

Aktif İşgücü Hizmetlerinin Yürütülmesine İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik



19 Nisan 2025 Tarihli Resmi Gazete Sayı: 32875
Türkiye İş Kurumundan: MADDE 1- 8/4/2022 tarihli ve 31803 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan Aktif İşgüc...

Aktif İşgücü Hizmetlerinin Yürütülmesine İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik

Tarih: 19 Nisan 2025

19 Nisan 2025 Tarihli Resmi Gazete

Sayı: 32875

Türkiye İş Kurumundan:

MADDE 1- 8/4/2022 tarihli ve 31803 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan [Aktif İşgücü Hizmetlerinin Yürütülmesine İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmeliğin](#) 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (bb), (cc), (çç) ve (dd) bentleri aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

“bb) Ulusal Meslek Standartları (UMS): Bir mesleğin başarı ile icra edilebilmesi için Mesleki Yeterlilik Kurumu tarafından kabul edilen; gerekli bilgi, beceri, tavır ve tutumların neler

olduğunu gösteren asgari normları,

cc) Ulusal yeterlilik: Ulusal meslek standardı veya uluslararası standartlar temel alınarak hazırlanan, Mesleki Yeterlilik Kurumu Yönetim Kurulu tarafından onaylanan ve belgelendirme süreçlerinde kullanılan belgeyi,

çç) Yeterlilik birimi: Ulusal yeterliliklerde zorunlu veya seçmeli olarak yer alan, bağımsız olarak ölçülebilen, transfer edilebilir yeterlilik bölümünü,

dd) Yetkilendirilmiş belgelendirme kuruluşu: Türk Akreditasyon Kurumu veya Avrupa Akreditasyon Birliği ile çok taraflı tanıma anlaşması imzalamış akreditasyon kurumlarından akredite edilmiş; Mesleki Yeterlilik Kurumu tarafından ulusal yeterliliklere göre ölçme, değerlendirme ve belgelendirme faaliyetlerini yürütmek üzere yetkilendirilmiş, tüzel kişiliği haiz kurum ve kuruluşları,”

MADDE 2- Aynı Yönetmeliğin 9 uncu maddesinin birinci fıkrasının (c) bendinden sonra gelmek üzere aşağıdaki bent eklenmiş ve sonraki bent buna göre teselsül ettirilmiştir.

“ç) Organize Sanayi Bölgeleri.”

MADDE 3- Aynı Yönetmeliğin 22 nci maddesinin üçüncü fıkrası aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

“(3) UMS ve/veya ulusal yeterlilikleri yayımlanmayan mesleklerde ise kurs eğitim programları; yüklenicilerle veya iş birliği yapılan kuruluşlarla sözleşme veya protokol imzalanmadan önce üniversite veya il millî eğitim müdürlüklerine ya da bunların belirlediği okul veya kurum müdürlüklerine onaylatılır. Onay verilmeyen eğitim programları uygulamaya konulmaz. Eğitim programları, her kurs için ayrı ayrı onaylanabileceği gibi toplu olarak da onaylatılabilir. MEB’e bağlı eğitim ve öğretim kurumları ile MEB’in verdiği izinle çalışan kurum ve kuruluşların gerçekleştirecekleri

kurslara ilişkin eğitim programlarının onay işlemleri kendi ilgili mevzuatına göre yapılır. MEB tarafından onaylanan ve yayımlanan eğitim programları ile daha önce usulüne göre onaylatılmış eğitim programı, yürürlükte olan eğitim programı ile aynı olması halinde tekrar onaylatılmaz.”

MADDE 4- Aynı Yönetmeliğin 24 üncü maddesinin yedinci fıkrası aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

“(7) Yapılan denetimler sonucunda Kurumu aldatmaya yönelik harekette bulunma, sahte ve yanıltıcı belge düzenleme ve kendi yerine başkasını eğitici olarak görevlendirme gibi bu Yönetmelik hükümlerine aykırı davranışları tespit edilen eğiticiler yirmi dört ay boyunca bu Yönetmelik kapsamında düzenlenen kurs ve programlarda görev alamaz ve haklarında Kurum tarafından suç duyurusunda bulunulur. Hakkında il müdürlüğü tarafından bu şekilde yaptırım uygulanan kişiler sisteme kaydedilir.”

MADDE 5- Aynı Yönetmeliğin 31 inci maddesinin birinci fıkrası aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

“(1) 4 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin 253 üncü maddesine göre Mesleki Yeterlilik Kurumunun yetkilendirdiği belgelendirme kurum/kuruluşları tarafından mesleki yeterlilik belgesi verilebilen mesleklerde açılan kurslarda yüklenici; sınav, ölçme ve değerlendirme ile belgelendirme işlemlerini sınav ve belgelendirme konusunda yetkilendirilmiş kuruluşlar ile 5580 sayılı Kanun kapsamında bu alanda eğitim hizmeti veren kurumlar aracılığıyla yaptırır. Yüklenici, mücbir sebepler hariç kursun sona ermesinden itibaren en geç on iş günü içinde sınavın yapılmasını ve sınavın yapılmasının ardından en geç beş iş günü içinde sınav sonucunun açıklanmasını temin etmek için gerekli tüm tedbirleri almakla yükümlüdür.”

MADDE 6- Aynı Yönetmeliğin 32 nci maddesinin ikinci, dördüncü,

altıncı ve sekizinci fıkraları aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

“(2) Birinci fıkra kapsamında belirlenen sayıdaki kursiyerler, yüz yirmi günden az olmamak üzere fiili kurs gününün en az iki katı kadar süre ile istihdam edilir. İstihdam yükümlülüğü kapsamındaki kursiyerler kurs sınav sonucunun açıklandığı tarihten itibaren en geç otuz gün içinde işe başlatılır. Yüklenicinin, bu otuz günlük süre içinde başvurması ve il müdürlüğünün uygun görmesi halinde; otuz günlük işe başlatma süresi doksan güne kadar uzatılabilir. Otuz günlük sürenin hesaplanmasına, yüklenicinin il müdürlüğüne yazılı başvuru tarihi ile il müdürlüğünün başvuru sonucunu yazılı olarak yükleniciye bildirdiği tarih arasında geçen süreler dâhil edilmez. İstihdam edilen kişilerin işe giriş bildirgelerinin gerekli denetim ve incelemelerin yapılabilmesini sağlamak amacıyla işe girişi takip eden en geç otuzuncu gün yüklenici tarafından il müdürlüğüne yazılı olarak teslim edilmesi veya sistem üzerinden bildirilmesi gerekir.”

“(4) İstihdam yükümlülüğünün kısmen yerine getirilmesinde ve/veya istihdam edilenlerin ayrılması durumunda; istihdam yükümlülüğünün, ayrılmayı takip eden otuz gün içinde mezun kursiyerler arasından, yeterli olmaması halinde diğer kursiyerler arasından, bunun da yeterli olmaması halinde, yüklenicinin yazılı talebi sonunda il müdürlüğü tarafından en geç üç iş günü içinde gönderilen liste dikkate alınarak aynı veya yakın mesleklerde eğitim almış kişiler öncelikli olmak üzere, Kuruma en geç istihdamın başlama tarihi itibarıyla kayıt olmuş kişiler arasından eğitim verilen meslekte veya sözleşmede ya da protokolde yer verilen meslekte tamamlanması gerekir. Otuz günlük sürenin hesaplanmasına, yüklenicinin il müdürlüğünden liste talep tarihi ile il müdürlüğünün listeyi yazılı olarak yükleniciye teslim ettiği tarih arasında geçen süreler dâhil edilmez. Buna rağmen istihdam edilecek kişi bulunamaması halinde, Kuruma en geç istihdamın başlama tarihi itibarıyla kayıt yaptırılmak şartı ile diğer işsizler

arasından yüklenici tarafından tespit edilen kişilerin istihdamı kabul edilir.”

“(6) Özel sektör işyerleri ile düzenlenen kurslarda; istihdam yükümlülüğünün yerine getirilebilmesi için kursiyerlerin yükleniciye ait vergi kimlik numarası altında yer alan işyerlerinde veya farklı vergi kimlik numarasına sahip özel sektör işyerlerinde istihdam edilmesi gerekir. Diğer yükleniciler ile bunların birlikte kurdukları konsorsiyumlar ve iş ortaklıkları, kursiyerleri kendi bünyelerinde istihdam etmek suretiyle istihdam yükümlülüğünü yerine getiremez. Özel sektör işyerlerinin kendi aralarında kurdukları konsorsiyumlarda istihdam yükümlülüğü bu işyerlerinin herhangi birinde yerine getirilebilir. Özel sektör işyerleri ile diğer hizmet sağlayıcıların birlikte kurdukları konsorsiyumlarda ise istihdam yükümlülüğü sadece özel sektör işyerinde yerine getirilir.”

“(8) Yükleniciler, istihdam yükümlülüğünün yerine getirildiğini SGK işe giriş bildirgesi veya SGK sigortalı hizmet listesi gibi belgeler ile belgelendirmek ve il müdürlüğüne ikinci ve yedinci fıkralarda belirtilen süreler içinde vermekle veya sistem üzerinden bildirmekle yükümlüdürler. İl müdürlüğü, istihdam yükümlülüğünün yerine getirilip getirilmediğinin kontrol edilmesi amacıyla yükleniciden bilgi ve belge isteyebilir ve yerinde denetim veya inceleme yapabilir.”

MADDE 7- Aynı Yönetmeliğin 33 üncü maddesinin dördüncü fıkrası aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

“(4) Hizmet alımı kapsamında yükleniciye yapılacak ödemeler, aylık hak edişler halinde yapılır. Ödeme gerekli değerlendirmeler yapıldıktan sonra 27/6/2007 tarihli ve 26565 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan Sosyal Güvenlik Kurumları Harcama Belgeleri Yönetmeliğinde belirtilen belgeler karşılığında gerçekleştirilir. Son ayın hak ediş ödemesi ise kursiyerlerin belgelerini almalarından sonra yapılır. Aylık

hak ediş ödemelerinin yapılabilmesi için yüklenici tarafından vergi dairelerine 6183 sayılı Kanunun 22/A maddesi kapsamında vadesi geçmiş borcun bulunmadığına ilişkin belge, SGK primi, prime ilişkin borç ile SGK ve Kurum tarafından kesilmiş ve ödenmemiş idari para cezası olmadığına veya bunların yapılandırıldığına dair belge ibraz edilir.”

MADDE 8- Aynı Yönetmeliğın 49 uncu maddesinin altıncı fıkrasında yer alan “veya” ibaresi “ve” şeklinde değıştirilmiş ve aynı maddeye aşağıdaki fıkra eklenmiştir.

“(13) Bu Yönetmelik kapsamında yürütölen kurs ve programlarda bildirim yükömlölüğüne ilişkin Genel Müdürlükçe belirlenen belgelerin, Kurum tarafından kamu kurum ve kuruluşlarından elektronik ortamda temin edilebilmesi halinde ayrıca ibraz edilmesi gerekmez.”

MADDE 9- Aynı Yönetmeliğe aşağıdaki geçici maddeler eklenmiştir.

“İmalat sektöründe faaliyet gösteren işyerleri ile düzenlenecek mesleki eğitim kursları ve işbaşı eğitim programlarında uygulanacak istihdam taahhüdü

GEÇİCİ MADDE 4- (1) İmalat sektöründe faaliyet gösteren özel sektör işyerleri ile 31/12/2026 tarihine kadar başlatılacak olan mesleki eğitim kursları ve işbaşı eğitim programlarında, kursiyerlerin/katılımcıların en az yüzde ellisinin; mesleki eğitim kursları için yüz yirmi günden, işbaşı eğitim programları için altmış günden az olmamak üzere en az kurs/program süresinin bir buçuk katı kadar istihdam edileceğinin taahhüt edilmesi zorunludur.

(2) İmalat sektöründe faaliyet gösteren özel sektör işyerleri ile 31/12/2026 tarihine kadar 58 inci maddenin birinci fıkrası kapsamında düzenlenecek olan özel politika ve uygulamalarda, en az yüzde elli istihdam taahhüdü ve altmış günden az olmamak üzere en az özel politika ve uygulamanın süresi kadar istihdam yükömlölüğü uygulanır.

İmalat sektöründe faaliyet gösteren işyerleri ile düzenlenecek mesleki eğitim kursları ve işbaşı eğitim programlarından yeniden yararlanma

GEÇİCİ MADDE 5- (1) İmalat sektöründe faaliyet gösteren özel sektör işyerleri ile 31/12/2026 tarihine kadar başlatılacak;

a) Mesleki eğitim kursları için yeniden yararlanma talebinde 49 uncu maddenin sekizinci fıkrası,

b) İşbaşı eğitim programları için yeniden yararlanma talebinde 49 uncu maddenin dokuzuncu fıkrası,

c) Mesleki eğitim kursları ve işbaşı eğitim programları için yeniden yararlanma talebinde 49 uncu maddenin onuncu fıkrası,

uygulanmaz.

(2) İmalat sektöründe faaliyet gösteren özel sektör işyerlerinin 31/12/2026 tarihine kadar yeniden yararlanma taleplerinde;

a) Mesleki eğitim kursları için son bir yıl içerisinde en son tamamlanan kursa ilişkin olarak 26 ncı maddenin birinci fıkrası kapsamında hesaplanan sigortalı sayısının,

b) İşbaşı eğitim programları için son bir yıl içerisinde en son tamamlanan programa ilişkin olarak 37 nci maddenin birinci fıkrası kapsamında hesaplanan sigortalı sayısının,

azalmamış olması gerekir. Sigortalı sayısının azalıp azalmadığı kursun veya programın başlama tarihinden önceki son aya/döneme ilişkin olarak SGK'ya verilen sigortalı sayısını gösterir belgede yer alan toplam prim gün sayısının otuza bölünmesiyle hesaplanır.

[6785 sayılı Cumhurbaşkanı Kararı](#) ile olağanüstü hâl ilan edilen illerde düzenlenen kurs/programlar

GEÇİCİ MADDE 6- (1) 6785 sayılı Cumhurbaşkanı Kararı ile

belirlenen illerden Adıyaman, Hatay, Kahramanmaraş, Malatya ve Gaziantep (sadece İslahiye ve Nurdağı ilçelerinde) illerinde 31/12/2025 tarihine kadar başlatılacak olan kurs/programlarda kursiyerlerin/katılımcıların en az yüzde otuzunun altmış günden az olmamak üzere en az kurs/program süresi kadar istihdam edileceğinin taahhüt edilmesi zorunludur.

(2) Birinci fıkrada anılan Karar ile belirlenen illerden Adana, Diyarbakır, Gaziantep (İslahiye ve Nurdağı ilçeleri hariç), Kilis, Osmaniye, Şanlıurfa illerinde 31/12/2025 tarihine kadar başlatılacak olan kurs/programlarda kursiyerlerin/katılımcıların en az yüzde kırkının altmış günden az olmamak üzere fiili kurs/program gününün en az bir buçuk katı kadar süreyle istihdam edileceğinin taahhüt edilmesi zorunludur.”

MADDE 10- Bu Yönetmelik yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

MADDE 11- Bu Yönetmelik hükümlerini Türkiye İş Kurumu Genel Müdürü yürütür.