelir ve kurumlar vergisi mükellefleri tarafından, bu tutarın yüzde ikisi pasifte geçici bir hesaba aktarılır. Bu fıkra kapsamında aktarılması gereken tutar yükümlülüğü, yıllık bazda 20.000.000 Türk lirası ile sınırlıdır. Bu tutarın, geçici hesabın olduğu yılın sonuna kadar Türkiye'de yerleşik girişimcilere yatırım yapmak üzere kurulmuş girişim sermayesi yatırım fonu paylarının satın alınması veya girişim sermayesi yatırım ortaklıkları ya da bu Kanun kapsamındaki kuluçka merkezlerinde faaliyette bulunan diğer girişimcilere sermaye olarak konulması şarttır. Söz konusu tutarın ilgili yılın sonuna kadar aktarılmaması durumunda, bu Kanun kapsamında yıllık beyanname üzerinden istisna edilen kazançlar tutarının yüzde yirmisi, ilgili yılda yararlanılan gelir ve kurumlar vergisi istisnasına konu edilemez. Bu tutar nedeniyle zamanında alınmayan vergiler vergi ziyayı cezası uygulanmaksızın tarh edilir. Cumhurbaşkanı bu fıkroda yer alan tutar ve oranları

*birlikte ya da ayrı ayrı sıfıra kadar indirmeye, beş katına kadar artırmaya yetkilidir. Bu fıkranın uygulanmasına ilişkin usul ve esaslar yönetmelikle belirlenir.”*

hükmü yer almaktadır.

**Teknoloji Geliştirme Bölgeleri Uygulama Yönetmeliğinin** 35/C maddesinde, “(1) 1/1/2022 tarihinden itibaren verilecek yıllık gelir ve kurumlar vergisi beyannamesinde Kanunun geçici 2 nci maddesi kapsamında istisna edilen kazançları tutarı 1.000.000 Türk lirası ve üzerinde olan gelir ve kurumlar vergisi mükellefleri tarafından, bu tutarın yüzde ikisi pasifte geçici bir hesaba aktarılır. Bu fıkra kapsamında aktarılması gereken tutar yükümlülüğü, yıllık bazda 20.000.000 Türk lirası ile sınırlıdır. Bu tutarın, geçici hesabın oluşturduğu yılın sonuna kadar Türkiye’de yerleşik girişimcilere yatırım yapmak üzere kurulmuş girişim sermayesi yatırım fonu paylarının satın alınması veya girişim sermayesi yatırım ortaklıkları ya da Kanun kapsamındaki kuluçka merkezlerinde faaliyette bulunan diğer girişimcilere sermaye olarak konulması şarttır. Söz konusu tutarın ilgili yılın sonuna kadar aktarılmaması durumunda, bu Kanun kapsamında yıllık beyanname üzerinden istisna edilen kazançlar tutarının yüzde yirmisi, ilgili yılda yararlanılan gelir ve kurumlar vergisi istisnasına konu edilemez. Bu tutar nedeniyle zamanında alınmayan vergiler vergi ziyayı cezası uygulanmaksızın tarh edilir. Cumhurbaşkanı bu fıkrada yer alan tutar ve oranları birlikte ya da ayrı ayrı sıfıra kadar indirmeye, beş katına kadar artırmaya yetkilidir.”

açıklamasına yer verilmiştir.

4691 sayılı Kanunun ek 3 üncü maddesinde yer alan oran ve tutarların yeniden belirlenmesine ilişkin olarak 6/12/2023 tarihli ve 32401 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan ve 1/1/2024 tarihinden itibaren yürürlüğe giren 7953 sayılı Cumhurbaşkanı Kararında; yıllık beyanname üzerinden yararlanılan istisna tutarı 2.000.000 Türk lirası ve üzeri, bu tutarın pasifte

geçici bir hesaba aktarılması gereken oranı yüzde üç, bu kapsamda aktarılması gereken tutar yükümlülüğü sınırı da yıllık 100.000.000 Türk lirası olarak belirlenmiştir.

Bu kapsamda;

– Yıllık beyanname üzerinden istisna edilen kazancın 2.000.000 Türk lirası ve üzerinde olması halinde, söz konusu tutarın yüzde üçü, sermaye desteği sağlamak amacıyla kuluçka merkezlerinde faaliyet gösteren girişimcilere kuruluşunda veya sonrasında ortak olmak ve (emisyon primi dahil) sermaye olarak koyulmak suretiyle şart yerine getirilebilecektir.

– Sermaye olarak konulan tutarların kuluçka merkezlerinde faaliyet gösteren firmalarda kalma süresine ilişkin bir sınır bulunmadığı gibi, aynı kuluçka firmasına yukarıda belirtilen şartlar dahilinde birden fazla yıl sermaye konulması da mümkündür.

Bilgi edinilmesini rica ederim.

## SGK Genelgesi 2026/2



T.C. SOSYAL GÜVENLİK KURUMU BAŞKANLIĞI Sigorta  
Primleri Genel Müdürlüğü Sayı :  
E-24010506-202.99207.01.01.04-133482403 Konu : Prime  
Esas Kazançların A...

**SGK Genelgesi 2026/2**

Tarih: 8 Ocak 2026

T.C.

SOSYAL GÜVENLİK KURUMU BAŞKANLIĞI

Sigorta Primleri Genel Müdürlüğü

Sayı : E-24010506-202.99207.01.01.04-133482403

**Konu** : Prime Esas Kazançların Alt ve Üst Sınırları ile Bazı İşlemlere Esas Tutarlar

Tarih: 07.01.2026

GENELGE

2026/2

[4857 sayılı İş Kanununun](#) 39 uncu maddesine istinaden Asgari Ücret Tespit Komisyonunca 2026 yılı için uygulanacak olan asgari ücret, 1/1/2026 ila 31/12/2026 tarihleri arası için tespit edilerek 26/12/2025 tarihli ve 33119 sayılı Resmî Gazetede yayımlanmıştır.

Asgari Ücret Tespit Komisyonunca alınan karara istinaden, 1/1/2026 ila 31/12/2026 tarihleri arası için bir günlük normal çalışma karşılığı asgari ücret 1.101,00 (bin yüz bir) Türk Lirası olarak tespit edilmiştir.

Ayrıca 19/12/2025 tarihli ve [7566 sayılı Kanunun](#) 24 üncü maddesiyle, [5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun](#) "Günlük kazanç sınırları" başlıklı 82 nci maddesindeki sigorta primine esas kazanç üst sınırı 1/1/2026 tarihinden geçerli olmak üzere günlük prime esas kazancın 9 katı olarak değiştirilmiştir.

Buna göre, 1/1/2026 ila 31/12/2026 tarihleri arasında uygulanmak üzere sigortalılar için sigorta primine esas günlük ve aylık kazançların alt ve üst sınırlarında, yurt dışında geçen süreler ile hizmet borçlanmalarında, isteğe bağlı sigortalılar ve genel sağlık sigortalılarının ödeyecekleri

primlerde dikkate alınacak tutarlar ile idari para cezalarında, geçici iş göremezlik, cenaze ve emzirme ödeneklerinde dikkate alınacak tutarlar aşağıda gösterilmiştir.

**1- 5510 sayılı Kanununun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendine tabi sigortalıların sigorta primi ve işsizlik sigortası primlerine esas günlük ve aylık kazançlarının alt ve üst sınırları**

**1.1- Bir işverene bağlı olarak çalışan sigortalılar için;**

**a) Özel sektörde:**

**1/1/2026 ila 31/12/2026 tarihleri arasında sigorta primine esas**

Günlük kazanç alt sınırı : 1.101,00 TL

Aylık kazanç alt sınırı : 33.030,00 TL

Günlük kazanç üst sınırı : 9.909,00 TL

Aylık kazanç üst sınırı : 297.270,00 TL

**b) Kamu sektöründe:**

**15/12/2025-14/1/2026 döneminde sigorta primine esas kazanç alt sınırı;**

2025 yılı Aralık ayının ikinci yarısı için: 866,85 TL x 16 gün = 13.869,60 TL

2026 yılı Ocak ayının ilk yarısı için : 1.101,00 TL x 14 gün = 15.414,00 TL  
15/12/2025-14/1/2026 devresi için : 13.869,60 TL+15.414,00 TL =29.283,60 TL

**15/12/2025-14/1/2026 döneminde sigorta primine esas kazanç üst sınırı;**

2025 yılı Aralık ayının ikinci yarısı için: 6.501,38 TL x 16 gün = 104.022,08 TL

2026 yılı Ocak ayının ilk yarısı için : 9.909,00 TL x 14 gün = 138.726,00 TL

15/12/2025 -14/1/2026 devresi için : 104.022,08 TL +  
138.726,00 TL= 242.748,08 TL

**15/1/2026 ila 14/12/2026 tarihleri arasında sigorta primine esas;**

Aylık kazanç alt sınırı : 33.030,00 TL

Aylık kazanç üst sınırı : 297.270,00 TL

### **1.2- Çıracak ve öğrenciler için;**

3308 sayılı Mesleki Eğitim Kanununun 25 inci maddesinin dördüncü fıkrası uyarınca; aday çıracak, çıracaklar, işletmelerde mesleki eğitim gören öğrenciler ile mesleki ve teknik ortaöğretim okul ve kurumlarında okumakta iken staja, tamamlayıcı eğitime veya alan eğitimine tabi tutulan öğrencilerin sigorta primleri, asgari ücretin yüzde ellisi üzerinden hesaplanmaktadır.

Buna göre, bu kapsamda yer alan çıracak ve öğrencilerin prime esas kazançları;

#### **a) Aylık prim ve hizmet belgelerini ayın 1'i ila 30'u arasında düzenleyenler için;**

1/1/2026 ila 31/12/2026 tarihleri arasında;

Günlük kazanç tutarı : 550,50 TL

Aylık kazanç tutarı : 16.515,00 TL

#### **b) Aylık prim ve hizmet belgelerini ayın 15'i ila takip eden ayın 14'ü arasında düzenleyenler için;**

#### **15/12/2025- 14/1/2026 dönemi için;**

2025 yılı Aralık ayı günlük kazanç tutarı: 866,85 TL x %50 =  
433,43 TL (\*)

2026 yılı Ocak ayı günlük kazanç tutarı: 1.101,00 TL x %50 =  
550,50 TL

2025 yılı Aralık ayının ikinci yarısı için: 433,43 TL x 16 gün

= 6.934,88 TL

2026 yılı Ocak ayının ilk yarısı için : 550,50 TL x 14 gün = 7.707,00 TL

15/12/2025-14/1/2026 devresi için : 6.934,88 TL + 7.707,00 TL = 14.641,88 TL

**15/1/2026 ila 14/12/2026 tarihleri arasında sigorta primine esas;**

Günlük kazanç tutarı : 550,50 TL

Aylık kazanç tutarı : 16.515,00 TL

**1.3- Yükseköğrenimleri sırasında staja tabi tutulan öğrenciler, kısmi zamanlı çalıştırılan öğrenciler ile bursiyer ve kursiyerler için;**

Yükseköğrenimleri sırasında staja tabi tutulan öğrenciler, kamu kurum ve kuruluşları tarafından desteklenen projelerde görevli bursiyerler ve 2547 sayılı Kanunun 46 ncı maddesine tabi olarak kısmi zamanlı çalıştırılan öğrencilerden aylık prime esas kazanç tutarı 5510 sayılı Kanunun 82 nci maddesine göre belirlenen günlük prime esas kazanç alt sınırının otuz katından fazla olmayanlar ile Türkiye İş Kurumu tarafından düzenlenen meslek edindirme, geliştirme ve değiştirme eğitimine katılan kursiyerlerin sigorta primleri, prime esas günlük kazanç alt sınırı üzerinden hesaplanmaktadır.

Buna göre, bu kapsamda yer alan öğrenci, bursiyer ve kursiyerlerin prime esas kazançları;

**a) Aylık prim ve hizmet belgelerini ayın 1'i ila 30'u arasında düzenleyenler için;**

**1/1/2026 ila 31/12/2026 tarihleri arasında;**

Günlük kazanç tutarı : 1.101,00 TL

Aylık kazanç tutarı : 33.030,00 TL

**b) Aylık prim ve hizmet belgelerini ayın 15'i ila takip eden**

**ayın 14'ü arasında düzenleyenler için;**

**15/12/2025 – 14/1/2026 döneminde sigorta primine esas kazanç alt sınırı;**

2025 yılı Aralık ayının ikinci yarısı için: 866,85 TL x 16 gün = 13.869,60 TL

2026 yılı Ocak ayının ilk yarısı için : 1.101,00 TL x 14 gün = 15.414,00 TL

15/12/2025-14/1/2026 devresi için : 13.869,60 TL + 15.414,00 TL = 29.283,60 TL

**15/1/2026 ila 14/12/2026 tarihleri arasında sigorta primine esas;**

Günlük kazanç tutarı : 1.101,00 TL

Aylık kazanç tutarı : 33.030,00 TL

**1.4- Prime esas kazançlardan istisna tutulacak yemek parası, çocuk zammı ve aile zammı (yardımı) tutarları;**

5510 Sayılı Kanununun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasınının (a) bendine tabi sigortalıların;

**-Yemek parası:**

1/1/2026 ila 31/12/2026 tarihleri arasında 158,00 TL (Günlük)

**-Çocuk zammı:**

1/1/2026 ila 31/12/2026 tarihleri arasında; 33.030,00 TL x % 2 = 660,60 TL (Aylık)

**-Aile zammı (yardımı):**

1/1/2026 ila 31/12/2026 tarihleri arasında; 33.030,00 TL x %10 = 3.303,00 TL (Aylık)

tutarındaki kazançları, prime esas kazançta dahil edilmeyecektir.

**1.5- Sosyal Güvenlik Sözleşmesi Olmayan Ülkelerde İş Üstlenen İşverenlerce Yurt Dışındaki İşyerlerinde Çalıştırılmak Üzere Götürülen Sigortalılar için;**

5510 sayılı Kanununun 82 nci maddesinin birinci fıkrası gereğince sigorta primine esas kazanç üst sınırı sosyal güvenlik sözleşmesi olmayan ülkelerde iş üstlenen işverenlerce yurt dışındaki işyerlerinde çalıştırılmak üzere götürülen Türk işçiler için 3 katı olup söz konusu hüküm gereğince sosyal güvenlik sözleşmesi olmayan ülkelerde iş üstlenen işverenlerce yurt dışındaki işyerlerinde çalıştırılmak üzere götürülen sigortalıların;

**1/1/2026 ila 31/12/2026 tarihleri arasında;**

Günlük kazanç alt sınırı :1.101,00 TL,  
Aylık kazanç alt sınırı :33.030,00 TL,  
Günlük kazanç üst sınırı :3.303,00 TL,  
Aylık kazanç üst sınırı :99.090,00 TL,

olarak uygulanacaktır.

**1.6- 5510 sayılı Kanununun ek 9 uncu maddesi kapsamında ev hizmetlerinde ayda 10 gün ve üzerinde sigortalı çalıştıran işverenlerin ödeyecekleri aylık kazançların alt ve üst sınırları ile 10 günden az sigortalı çalıştıranların ödeyeceği iş kazası ve meslek hastalığı primleri ve sigortalılarca yapılacak ödemeler**

**a) 10 gün ve üzerinde sigortalı çalıştıran işverenler**

**a.1- Ev hizmetlerinde sigortalı çalıştıran işverenin sigortalı ve işveren hissesi ile işsizlik sigortası primi dahil**

**1/1/2026 ila 31/12/2026 tarihleri arasında günlük kazanç alt sınırına göre ödeyecekleri tutar**

Ayda 10 gün sigortalı çalıştıran için 1.101,00 TL x 10 x % 38,75 = 4.266,38 TL (\*)

Ayda 30 gün sigortalı çalıştıran için  $1.101,00 \text{ TL} \times 30 \times \% 38,75 = 12.799,13 \text{ TL} (*)$

**1/1/2026 ila 31/12/2026 tarihleri arasında günlük kazanç üst sınırına göre ödeyecekleri tutar**

Ayda 10 gün sigortalı çalıştıran için  $9.909,00 \text{ TL} \times 10 \times \% 38,75 = 38.397,38 \text{ TL} (*)$

Ayda 30 gün sigortalı çalıştıran için  $9.909,00 \text{ TL} \times 30 \times \% 38,75 = 115.192,13 \text{ TL} (*)$

**a.2- Ev hizmetlerinde sosyal güvenlik destek primine tabi sigortalı çalıştıran işverenin sigortalı ve işveren hissesi dahil**

**1/1/2026 ila 31/12/2026 tarihleri arasında günlük kazanç alt sınırına göre ödeyecekleri tutar**

Ayda 10 gün sigortalı çalıştıran için  $1.101,00 \text{ TL} \times 10 \times \% 32,25 = 3.550,73 \text{ TL} (*)$

Ayda 30 gün sigortalı çalıştıran için  $1.101,00 \text{ TL} \times 30 \times \% 32,25 = 10.652,18 \text{ TL} (*)$

**1/1/2026 ila 31/12/2026 tarihleri arasında günlük kazanç üst sınırına göre ödeyecekleri tutar**

Ayda 10 gün sigortalı çalıştıran için  $9.909,00 \text{ TL} \times 10 \times \% 32,25 = 31.956,53 \text{ TL} (*)$

Ayda 30 gün sigortalı çalıştıran için  $9.909,00 \text{ TL} \times 30 \times \% 32,25 = 95.869,58 \text{ TL} (*)$

**b) 10 günden az sigortalı çalıştıranlar ile sigortalılar yönünden yapılacak ödemeler**

**b.1- Ev hizmetlerinde ayda 10 günden az sigortalı çalıştıranların ödeyecekleri iş kazası ve meslek hastalığı primi,**

**1/1/2026 ila 31/12/2026 tarihleri arasında günlük kazanç alt**

## **sınırına göre ödeyecekleri tutar**

Ayda 1 gün sigortalı çalıştıranlar için  $1.101,00 \text{ TL} \times \%2 = 22,02 \text{ TL}$

Ayda 9 gün sigortalı çalıştıranlar için  $22,02 \text{ TL} \times 9 = 198,18 \text{ TL}$

**b.2- Ev hizmetlerinde aynı işveren yanında ayda 10 günden az sigortalı çalışanların ödeyecekleri malullük, yaşlılık ve ölüm sigortası ile genel sağlık sigortası primi,**

**1/1/2026 ila 31/12/2026 tarihleri arasında günlük kazanç alt sınırına göre ödeyecekleri tutar**

$1.101,00 \text{ TL} \times 30 \times \%33,5 = 11.065,05 \text{ TL}$

**2- 5510 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında primlerini kendileri ödeyen sigortalıların prime esas aylık kazançlarının alt ve üst sınırları ile ödenecek prim tutarları**

**2.1- 5510 sayılı Kanunun ek 5 inci maddesine tabi sigortalılar;**

5510 sayılı Kanunun ek 5 inci maddesine tabi olarak tarım veya orman işlerinde hizmet akdiyle süreksiz olarak çalışanlar,

**1/1/2026 ila 31/12/2026 tarihleri arasında;**

Günlük kazanç alt sınırına göre :  $1.101,00 \text{ TL} \times 30 \times \% 35,5 = 11.725,65 \text{ TL}$ ,

Günlük kazanç üst sınırına göre :  $9.909,00 \text{ TL} \times 30 \times \% 35,5 = 105.530,85 \text{ TL}$ , ödeyeceklerdir.

**2.2- 5510 sayılı Kanunun ek 6 ncı maddesine tabi sigortalılar**

5510 sayılı Kanunun ek 6 ncı maddesine tabi olarak ticari taksi, dolmuş ve benzeri nitelikteki şehir içi toplu taşıma araçlarında çalışanlar ile Kültür ve Turizm Bakanlığınca belirlenecek alanlarda kısmi süreli iş sözleşmesiyle bir veya birden fazla kişi tarafından çalıştırılanlar,

**1/1/2026 ila 31/12/2026 tarihleri arasında işsizlik sigortası primi ödemek istemeyenler;**

Günlük kazanç alt sınırına göre :  $1.101,00 \text{ TL} \times 30 \times \% 33,5 = 11.065,05 \text{ TL}$ ,

Günlük kazanç üst sınırına göre :  $9.909,00 \text{ TL} \times 30 \times \% 33,5 = 99.585,45 \text{ TL}$ ,

**1/1/2026 ila 31/12/2026 tarihleri arasında işsizlik sigortası primi dahil ödemek isteyenler;**

Günlük kazanç alt sınırına göre :  $1.101,00 \text{ TL} \times 30 \times \% 36,5 = 12.055,95 \text{ TL}$ ,

Günlük kazanç üst sınırına göre :  $9.909,00 \text{ TL} \times 30 \times \% 36,5 = 108.503,55 \text{ TL}$ ,

ödeyeceklerdir.

**2.3- 5510 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında isteğe bağlı sigortalılar;**

**a) 5510 sayılı Kanunun 5 inci maddesinin birinci fıkrasının (g) bendine göre sadece malullük, yaşlılık ve ölüm sigortası primi ödeyenler;**

**1/1/2026 ila 31/12/2026 tarihleri arasında ödenebilecek isteğe bağlı sigorta primi aylık alt sınırı,**

$1.101,00 \text{ TL} \times 30 \times \% 21 = 6.936,30 \text{ TL}$ ,

**1/1/2026 ila 31/12/2026 tarihleri arasında ödenebilecek isteğe bağlı sigorta primi aylık üst sınırı,**

$9.909,00 \text{ TL} \times 30 \times \% 21 = 62.426,70 \text{ TL}$ ,

**b) Ay içinde 30 günden az çalışan veya tam gün çalışmayanlardan kalan sürelerinde isteğe bağlı sigortaya prim ödeyenler;**

**İşsizlik sigortası primi ödemek istemeyenler;**

**1/1/2026 ila 31/12/2026 tarihleri arasında,**

Aylık kazanç alt sınırına göre:  $1.101,00 \text{ TL} \times 30 \times \% 33 = 10.899,90 \text{ TL} (/30 \times \text{gün sayısı}),$

Aylık kazanç üst sınırına göre:  $9.909,00 \text{ TL} \times 30 \times \% 33 = 98.099,10 \text{ TL} (/30 \times \text{gün sayısı}),$

**İşsizlik sigortası primi dahil ödeyecekler;**

**1/1/2026 ila 31/12/2026 tarihleri arasında,**

Aylık kazanç alt sınırına göre:  $1.101,00 \text{ TL} \times 30 \times \% 36 = 11.890,80 (/30 \times \text{gün sayısı}),$

Aylık kazanç üst sınırına göre:  $9.909,00 \text{ TL} \times 30 \times \% 36 = 107.017,20 \text{ TL} (/30 \times \text{gün sayısı}),$  ödeyeceklerdir.

**2.4- 2925 sayılı Kanuna tabi sigortalıların prime esas kazanç ve ödeyecekleri prim tutarı;**

2925 sayılı Kanuna tabi sigortalıların prime esas günlük kazançları, 5510 sayılı Kanunun 82 nci maddesine göre belirlenen prime esas kazancın günlük alt sınırı, prim ödeme gün sayısı ise her ay için 15 gündür. Prim oranı %32,5 olup %12,5'i genel sağlık sigortası primi, % 20'si malullük yaşlılık ve ölüm sigortası primidir.

**Buna göre, 2925 sayılı Kanuna tabi sigortalıların, prime esas kazanç tutarı ve ödeyecekleri prim tutarı:**

**1/1/2026 ila 31/12/2026 tarihleri arasında;**

$1.101,00 \text{ TL} \times 15 \times \% 32,5 = 5.367,38 \text{ TL} (*)$

olacaktır.

**3- 5510 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendine tabi sigortalıların prime esas günlük kazançlarının alt ve üst sınırlarına göre ödeyecekleri aylık prim tutarları**

**3.1- 5510 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının**

**(b) bendinde sayılan sigortalılar;**

**1/1/2026 ila 31/12/2026 tarihleri arasında;**

Günlük kazanç alt sınırına göre :  $1.101,00 \text{ TL} \times 30 \times \% 35,75 = 11.808,23 \text{ TL}, (*)$

Günlük kazanç üst sınırına göre :  $9.909,00 \text{ TL} \times 30 \times \% 35,75 = 106.274,03 \text{ TL}, (*)$

prim ödeyeceklerdir.

**3.2- 5510 sayılı Kanununun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendi kapsamında isteğe bağlı sigortalılardan;**

**a) Malullük, yaşlılık ve ölüm sigortası ile genel sağlık sigortası primi ödeyenler;**

**1/1/2026 ila 31/12/2026 tarihleri arasında ödenebilecek isteğe bağlı sigorta primi aylık alt sınırı,**

$1.101,00 \text{ TL} \times 30 \times \% 33 = 10.899,90 \text{ TL},$

**1/1/2026 ila 31/12/2026 tarihleri arasında ödenebilecek isteğe bağlı sigorta primi aylık üst sınırı,**

$9.909,00 \text{ TL} \times 30 \times \% 33 = 98.099,10 \text{ TL},$

**b) Kanununun geçici 16 ncı maddesine göre sigortalı olan isteğe bağlı kadın sigortalılar;**

**1/1/2026 ila 31/12/2026 tarihleri arasında;**

$1.101,00 \text{ TL} \times 30 \times \% 33 = 10.899,90 \text{ TL}$

prim ödeyeceklerdir.

**4- 5510 sayılı Kanununun 60 ıncı ve Ek 13 üncü maddesi kapsamındaki genel sağlık sigortalılarının ödeyecekleri prim tutarları;**

**4.1- 5510 sayılı Kanununun 60 ıncı maddesinin birinci fıkrasının (g) bendi ve Ek 13 üncü maddesi kapsamında olanların**

**ödeyecekleri genel sağlık sigortası primi;**

**1/1/2026 ila 31/12/2026 tarihleri arasında ödeyecekleri genel sağlık sigortası aylık prim tutarı;**

$$33.030,00 \text{ TL} \times \% 6 = 1.981,80 \text{ TL}$$

olacaktır.

**4.2- 5510 sayılı Kanununun 60 ıncı maddesinin birinci fıkrasının (d) bendi kapsamında olanların ödeyecekleri genel sağlık sigortası primi;**

**1/1/2026 ila 31/12/2026 tarihleri arasında ödeyecekleri genel sağlık sigortası aylık prim tutarı;**

$$33.030,00 \text{ TL} \times 2 = 66.060,00 \text{ TL} \times \% 12 = 7.927,20 \text{ TL},$$

olacaktır.

**4.3- 5510 sayılı Kanununun 60 ıncı maddesinin yedinci fıkrası kapsamındaki yabancı uyruklu öğrencilerin ödeyecekleri genel sağlık sigortası primi;**

**1/1/2026 ila 31/12/2026 tarihleri arasında ödeyecekleri genel sağlık sigortası aylık prim tutarı;**

$$33.030,00 \text{ TL} / 3 = 11.010,00 \text{ TL} \times \% 12 = 1.321,20 \text{ TL}$$

olacaktır.

**4.4- 5510 sayılı Kanununun 60 ıncı maddesinin sekizinci fıkrası kapsamında 19/3/1969 tarihli ve 1136 sayılı Avukatlık Kanunu uyarınca avukatlık stajı yapmakta olup bakmakla yükümlü olunan kişi durumunda olmayanlar için Türkiye Barolar Birliği tarafından ödenecek genel sağlık sigortası primi;**

**1/1/2026 ila 31/12/2026 tarihleri arasında ödeyecekleri genel sağlık sigortası aylık prim tutarı;**

$$33.030,00 \times \% 6 = 1.981,80 \text{ TL},$$

olacaktır.

**5- 5510 sayılı Kanununun 41 inci maddesine göre yapılacak hizmet borçlandırılması ile 3201 sayılı Kanuna göre yurt dışında geçen sürelerin borçlandırılmasına esas tutar**

5510 sayılı Kanununun 41 inci maddesine göre yapılacak hizmet borçlanmalarında, borçlanılacak günlük tutar, başvuru tarihindeki 82 nci maddeye göre belirlenen prime esas günlük kazanç alt ve üst sınırları arasında olmak üzere, kendilerince belirlenecek günlük kazancın,

– 41 inci maddenin birinci fıkrasının (a) bendinde bulunanlar için %32'si

– Diğer bentlerinde bulunanlar için % 45'idir.

3201 sayılı Kanuna göre yapılacak yurt dışı borçlanmalarında borçlanılacak günlük tutar ise başvuru tarihindeki 82 nci maddeye göre belirlenen prime esas günlük kazanç alt ve üst sınırları arasında olmak üzere, başvuru sahiplerince belirlenecek günlük kazancın % 45 'idir.

Buna göre, 2026 yılı için belirlenen asgari ücret tutarları karşısında 41 inci maddede belirtilen hallere ilişkin sürelerin borçlanılmasında;

**1/1/2026 ila 31/12/2026 tarihleri arasında,**

– Borçlanılacak her bir gün için tahakkuk ettirilecek borç tutarı;

**41 inci maddenin birinci fıkrasının (a) bendinde bulunanlar için,**

Alt sınırı :1.101,00 TL x % 32= 352,32 TL

Üst sınırı : 9.909,00 TL x % 32 =3.170,88 TL

**Diğer bentlerinde bulunanlar için,**

Alt sınırı :1.101,00 TL x % 45 = 495,45 TL

Üst sınırı : 9.909,00 TL x % 45 = 4.459,05 TL

olacaktır.

5510 sayılı Kanununun 41 inci maddesinin birinci fıkrasının (i) bendi kapsamında kısmi süreli çalıştıkları aylara ait eksik kalan sürelerinin borçlandırılmasında 1/1/2012 tarihinden itibaren kalan sürelerinde genel sağlık sigortalısı sayıldıklarından bu kişilerin genel sağlık sigortası prim borcu olması halinde %45 oranı üzerinden, borç bulunmaması halinde %39 oranı üzerinden hesaplama yapılacaktır.

Buna göre, 2026 yılı için belirlenen asgari ücret tutarları karşısında 41 inci maddenin birinci fıkrasının (i) bendi kapsamında kısmi süreli çalıştıkları aylara ait eksik kalan sürelerinin borçlandırılmasında sigortalının genel sağlık sigortası prim borcu bulunmaması halinde;

**1/1/2026 ila 31/12/2026 tarihleri arasında,**

**- Borçlanılacak her bir gün için tahakkuk ettirilecek borç tutarı;**

Alt sınırı : 1.101,00 TL x % 39 =429,39 TL,

Üst sınırı : 9.909,00 TL x % 39 = 3.864,51 TL,

olacaktır.

**2026 yılı için belirlenen asgari ücret tutarları karşısında yurt dışında geçen sürelerin borçlanılmasında ise;**

**1/1/2026 ila 31/12/2026 tarihleri arasında,**

**- Borçlanılacak her bir gün için tahakkuk ettirilecek borç tutarının;**

Alt sınırı :1.101,00 TL x % 45 = 495,45 TL

Üst sınırı :9.909,00 TL x % 45 = 4.459,05 TL

esas alınacaktır.

## **6- Kanununun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendi kapsamında durdurulan sürelerin ihyası**

Kanununun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendi kapsamındaki sigortalıların prim ödememesi nedeniyle Kanunun ilgili geçici maddelerine göre durdurulan sürelere ait günlük ihya borcu tutarı, başvuru tarihindeki 82 nci maddeye göre belirlenen prime esas günlük kazanç alt ve üst sınırları arasında olmak üzere, başvuru sahiplerince belirlenecek günlük kazancın % 45'idir.

**1/1/2026 ila 31/12/2026 tarihleri arasında,**

**- İhya edilecek her bir gün için tahakkuk ettirilecek borç tutarı;**

Alt sınırı : 1.101,00 TL x % 45 = 495,45 TL

Üst sınırı : 9.909,00 TL x % 45 = 4.459,05 TL

olacaktır.

## **7- Geçici iş göremezlik ödeneklerinin alt sınıra tamamlanması**

5510 sayılı Kanununun 18 inci maddesinin dördüncü fıkrası uyarınca; iş kazaları ile meslek hastalıkları, hastalık ve analık sigortalarından, yeniden tespit edilen alt sınırların altında bir günlük kazanç üzerinden ödenek almakta bulunanların veya almaya hak kazanmış yahut kazanacak olanların bu ödeneklerinin, günlük kazancın alt sınırındaki değişikliklerin yürürlüğe girdiği tarihten başlanılarak, değiştirilmiş günlük kazançların alt sınırına göre ödenmesi gerekmektedir.

Buna göre, 5510 sayılı Kanununun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) ve (b) bentleri ile 5 inci maddesinde sayılan sigortalıların geçici iş göremezlik ödeneklerinin değiştirilmiş günlük kazanç alt sınırı;

-1/1/2026 tarihinden önce geçici iş göremezliğe uğrayan ve geçici iş göremezlik durumları bu tarihten sonra da devam

edenler ile bu tarihten sonra iş göremezliğe uğramakla birlikte geçici iş göremezlik ödeneği hesabına esas günlük kazançları 1.101,00 TL altında hesaplanmış olanların, 1/1/2026 tarihinden 31/12/2026 tarihine kadar istirahatli buldukları günlere ait geçici iş göremezlik ödenekleri 1.101,00 TL asgari günlük kazanç üzerinden,

**Çırak ve öğrencilerin geçici iş göremezlik ödeneklerinin değiştirilmiş günlük kazanç alt sınırı;**

-1/1/2026 tarihinden önce geçici iş göremezliğe uğrayan ve geçici iş göremezlik durumları bu tarihten sonra da devam edenler ile bu tarihten sonra iş göremezliğe uğramakla birlikte geçici iş göremezlik ödeneği hesabına esas günlük kazançları 550,50 TL altında hesaplanmış olanların, 1/1/2026 tarihinden 31/12/2026 tarihine kadar istirahatli buldukları günlere ait geçici iş göremezlik ödenekleri, 550,50 TL asgari günlük kazanç üzerinden,

hesaplanacaktır.

**8- Emzirme ödeneği**

5510 sayılı Kanununun 16 ncı maddesinin üçüncü fıkrasında, analık sigortasından sigortalı kadına veya sigortalı olmayan karısının doğum yapması nedeniyle sigortalı erkeğe, bu Kanununun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) ve (b) bentleri kapsamındaki sigortalılardan, kendi çalışmalarından dolayı gelir veya aylık alan kadına ya da gelir veya aylık alan erkeğin sigortalı olmayan eşine, her çocuk için yaşaması şartıyla doğum tarihinde geçerli olan ve Kurum Yönetim Kurulunca belirlenip, Bakan tarafından onaylanan tarife üzerinden emzirme ödeneği verileceği hükme bağlanmıştır.

Konu ile ilgili olarak Yönetim Kurulumuzca alınan 25/12/2009 tarihli ve 2009/407 sayılı karar ile 2010 yılından başlamak üzere bundan böyle her yıl bir önceki yıl için Türkiye İstatistik Kurumu tarafından açıklanan Tüketici Fiyatları Endeksi (TÜFE) değişim oranında artırılmasına bu şekilde

hesaplanarak bulunacak rakamlardaki kuruşların liraya iblağ edilmesine ve konunun Bakan onayına sunulmasına karar verilmiş ve 31/12/2009 tarihli ve 179679 sayılı Bakanlık Makamı Olur'u ile onanmıştır.

Bu durumda, Türkiye İstatistik Kurumu tarafından 2025 yılı için TÜFE oranlarında ortaya çıkan değişim oranının % 30,89 olduğu dikkate alındığında, 2025 yılında 1.238,00 TL olan emzirme ödeneği tutarı 2026 yılında 1.621,00 TL olacaktır.

### **9- Cenaze ödeneği**

5510 sayılı Kanununun 37 nci maddesinin üçüncü fıkrasında, iş kazası veya meslek hastalığı sonucu veya sürekli iş göremezlik geliri, malûllük, vazife malûllüğü veya yaşlılık aylığı almakta iken veya kendisi için en az 360 gün malûllük, yaşlılık ve ölüm sigortası primi bildirilmiş olup da ölen sigortalının hak sahiplerine, Kurum Yönetim Kurulunca belirlenip Bakan tarafından onaylanan tarife üzerinden cenaze ödeneği ödeneceği hükmüne yer verilmiştir.

Konu ile ilgili olarak Yönetim Kurulumuzca alınan 25/12/2009 tarihli ve 2009/407 sayılı karar ile 2010 yılından başlamak üzere bundan böyle her yıl bir önceki yıl için Türkiye İstatistik Kurumu Başkanlığı tarafından açıklanan Tüketici Fiyatları Endeksi (TÜFE) değişim oranında artırılmasına bu şekilde hesaplanarak bulunacak rakamlardaki kuruşların liraya iblağ edilmesine ve konunun Bakan onayına sunulmasına karar verilmiş ve 31/12/2009 tarihli ve 179679 sayılı Bakanlık Makamı Olur'u ile onanmıştır.

Bu durumda, Türkiye İstatistik Kurumu tarafından 2025 yılı için TÜFE oranlarında ortaya çıkan değişim oranının %30,89 olarak açıklanması nedeniyle 2025 yılında 4.888,00 TL olan cenaze ödeneği tutarı 2026 yılı için 6.398,00 TL olarak belirlenmiştir.

### **10- İdari para cezaları**

5510 sayılı Kanunda öngörülen yükümlülüklerini yerine getirmeyenlere, aynı Kanunun 102 nci maddesi gereğince, fiil tarihinde geçerli olan ve 16 yaşından büyük işçiler için tespit edilen aylık asgari ücret dikkate alınarak idari para cezası uygulanması gerekmektedir.

Buna göre, 1/1/2026 ila 31/12/2026 tarihleri arasında işlenen fiiller için 33.030,00 TL esas alınarak idari para cezası uygulanacaktır.

#### **11- Türk Lirası cinsinden yapılan işlemlerin yuvarlaması (\*)**

5083 sayılı Türkiye Cumhuriyeti Devletinin Para Birimi Hakkında Kanununun 2 nci maddesinin ikinci fıkrasında "Türk Lirası değerlerinin Türk Lirasına dönüşüm işlemlerinin ve Türk Lirası cinsinden

yapılan işlemlerin sonuçlarında yarım Kuruş ve üzerindeki değerlerin bir Kuruşa tamamlanacağı ve yarım Kuruşun altındaki değerlerin dikkate alınmayacağı" hükme bağlanmıştır.

Bu itibarla Genelgede, yapılan hesaplamaların sonucunda bulunan rakamın virgülden sonra üç basamaklı çıkan ve üçüncü basamağındaki rakamı yarım kuruş ve üzerinde olan değerler bir kuruşa tamamlanmış, yarım kuruşun altındaki değerler ise dikkate alınmamıştır.

Bilgilerini ve gereğini rica ederim.

**Dr. Recai KAYA**

Kurum Başkanı